# ANEXO 1: FICHA DE COMUNICACIÓN DE POSIBLES SITUACIONES DE ACOSO Y/O VIOLENCIA LABORAL

|  |
| --- |
| **COMUNICACIÓN FRENTE A POSIBLES SITUACIONES DE ACOSO PSICOLÓGICO** **O POR RAZÓN DE SEXO**, **CONFLICTO INTERPERSONAL Y/O VIOLENCIA (INCLUIDO EN EL ÁMBITO DIGITAL)** |
|  |
| **Datos referentes a la situación:**  *Tipos (Marque la que proceda)*:  Acciones o ataques con medidas organizativas  Acciones o ataques a las relaciones sociales  Acciones o ataques a la vida privada  Acciones o ataques a las actitudes y/o creencias  Acoso por razón de sexo  Agresiones verbales  Rumores  Violencia  Violencia en el ámbito digital  Otro tipo de conflicto interpersonal |
| **Datos referentes a la situación:**  *Descripción de los hechos/Descripción cronológica del conflicto* (Incluir un relato de los hechos denunciados, adjuntado las hojas numeradas que sean necesarias, incluyendo fechas en las que tuvieron lugar los hechos siempre que sea posible):  *Lugar:*  *Centro de trabajo*:  *Fuera del centro de trabajo (identificar lugar):* |
| **Datos referentes a la situación:**  *Personal presente/testigos y/o pruebas (En caso de que haya testigos indicar nombre y apellidos, teléfono y correo electrónico):*  *Adjuntar cualquier medio de prueba que considere oportuno (indicar cuales):* |
| **Datos referentes a la situación:**  *Consecuencias laborales (Marque la que proceda):*  Repercusión emocional sin baja laboral  Interrupción laboral con baja laboral  Ninguna  Otras: ………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **Datos referentes a la persona Informante (Cumplimentación voluntaria):**  *Edad: ……………………………………………………………………………………………………………………………….*  *Sexo: ……………………………………………………………………………………………………………………………*  *Nombre y apellidos: …………………………………………………………………………………………………………*  *Departamento/Lugar de trabajo: ……………………………………………………………………………………..*  Medio de comunicación con la empresa (e-mail, dirección postal..)…………………………………..  *(Es posible solicitar la presencia de un tercero ( delegado de prevención, abogado etc) a la entrevista de aproximación)* |
|  |
| **Datos referentes a la persona denunciada:**  *Edad: ……………………………………………………………………………………………………………………………….*  *Sexo: ……………………………………………………………………………………………………………………………*  *Nombre y apellidos: …………………………………………………………………………………………………………*  *Departamento/Lugar de trabajo: ……………………………………………………………………………………..*  Medio de comunicación con la empresa (e-mail, dirección postal..)…………………………………..  *(Es posible solicitar la presencia de un delegado de prevención a la entrevista de aproximación)*  *(En caso de ser denunciadas varias personas, adjuntar las hojas complementarias numeradas con los mismos datos disponibles)* |
|  |
| **Cumplimentar en caso de ser una persona diferente la que se encuentra expuesta a la posible situación de acoso psicológico, conflicto interpersonal, acoso sexual y/o acoso por razón de sexo:**  *Nombre y apellidos: …………………………………………………………………………………………………………*  *Cargo: ……………………………………………………………………………………………………………………………..*  *Firma:*  *Firma y autorización del/la empleado/a expuesto a la posible situación de acoso psicológico, conflicto interpersonal, violencia sexual (acoso sexual, acoso por razón de sexo o violencia en el ámbito digital):* |
| Se tenga por presentada la queja o denuncia y se inicie el procedimiento previsto en el protocolo.  *Localidad y fecha Firma de la persona interesada*  *Firma y autorización del/la empleado/a expuesto a la posible situación de acoso psicológico, conflicto interpersonal, violencia:* |