



INFORME DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2022

Editorial de
Lucie Muniesa
Página 02

El Grupo Paprec en 2022
Distribución de nuestras
actividades
Páginas 04 -06

Tablas de
indicadores de RSE
Página 40

Un Grupo resiliente y en crecimiento

Página
8

Trabajar por un planeta más verde

Página
20

Construir una sociedad más unida

Página
30

El rendimiento extrafinanciero de Paprec

Página
40



Paprec, líder en reciclaje en Francia y productor de energías verdes, importante actor de la descarbonización

Lucie Muniesa, Directora de Desarrollo Sostenible

"Gracias a sus actividades, Paprec contribuye a la transición medioambiental y energética, así como a la soberanía nacional y europea, mediante la producción de nuevos recursos a partir de residuos."

En 1994, Jean-Luc Petithuguenin fundó el Grupo Paprec con una firme convicción: los residuos serán la materia prima del siglo XXI. Creó entonces un Grupo líder del reciclaje en Francia, un importante actor de la economía circular y una empresa responsable. Hoy en día, las materias primas recicladas se consideran recursos indispensables y son una respuesta a los límites planetarios, a los retos de la descarbonización de nuestra economía y de soberanía nacional y europea.

Tras un año 2022 marcado por numerosas crisis y tensiones externas –la crisis sanitaria, la guerra en Ucrania, la crisis energética en Europa, las tensiones inflacionistas a nivel mundial–, Paprec demuestra su resiliencia y el carácter útil y necesario de sus actividades de reciclaje y gestión de residuos.

Todo ello gracias a su experiencia industrial que abarca toda la cadena de gestión de los residuos (recogida, diseño, construcción y explotación de plantas de reciclaje y valorización de residuos orgánicos),

"La riqueza humana es una de las grandes fortalezas del Grupo Paprec, que se ha construido sobre la base de valores compartidos: respeto, diversidad y laicismo, espíritu de equipo y excelencia."

Paprec ofrece soluciones de recogida, clasificación y reciclaje de residuos adaptadas a las necesidades de los distintos territorios y clientes, tanto industriales como entidades locales.

La diversificación del Grupo hacia la generación de energía baja en carbono a partir de residuos no reciclables, así como su constante inversión en innovación, para presentar las tecnologías de gestión de residuos más eficaces, y en excelencia industrial, refuerzan su posición estratégica de líder del reciclaje y de importante actor de la generación de energía baja en carbono.

El carácter complementario de las actividades se ve reforzado por la importante red territorial y la ampliación de los sectores de materiales de Paprec. El Grupo, que históricamente ha estado presente en territorio francés, se desarrolla a escala internacional en España y, al mismo tiempo, refuerza su posición en el sector de la chatarra y los metales en Francia.

Paprec es una empresa firmemente comprometida por un planeta más verde y una sociedad más unida, y se enorgullece de esta "success story" industrial, que ha hecho de la economía circular el centro de su modelo. El Grupo, un importante actor de la descarbonización y de la transición ecológica y energética, cuenta con 13 000 empleados y empleadas que encarnan a diario este compromiso. La profesionalidad, la excelencia y el espíritu de equipo que impulsan este capital humano constituyen la fortaleza del Grupo.

Los grandes eventos

EXTERNOS

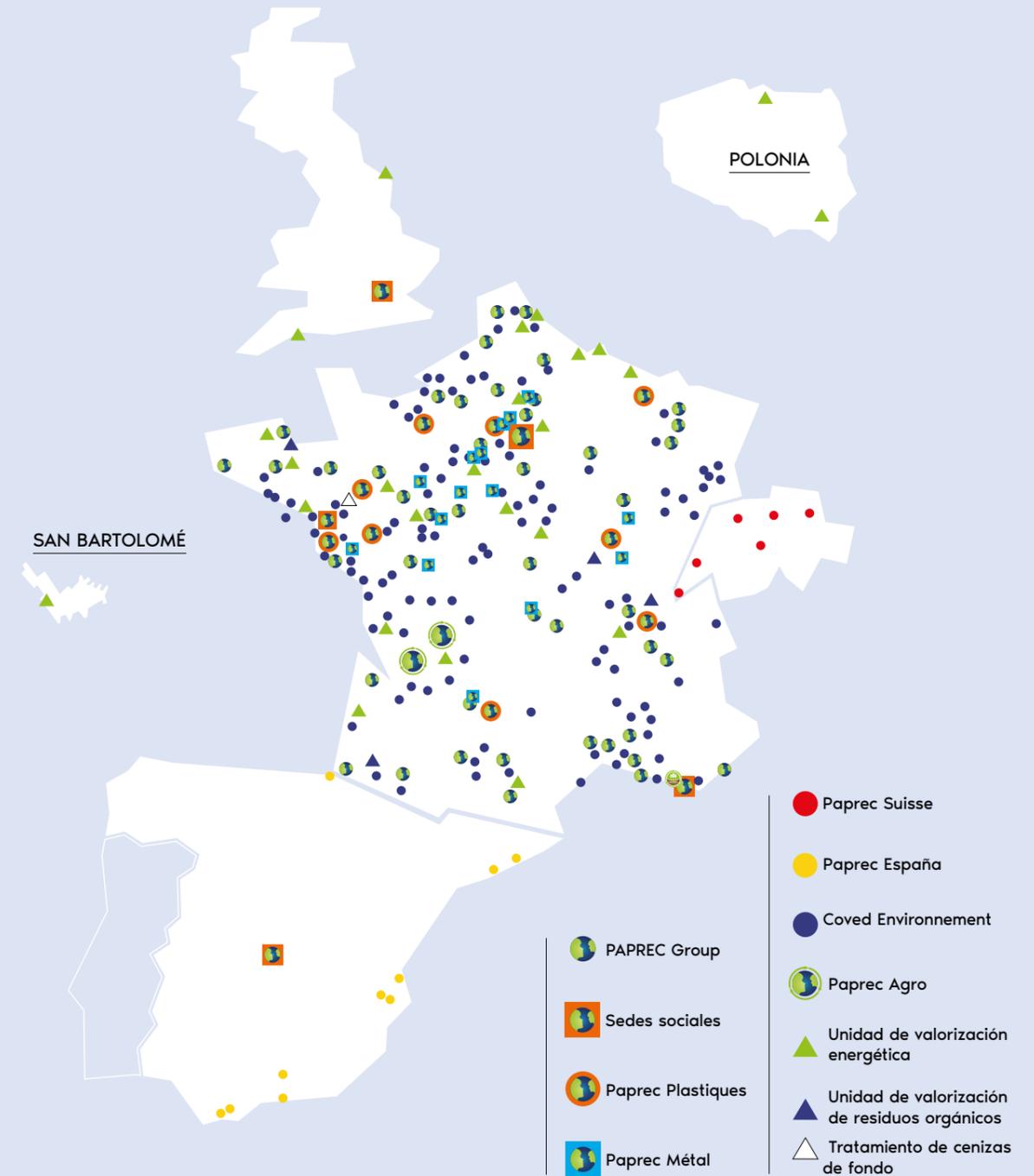
- 1972**
Creación del principio de que quien contamina, paga.
- 2009-2010**
Las leyes Grenelle I y II fijan para Francia los objetivos de reducción de la generación de residuos, del almacenamiento¹.
- 2014**
Objetivo de reducir a la mitad la cantidad de la incineración, y un aumento de los niveles de reciclaje.
- 2018**
China cierra sus fronteras a los residuos importados.
- 2020**
Ley francesa anti residuos y para la economía circular (AGEC).
- 2020-2021**
Crisis sanitaria a raíz de la pandemia mundial de COVID-19.
- 2022**
Invasión de Ucrania por parte de Rusia.

INTERNOS

- 1994**
Creación de Paprec: Jean-Luc Petithuguenin compra una pequeña empresa de papel usado (45 empleados y 3,5 M€ de VN).
- 2000**
Paprec invierte en el reciclaje del plástico (300 empleados y 120 M€ de VN).
- 2004**
Paprec presenta una oferta para **organsimos** locales.
- 2007**
Entrada del Groupe Arnault y de Rothschild en el capital de Paprec.
- 2010**
Paprec hace su primera adquisición internacional: el Grupo suizo Lottner Gruppe.
- 2012**
Entrada de Bpifrance y Arkéa en el capital de Paprec. Premio al emprendedor del año, EY/L'Express.
- 2015**
Primera mediana empresa francesa en emitir un "green bond" (bono verde).
- 2017**
Compra de Coved Environnement: el Grupo pasa de 4500 a 8000 empleados para un VN de 1300 M€ y se convierte en el 1.º reciclador francés y en el 3.º actor de la gestión de residuos.
- 2019**
Paprec Group a través de su filial Paprec Agro, gana el premio europe de desarrollo sostenible lo que consolida su estrategia sobre compostaje.
- 2020**
Actividades declaradas esenciales para la nación durante la pandemia de COVID-19.
- 2021**
Creación de Paprec Energies tras la absorción de Inova Opérations, CNIM y TIRU. Creación de Paprec Engineering. Internacionalización del Grupo (Reino Unido, Marruecos, India). Paprec capta 450 M€ en bonos verdes (12 500 empleados y alcanza los 2000 M€ de VN).
- 2022**
2500 M€ de VN y 13 000 empleados en 10 países. Entrada de Vauban Infrastructures y Crédit Agricole en el capital de Paprec. Apertura de una oficina en Madrid y primeras adquisiciones en España: Paprec se fortalece en el mercado de chatarra y metales gracias a sus nuevas adquisiciones.



Distribución media de nuestras actividades





Paprec a escala internacional

LÍDER FRANCÉS DEL RECICLAJE

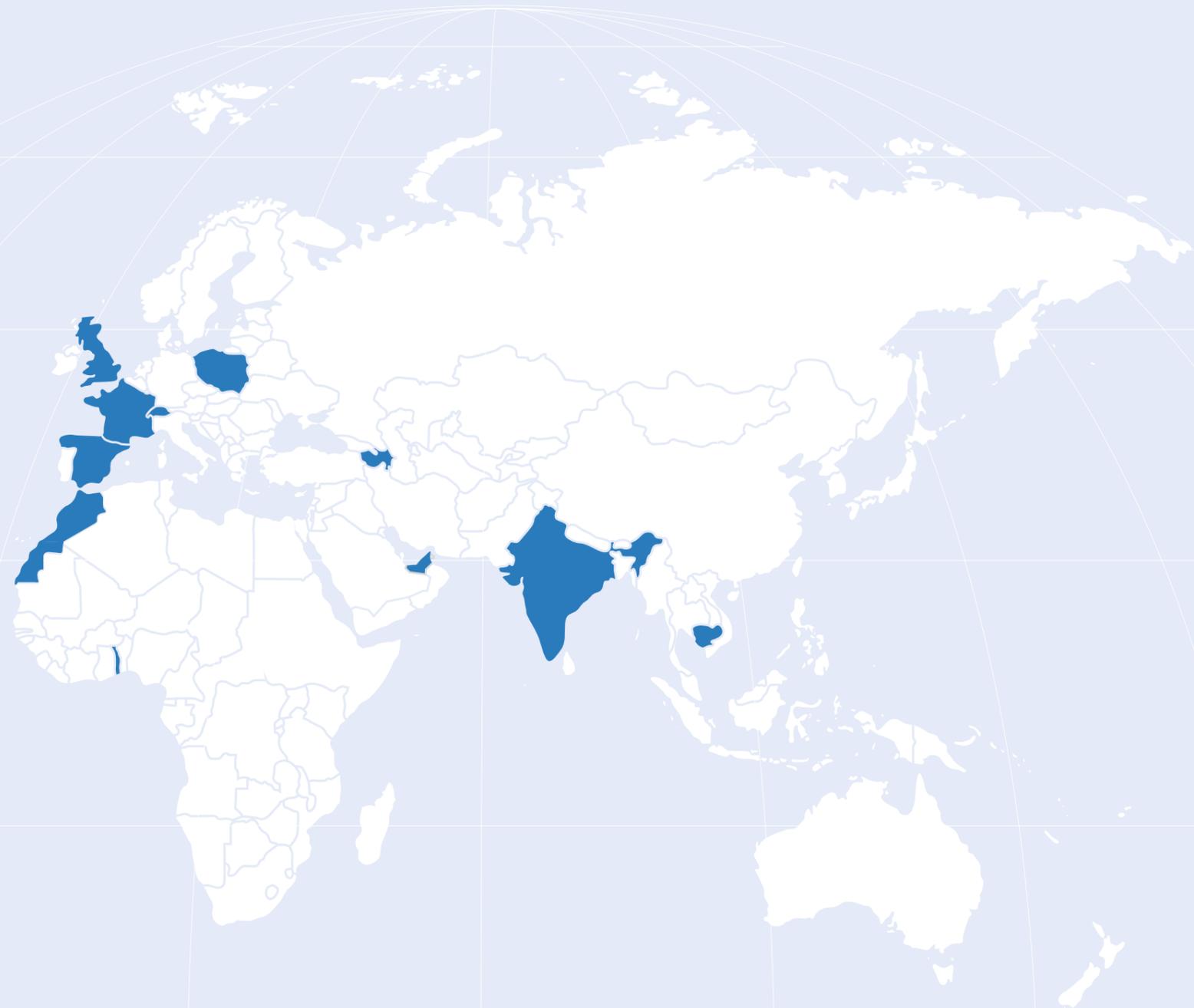
8,3 Mt
recicladas

UNO DE LOS LÍDERES DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS EN EUROPA

16 Mt
recogidas y tratadas

ACTOR INTERNACIONAL IMPORTANTE DE LA PRODUCCIÓN DE ENERGÍA BAJA EN CARBONO

2649 GWh
producidos





UN GRUPO RESILIENTE Y EN CRECIMIENTO

El Grupo Paprec ha seguido creciendo en 2022 y ha demostrado así la resiliencia de su modelo de desarrollo, a pesar de las tensiones externas (la guerra en Ucrania, la crisis energética en Europa, las tensiones geopolíticas a nivel mundial).

Un Grupo que crece con fuerza

La crisis sanitaria provocada por la pandemia mundial de COVID-19 durante 2020 y 2021, la guerra en Ucrania tras la invasión por parte de Rusia el 24 de febrero de 2022 y las crecientes tensiones en la región del Indo-Pacífico, entre otros acontecimientos, tienen graves consecuencias en la economía mundial y europea, como la perturbación de los flujos logísticos y de las cadenas de suministro en todo el mundo, la crisis energética en Europa o el **incremento** de la inflación. A pesar de este contexto, el Grupo Paprec ha seguido desarrollándose tanto en Francia como a escala internacional en 2022: ha fortalecido sus actividades tradicionales de reciclaje y se ha convertido en un importante actor internacional de la generación de energías verdes. Así, el Grupo consolida su papel de líder de la economía circular y lidera la descarbonización de los territorios y **de** la economía.

El Grupo persigue constantemente un objetivo: ofrecer a sus clientes **organismos locales y sector industrial** las mejores tecnologías posibles para producir materias primas a partir de **energía baja en carbono** a partir de sus residuos no reciclables. Gracias al desarrollo de sus actividades, contribuye a la transición medioambiental y energética, así como a la soberanía nacional y europea, mediante la producción de nuevos recursos a partir de residuos que sustituyen a las materias primas o combustibles fósiles importados. Gracias a la creación de Paprec Energies en el verano de 2021 con la adquisición de Tiru y CNIM, dos empresas centenarias que son joyas de la

industria francesa, Paprec gestiona y desarrolla importantes proyectos de generación de energías verdes en Francia. El Grupo también acelera su desarrollo internacional y actualmente cuenta con presencia en 10 países (entre los que se encuentran España, Suiza, Reino Unido, Polonia, Azerbaiyán, India y Marruecos).

El Grupo sigue desarrollando sus actividades tradicionales de reciclaje: consolida su posición de líder en recogida selectiva con la construcción de cinco nuevas plantas de clasificación de recogida selectiva en Francia, invierte en sus plantas de regeneración de plástico para aumentar sus capacidades y permitir un **ciclo virtuoso** de los plásticos, y **en paralelo** continúa realizando adquisiciones en el ámbito del reciclaje de metal para ampliar sus **capacidades**.

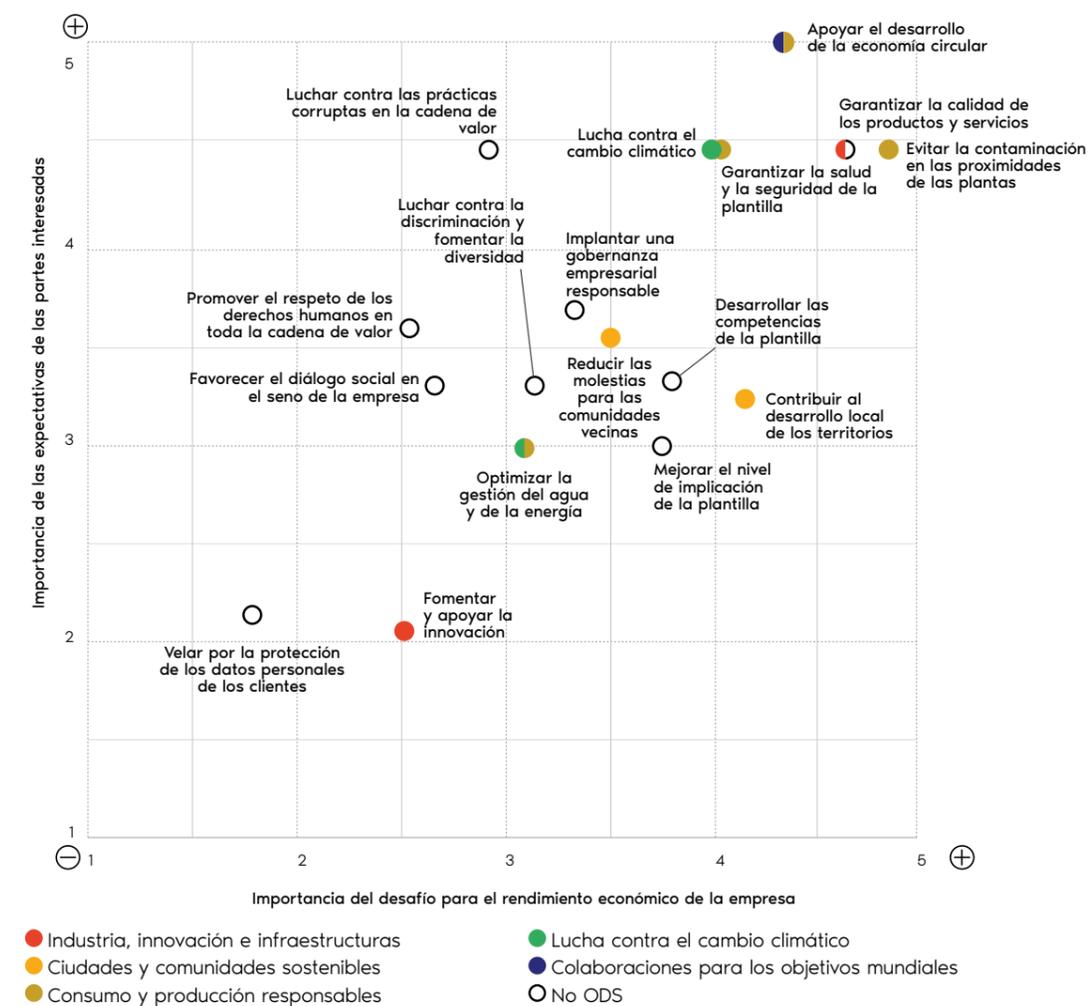


Los desafíos de la RSE: riesgos y oportunidades para el Grupo

Paprec otorga un lugar importante a su estrategia de RSE para cubrir las expectativas de todas sus partes interesadas.

Esta matriz se elaboró a partir de entrevistas con nuestras partes interesadas internas y externas, que se complementaron con un análisis de los riesgos financieros, normativos y reputacionales asociados a cada desafío. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), identificados en

respuesta a los desafíos mundiales, determinan el camino que debe seguirse para garantizar un modelo más sostenible para todos. Gracias a su acción, Paprec contribuye a algunos de dichos objetivos, **concretamente** a la lucha contra el cambio climático, el consumo y la producción responsables y el desarrollo de los territorios. Estos compromisos constituyen una parte esencial de la estrategia del Grupo para crear valor a largo plazo.



Modelo de negocio

Desde su creación en 1994, Paprec ha desarrollado una oferta industrial completa a escala nacional en Francia y en expansión a escala internacional, que satisface las necesidades de sus clientes privados y públicos en todas las actividades de gestión de los residuos: recogida, clasificación, valorización de materiales, valorización de residuos orgánicos y

valorización energética. En la actualidad, el Grupo es líder en reciclaje y es el tercer actor de la valorización energética en Francia. A través de sus actividades, Paprec contribuye de forma activa al desarrollo de la economía circular, a la descarbonización de la economía y a la protección del medio ambiente.

Nuestras fuerzas

Empleados comprometidos

- 13 000 empleados
- 2100 contrataciones

Excelencia e innovación industriales

- 276 M€ en inversiones totales
- Innovación continua

Red territorial

- 300 plantas o centros

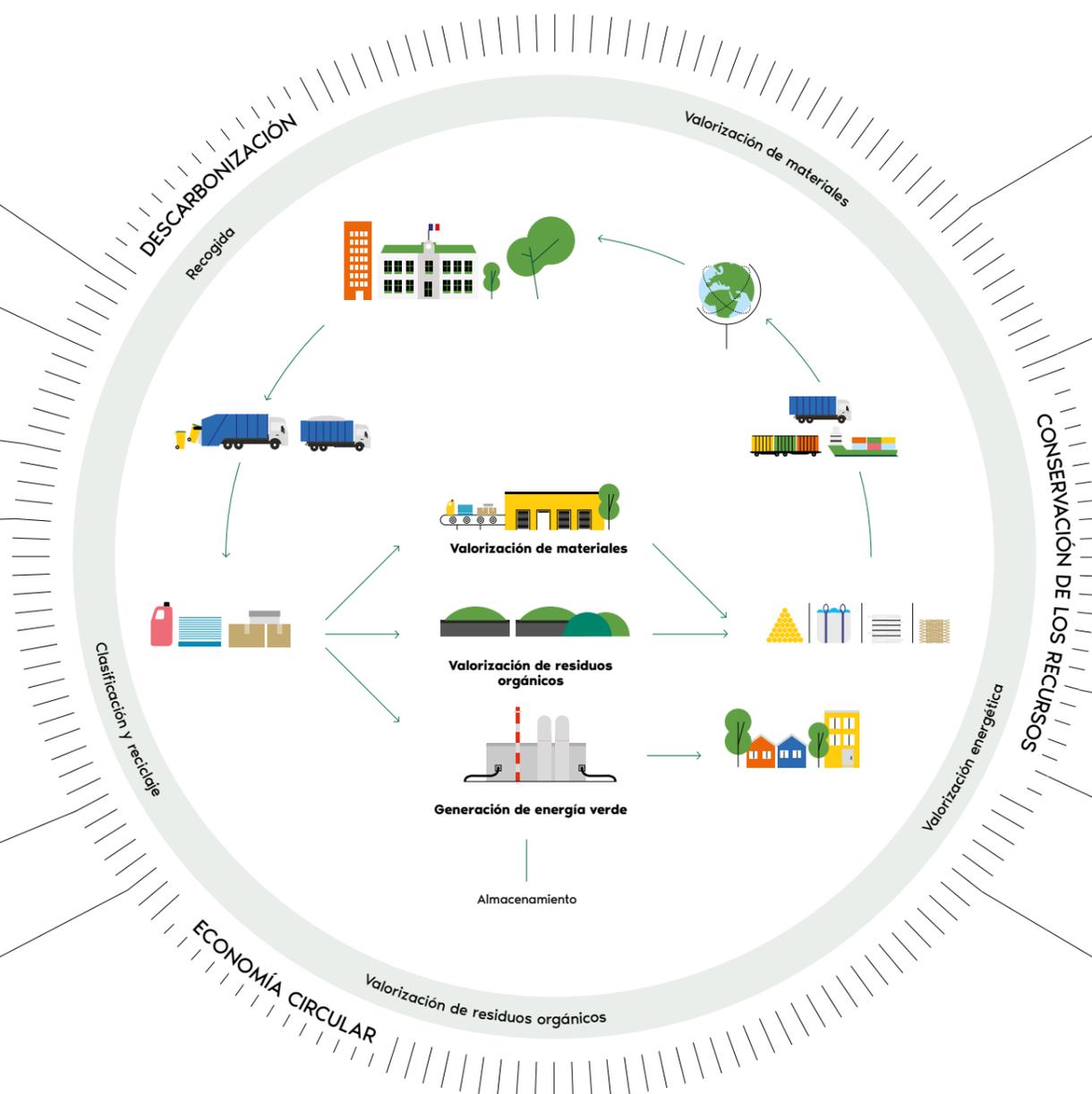
Gobernanza familiar estable

- Mayoría del capital controlado por la familia Petithuguenin
- 5^{ta} ronda de financiación con la llegada de nuevos accionistas (Vauban Infrastructure Partners, Crédit Agricole, For Talents Transmission) junto a la familia Petithuguenin, y los demás accionistas franceses históricos: Bpifrance, Arkéa y BNPP

Finanzas responsables

- Dos emisiones de bonos verdes desde 2015

Nuestras acciones



El valor que creamos

Empleados

- 11,3 M€ para proteger la salud y la seguridad
- Media de 19 horas de formación por empleado
- Una política salarial proactiva

Satisfacción de los clientes

- Recogida selectiva de residuos reciclables de 1 de cada 4 franceses
- 81 % de renovación de contratos con entidades locales

Conservación del medio ambiente

- 16 Mt recogidas y tratadas
- 7 MtCO₂e evitadas
- 975 GWh de electricidad generada

Compromiso social

- 8,1 M€ en mecenazgo y patrocinio

Crecimiento continuo

- 2500 M€ de volumen de negocio
- + de 400 M€ de EBITDA

El reciclaje de residuos: el ADN de Paprec

La valorización de materiales es la actividad histórica y la especialidad de Paprec.

El conocimiento al servicio de la recogida

La recogida es la primera etapa indispensable para el reciclaje. A diario, conductores, transportistas, encargados de planificación, operadores de báscula, mecánicos y comerciales trabajan juntos para llevar a cabo esta misión fundamental. El reto es doble: aumentar la tasa de recogida –es decir, recoger la mayor cantidad posible de residuos– y garantizar al mismo tiempo una calidad óptima de la recogida para que los residuos puedan reciclarse del mejor modo posible. Sistemas en los vehículos, sensores de mantenimiento predictivo, cámara 360°*etc.*, **todo ello** para mejorar su capacidad de respuesta y satisfacer del mejor modo posible las necesidades de sus clientes, **como las de** optimizar la recogida y reducir su huella medioambiental, Paprec recurre a innovaciones tecnológicas y digitales. Un conjunto de herramientas adaptadas a cada servicio determinan los mejores esquemas de recogida teniendo en cuenta los flujos, los modos y las frecuencias de transporte.

Desarrollo de herramientas innovadoras

MyNodus Recyclage, una herramienta colaborativa desarrollada por Paprec, permite realizar un seguimiento de las solicitudes de recogida. Gracias a esta herramienta, cada actor –**organismo** local, centro de clasificación, transportista– puede supervisar el recorrido y la calidad de los flujos de residuos. La oferta de UZER Paprec incluye una recompensa desmaterializada para fomentar el hábito de la clasificación y mejorar el desempeño en clasificación selectiva en el territorio.

1 de cada 4 franceses

Clasificación de residuos en contenedor amarillo

37 plantas

de clasificación de recogida selectiva

Una experiencia industrial en clasificación

Desde hace casi 30 años, Paprec ha ampliado su experiencia en materia de reciclaje de papel y cartón a una decena de otros materiales. Paprec puede ofrecer la mejor calidad de servicio a los clientes industriales y a las entidades locales a través de sus propios servicios, de la delegación de servicios públicos (DSP) o de la gestión delegada de centros completos.

Al invertir cada año para modernizar su capacidad de producción **y** para satisfacer las expectativas de sus clientes, Paprec apuesta por la innovación.

El Grupo trabaja a diario para optimizar el mantenimiento, la trazabilidad, el transporte, los programas informáticos o la contribución de la inteligencia artificial al rendimiento de los procesos. Paprec Lab promueve el desarrollo de respuestas innovadoras en todos los ámbitos de la economía circular y de la valorización de residuos. Paprec está a la vanguardia de la clasificación y la recogida selectiva. Con la mitad de sus 32 **organismos** franceses en gestión, el Grupo lleva a cabo numerosas actividades de apoyo a las entidades locales, como la ampliación de las instrucciones de **separación**. El Grupo siguió desarrollando esta actividad con la obtención de cinco nuevos contratos en 2022 (Bourges, Tours, Damazan, Richwiller y Grenoble). Una división especializada –PAPREC Technique– se encarga del diseño, la instalación y el mantenimiento de equipos técnicos para garantizar la excelencia industrial de los centros de clasificación de residuos industriales no peligrosos (RINP).

Desarrollo de nuevos mercados y optimización de la capacidad de producción

Gracias a las adquisiciones y al crecimiento orgánico, Paprec sigue desarrollándose en mercados estratégicos e incorporando herramientas industriales de última generación.

Paprec Métal

En 2022, la adquisición de las empresas Menut Recyclage y Garnier & Fils reforzó la red territorial, la capacidad y la experiencia del Grupo en el ámbito de los metales no ferrosos. Esta nueva dimensión constituye una oferta sólida y completa para los clientes del sector. Estas últimas adquisiciones permiten al Grupo ofrecer soluciones completas y a medida. Con 16 agencias especializadas y numerosos interlocutores exclusivos en sus 300 centros, Paprec puede ofrecer a sus clientes una amplia cobertura territorial. Las herramientas permiten que el Grupo gestione la clasificación y el reciclaje de todos los residuos y nos posiciona en el sector de los vehículos fuera de uso (VFU).

300 M€

de volumen de negocio de la actividad de chatarra y metales

800 000 t

de materiales vendidos por la actividad de chatarra y metales

Adquisiciones para Paprec Métal

La empresa Menut Recyclage, fundada en 1886, es un actor histórico de la recogida y la valorización de chatarra y metales en las regiones Centro-Valle del Loira y Nueva Aquitania.

Con dos **plantas** en la región de Isla de Francia, la empresa Garnier & Fils, fundada en 1907, completa la capacidad y la red de Paprec.

Inversión masiva en el reciclaje de plásticos

En 2022, la planta de Chalon-sur-Saône, especializada en el reciclaje de polietileno de alta densidad (PEAD) y de polipropileno (PP) recibió una inversión de 25 millones de euros para duplicar su capacidad industrial y mejorar su herramienta de producción. Gracias a una nueva cadena de reclasificación, a una máquina de clasificación óptica infrarroja y a un nuevo procedimiento de desodorización, se producirán nuevas materias primas procedentes del reciclaje con calidades comparables a las del material virgen.

Paprec Plastique

A través de sus 9 plantas de reciclaje y regeneración de polímeros antes y después del consumo, Paprec recicla 350 000 toneladas de residuos plásticos cada año. Se han realizado importantes inversiones (70 millones de euros en los últimos tres años) en Chalon-sur-Saône, Verdun, Trémentines, Salaise-sur-Sanne y La Neuve-Lyre para aumentar la capacidad de producción en regeneración con el fin de satisfacer la creciente demanda.

Paprec también ha adquirido empresas especializadas en la recogida de residuos domésticos e industriales, como Eco Actrins en España, donde el Grupo está acelerando su desarrollo.

300 000 t/año

de plásticos clasificados

230 000 t/año

de plásticos regenerados

La valorización energética de los residuos no reciclables: Paprec, productor de energía baja en carbono

La valorización energética

Cuando resulta imposible reciclar determinados residuos, estos pueden reorientarse a procesos de valorización energética.

Con la creación de Paprec Energies en 2021, tras la adquisición de Inova Operations, Tiru y la filial O&M de CNIM, Paprec se convirtió en el tercer actor francés de la valorización energética.

El Grupo explota 24 unidades de valorización energética en Francia y 5 unidades de valorización energética en el extranjero (dos unidades de valorización energética en el Reino Unido, una en Azerbaiyán –que es la más importante del Grupo, con una capacidad anual de valorización de 500 000 toneladas– y está desarrollando dos

unidades de combustibles sólidos recuperados – CSR– en Polonia).

En abril de 2022, los equipos de ingeniería de CNIM se unieron a Paprec Energies para reforzar su experiencia en el plano de la tecnología.

Estos equipos son responsables de las primeras tecnologías importantes en el ámbito de las unidades de conversión térmica, la combustión de residuos y biomasa y la energía.

El dominio de estas tecnologías y esta fuerza de innovación permiten ofrecer a los clientes soluciones completas que abarcan el diseño, la construcción y la explotación de unidades de valorización energética.

Estos equipos consolidan también la experiencia de Paprec en el ámbito de las calderas y la combustión de CSR.

4 Mt

de residuos valorizados

1635 GWh

de calor generado

975 GWh

de electricidad generada

Tiru: una empresa centenaria

Tiru, una histórica joya de la industria francesa, nació de la necesidad de gestionar los residuos de la región de la Isla de Francia a través de la explotación de cuatro plantas de incineración instaladas en las afueras de París. Con su presencia internacional y su experiencia reconocida gracias al horno patentado ROCK, Tiru concede a la innovación un lugar central en su ADN.

Los CSR: sustitutos de los combustibles fósiles

Para elaborar CSR, combustibles de sustitución fabricados a partir de residuos, es necesario clasificar, triturar y calibrar los residuos no peligrosos y no reciclables que se encuentran entre los residuos de clasificación de la recogida selectiva y los industriales (pequeños trozos de papel, plástico y madera).

El reto consiste en producir CSR de calidad con un alto poder calorífico que pueda utilizarse para alimentar de energía las calderas que suministran calor y electricidad a las industrias (por ejemplo las cementeras) u otros usos locales.

Por lo tanto, los CSR son alternativas bajas en carbono a los combustibles fósiles (petróleo, gas natural y carbón). Contribuyen a descarbonizar la industria y a garantizar la soberanía energética en Francia.

Paprec es un actor global en el ámbito de los CSR: explota varias plataformas de elaboración de CSR (Toulouse, Nantes, Loches, Fresnoy) y proyectos de salas de calderas que funcionan con CSR.

Como ejemplo, el Grupo ha diseñado y construido su primera sala de calderas que funciona con CSR, con una capacidad de 23 000 toneladas al año en Krosno, en Polonia.

Esta unidad permitirá reemplazar varias centrales de carbón, lo que contribuirá a la descarbonización de la cesta energética polaca.



Sète: un polo ecológico a medida con un desempeño óptimo

La planta de Paprec, elegida por la entidad local de Sète Agglopôle, procesará a partir de 2024 la totalidad de las 55 000 toneladas de residuos no reciclables de la zona.

Como alternativa al depósito, las tecnologías disruptivas que ofrece Paprec Energies responden a las necesidades de descarbonización e independencia energética de esta zona (horno ROCK que se adapta al poder calorífico de los distintos tipos de residuos, caldera optimizada, modernización de la planta de depuración). Estas innovaciones tecnológicas permiten suministrar vapor a la red de calefacción de una empresa industrial local de forma pertinente y optimizada.



La valorización de residuos orgánicos: el ciclo virtuoso del retorno a la tierra

La valorización de residuos orgánicos (por compostaje o metanización) persigue el fin de valorizar los residuos verdes, los biorresiduos alimentarios u otros residuos orgánicos transformándolos en fertilizantes naturales (compost y digestatos). En el caso de la valorización por metanización, los materiales también producirán energía en forma de biogás, que se inyectará en la red o se transformará en electricidad y en calor en una unidad de cogeneración.

Valorización de la materia orgánica

Para conseguir que la materia orgánica vuelva al suelo, Paprec recicla los biorresiduos y los residuos verdes transformándolos en abono y fertilizante, lo que permite sustituir los abonos fósiles importados. Cuando estos fertilizantes se esparcen por los campos, aumentan el contenido de materia orgánica del suelo: el carbono estructura el suelo y los elementos minerales que se liberan progresivamente alimentan a las plantas. De este modo, fertilizan los cultivos al tiempo que permiten fijar el carbono en los suelos, lo que trae aparejados numerosos beneficios medioambientales (resistencia a la sequía, fijación del CO₂, biodiversidad, etc.).

Mejora del rendimiento de la clasificación y la recogida

La clasificación de los biorresiduos en origen es un medio importante para limitar el desperdicio de recursos, lograr una economía circular y ganar independencia. En efecto, los biorresiduos representan entre un 30 % y un 45 % de los residuos domésticos y constituyen un valioso recurso que puede **retornar** al suelo como fertilizante agrícola y que puede valorizarse para obtener biogás mediante la metanización. Por este motivo, Paprec ofrece soluciones de recogida adaptadas para los biorresiduos, cuya clasificación en origen debe generalizarse para finales de 2023. Con 10 años de experiencia y unos 260 000 habitantes que reciben nuestros servicios,

a través de la oferta Bio Collect', Paprec ha sido un actor pionero en el ámbito de la clasificación de biorresiduos domésticos en origen, en plena consonancia con su ADN de empresa de reciclaje que transforma los residuos en recursos.

Gennevilliers: un ejemplo de circularidad

El Sycatom, el sindicato a cargo de la gestión de los residuos domésticos en la región de Isla de Francia, y el Sigeif, el mayor sindicato de energía en Francia, han elegido a Paprec para diseñar, construir y explotar la futura unidad de biometanización en el puerto de Gennevilliers (92). Esta instalación, que tratará hasta 50 000 toneladas de residuos alimentarios al año de aquí a 2025, producirá gas verde para la red de la región de Isla de Francia y más de 40 000 toneladas de abono orgánico para los agricultores.

18 unidades

de valorización de residuos orgánicos

150 000 t

de fertilizantes orgánicos

12,2 Mm³

de biogás producidos

El almacenamiento: el método de tratamiento final

Para estar presente en toda la cadena de la gestión de los residuos, Paprec ofrece salidas del más alto nivel para los residuos finales, es decir, los que no pueden valorizarse para obtener materiales ni energía.

Las instalaciones de almacenamiento de residuos no peligrosos (IARNP) representan la etapa final del tratamiento. La degradación controlada de la materia orgánica permite producir biogás, que puede valorizarse para obtener calor y electricidad.

El Grupo explota estas instalaciones de acuerdo con las más estrictas normas medioambientales y de seguridad para almacenar los residuos finales en las mejores condiciones. Estas instalaciones están sujetas a un estricto control. Todas las IARNP cuentan con certificación de conformidad con la norma ambiental ISO 14001. Son objeto de un **información** constante con las partes interesadas (comunidades vecinas, asociaciones locales, etc.) y de un seguimiento medioambiental especial. Los lixiviados se recuperan mediante bombeo y se tratan para preservar el medio ambiente de todo riesgo de contaminación del suelo y del agua.



La adecuada integración paisajística y el desarrollo de la biodiversidad también están plenamente integrados.

Paprec invierte en su capacidad de producción con el fin de limitar la proporción de residuos finales enterrados. Así, muchas IARNP están vinculadas con plataformas de valorización de residuos orgánicos (equipo de desensado y digestor) o de elaboración de combustibles sólidos recuperados (CSR).

Fresnoy-Folny: una escapate para las tecnologías alternativas al almacenamiento

El digestor "Capik", instalado en 2011, fue pionero en Francia. La sopa orgánica que se obtiene tras el desensado se higieniza y luego se incorpora al digestor.

Los digestatos generados fueron aprobados por la ANSES en 2016 como fertilizante natural. "Capik" cuenta con una organización de circuito corto y se gestiona en asociación con la cooperativa agrícola NATUP. Las 30 000 toneladas de abono generadas en las instalaciones se utilizan en las tierras de unos treinta agricultores en un radio de diez kilómetros alrededor del centro en Normandía.

El biogás que se obtiene por fermentación permite que el motor de cogeneración genere calor y electricidad.



TRABAJAR POR UN PLANETA MÁS VERDE

Las actividades de Paprec ocupan un lugar **primordial** en la economía circular. El Grupo innova e invierte para ofrecer a sus clientes –**organismos** locales e industriales– las mejores tecnologías posibles para producir materias primas a partir del reciclaje o generar energía baja en carbono a partir de sus residuos no reciclables. Así, Paprec participa en la necesaria descarbonización de la economía y en el aumento de la autonomía energética de los territorios, dos de los desafíos más importantes de este siglo.

Contribuir a la descarbonización de la economía

A través del desarrollo de sus actividades de reciclaje, valorización de residuos orgánicos y valorización energética, el Grupo Paprec contribuye a la descarbonización de la economía.

Emisiones de gases de efecto invernadero evitadas gracias al reciclaje

La producción de materias primas secundarias (procedentes del reciclaje), que luego se reincorporan a los procesos industriales (industria papelera, siderúrgica, del plástico, etc.), permite ahorrar la llamada energía "de primera fusión" y evitar las emisiones de gases de efecto

invernadero (GEI) causadas por la extracción y la fabricación de materias primas fósiles. Permite reducir las presiones medioambientales sobre los recursos naturales.

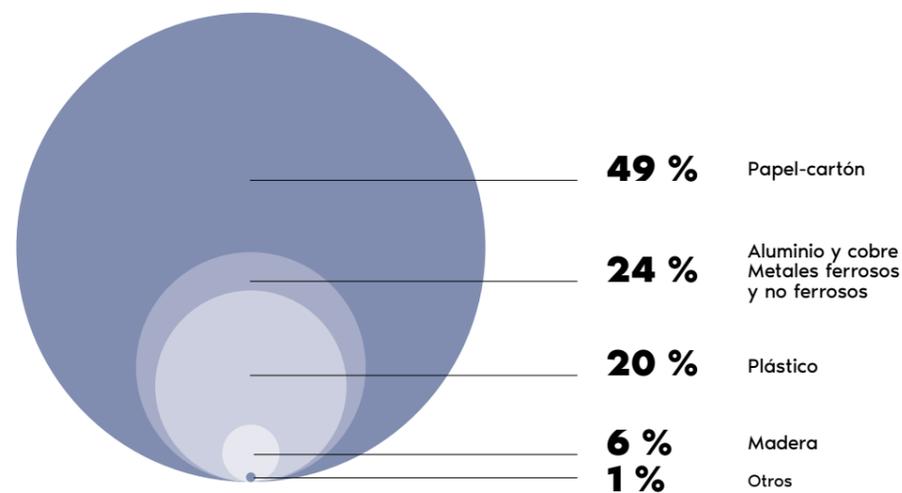
8,2 Mt

de residuos reciclados

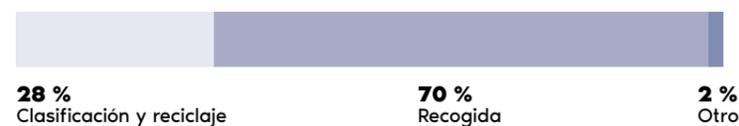
6,5 Mt

de CO₂ evitadas a raíz del reciclaje

Desglose de emisiones evitadas vinculadas al reciclaje



Desglose de emisiones de GEI por actividad vinculada al reciclaje



Este compromiso con la sostenibilidad se respalda a diario con inversiones continuas destinadas a mejorar el rendimiento de nuestras instalaciones y procesos industriales, y a controlar nuestra huella de carbono.

Producción de energía baja en carbono mediante la valorización energética de residuos no reciclables

Con la creación de Paprec Energies, Paprec se convirtió en el tercer actor de la valorización energética en Francia.

Al sustituir la energía fósil (petróleo, gas natural, carbón) por energía baja en carbono producida a partir de residuos no reciclables, Paprec contribuye a la descarbonización de la producción de energía en Francia –mediante la reducción del uso de recursos fósiles y la limitación de las emisiones de CO₂– y, al mismo tiempo, fortalece la independencia energética nacional y territorial.

Los combustibles sólidos recuperados (CSR), elaborados en nuestras instalaciones a partir de residuos no reciclables, se utilizan como combustibles bajos en carbono que sustituyen a los combustibles fósiles como el fuel o el gas en instalaciones de elevado consumo energético, como las cementeras.

Por último, la captación del biogás generado durante el proceso de metanización y por medio de la explotación de instalaciones de almacenamiento de residuos no peligrosos (IARNP) permite producir biometano que se reinyecta a la red de gas o calor y electricidad con bajas emisiones de carbono.

2649 GWh

de energía generada

Pontenx-les-Forges: energía baja en carbono para el territorio

La unidad de valorización energética (UVE) de las Landas suministra energía para calentar 10 hectáreas de invernaderos en los alrededores. La combustión de los residuos no reciclables proporciona 42 000 MWh, es decir, el 80 % de la energía necesaria para calentar la explotación agrícola, lo que permite controlar la temperatura de los invernaderos.



Secuestro de carbono gracias a la valorización de residuos orgánicos

La valorización de los residuos orgánicos favorece el almacenamiento del carbono en los suelos, por lo que contribuye a la iniciativa "4 por 1000" que se lanzó en la COP 21, cuyo objetivo es permitir que los seres vivos desempeñen un papel de amortiguador climático al almacenar carbono, mediante el fomento de prácticas agrícolas adaptadas **por ejemplo** a través de la agrosilvicultura.

Paralelamente a su actividad especializada en el compostaje y la valorización de la madera y los residuos verdes, desde 2014, Paprec Agro desarrolla en su centro de Saint-Paul-la-Roche (Dordoña) una granja ecológica en torno a la cual se desarrollan múltiples proyectos: horticultura agroforestal, pastos, parcelas experimentales, espacios de acogida al público, etc. En 2019, Paprec Agro obtuvo el Premio Europeo al Desarrollo Sostenible por sus proyectos de restauración de suelos. En 2022, Paprec Agro escogió nuevos socios horticultores para desarrollar su proyecto y dio inicio a una nueva etapa con vistas a crear empleo y seguir promoviendo los valores agroforestales del Grupo.

Reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Paprec se compromete a reducir las emisiones de GEI que generan sus actividades.

Reducir las emisiones generadas por el transporte

Para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero y en previsión de la creación de zonas de bajas emisiones (ZBE), Paprec adapta su flota de vehículos y recurre a soluciones alternativas al diésel.

En los vehículos con motor térmico, se utilizan biocombustibles, como el Oleo100, compuesto al 100 % de excedentes de aceite de colza cultivado y transformado en **Europa**. Los vehículos eléctricos (en particular los vehículos de recogida de residuos domésticos de 26 toneladas) completan la gama de servicios de recogida de residuos.

1^{er} vehículo de recogida de residuos domésticos que funciona con hidrógeno en Francia

En el marco del programa europeo "HECTOR", Paprec opera el primer vehículo de recogida de residuos domésticos que funciona con hidrógeno en Francia para la mancomunidad de municipios de Touraine Vallée de l'Indre.

1. Programa interregional HECTOR, financiado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) que reúne a ocho autoridades locales europeas; Sorigny es la única ciudad francesa.



En términos más generales, el Grupo busca desarrollar el uso del transporte fluvial. Desde 2014, una barcaza de Paprec Recyclage recorre el Sena para trasladar los residuos provenientes de las plantas de reciclaje profesionales. Puede transportar hasta 300 toneladas de residuos y permite reemplazar 60 camiones por cada transporte en las carreteras de la capital, emitiendo 4,5 veces menos CO₂ que el transporte por carretera. Además, en colaboración con Fludis (una innovadora solución de logística urbana con bajas emisiones de carbono), que cuenta con un barco-almacén eléctrico, Paprec recoge residuos de aparatos eléctricos y electrónicos en pleno centro de París, utilizando triciclos de reparto que se encuentran a bordo del barco.

Todas estas iniciativas alternativas al diésel y al transporte por carretera deberían generalizarse para descarbonizar el transporte de residuos y de materias primas secundarias.

Optimizar los procesos industriales

Paprec invierte para optimizar el rendimiento energético de sus procesos industriales (centros de clasificación, unidades de valorización energética): reemplazo de motores por otros más eficientes desde el punto de vista energético, instalación de variadores de velocidad en los motores, etc.

Mercados que utilizan electricidad y biocombustibles.

En el marco de la renovación del contrato de recogida de la comunidad urbana de Pau Béarn Pyrénées, Paprec ha optado por un parque de vehículos de recogida de residuos domésticos con 100 % de energías verdes mediante una combinación que incluye vehículos térmicos que utilizan biocombustible (Oleo100) y vehículos eléctricos.

Los vehículos eléctricos de recogida de residuos domésticos que se han incorporado permiten reducir en un 72 % las emisiones de GEI en comparación con los vehículos térmicos diésel.

Esta mejora continua del rendimiento energético de los procesos industriales contribuye al plan de sobriedad energética del Grupo.



Preservar la biodiversidad

En 2018, Paprec firmó Act4Nature International, una iniciativa interempresarial que se proponía crear una verdadera dinámica colectiva internacional para proteger, valorizar y restaurar la biodiversidad. Paprec integra así acciones para preservar la biodiversidad en todas sus actividades. Este plan de acción en materia de biodiversidad se renovó en 2020 y volverá a renovarse en 2023.

En su centro de Paprec Agro, en Dordoña, Paprec lleva a cabo trabajos agroforestales y de restauración de suelos. Estos proyectos fueron galardonados con el Premio al Desarrollo Sostenible de la Comisión Europea en 2019.

Desde 2020, el Grupo colabora con la asociación Humanité et Biodiversité, que trabaja para preservar la diversidad de los seres vivos y su capacidad de evolución. El trabajo de la asociación también promueve la integración de la biodiversidad en todos los sectores de actividad.

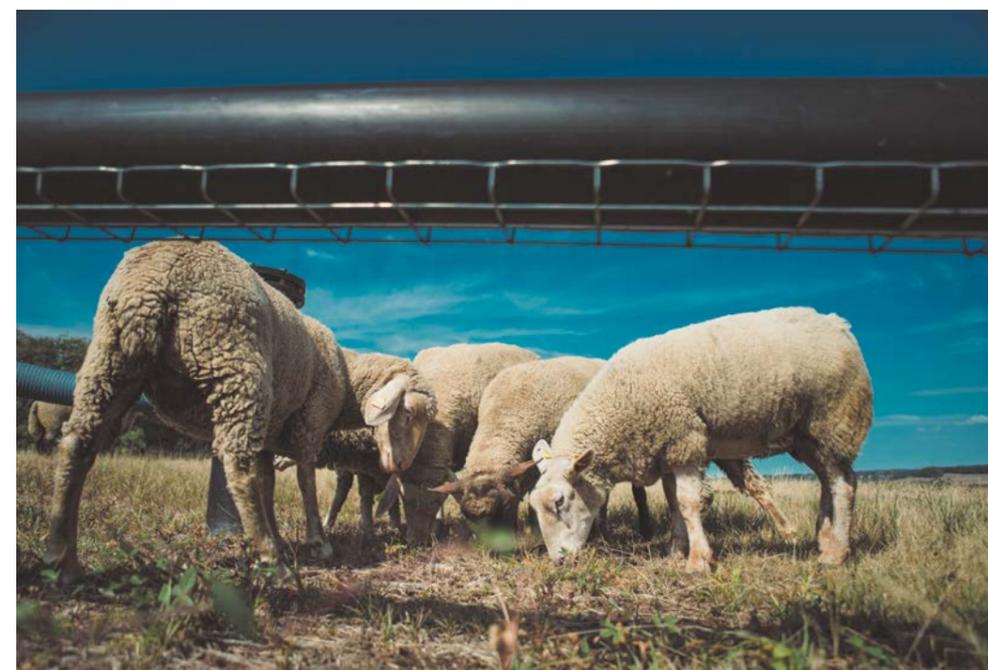
En este contexto, Paprec se compromete a catalogar sus centros como "oasis naturales", zonas de biodiversidad preservada en las que

se permite un desarrollo natural, con el fin de promover la biodiversidad ordinaria y luchar contra el uso de plantas exóticas invasoras, reducir el impacto de la fragmentación de los entornos naturales, limitar la contaminación por abonos y pesticidas químicos, y ofrecer un entorno de vida agradable y paisajes de biodiversidad.

Reforzar el compromiso con la biodiversidad

A finales de 2022, los centros de Chassieu, La Courneuve, Amiens, Bruguières, Saint-Paul-la-Roche y Montmirail fueron catalogados como "oasis naturales" y, por lo tanto, se reconoció que contribuyen a valorizar y preservar la fauna y la flora locales.

Paprec redobla su compromiso con la preservación de la biodiversidad a través de la catalogación de sus centros como "oasis naturales" y de la inclusión sistemática de las cuestiones de biodiversidad en todos sus proyectos de nuevos centros.



Acompañar a nuestros clientes en su transición medioambiental

Gracias a sus competencias industriales vanguardista y a su presencia en toda la cadena de gestión de los residuos, Paprec ofrece soluciones de descarbonización a sus clientes industriales y a organismos locales.

A través de sus distintas actividades –reciclaje, valorización de residuos orgánicos y valorización energética–, Paprec ofrece soluciones alternativas a las materias vírgenes fósiles adaptadas a cada territorio, teniendo en cuenta sus particularidades geográficas y la calidad de sus yacimientos.

Iniciativas de prevención, reutilización y ecodiseño

La concienciación acerca del tratamiento de los residuos es una etapa esencial en el camino hacia la economía circular. Paprec pone a disposición de sus socios y de las entidades locales una serie de herramientas pedagógicas (guía de clasificación, cuaderno de juegos educativos sobre el tema del reciclaje) y organiza jornadas de puertas abiertas para concienciar al público en cuanto a los hábitos de clasificación.

El polo ecológico de San Bartolomé

Un polo completo, que integra un centro de reciclaje, plantas de selección de residuos, residuos voluminosos, compost, RAEE¹ y VFU², abastece de energía a la planta desalinizadora de agua de mar. Paprec contribuye así a la producción de un tercio del agua potable de la isla.

1. Residuos de equipos eléctricos y electrónicos.
2. Vehículos fuera de uso.

Valorización de residuos finales en el departamento de Drôme

En 2022, el Syndicat des Portes de Provence eligió a Paprec para diseñar, construir y explotar un centro multisectorial. La tecnología de vanguardia utilizada permitirá evitar el almacenamiento de 110 000 toneladas de residuos finales para producir 35 000 toneladas de CSR³. Los RDR⁴, los residuos industriales, los residuos voluminosos no reciclables y los residuos de clasificación de los 210 000 habitantes de los municipios vecinos se reutilizarán para generar energía baja en carbono.

3. Combustibles sólidos recuperados.
4. Residuos domésticos residuales.

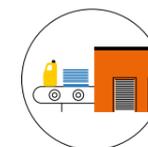
A través de su división de RAEE¹, Paprec ha desarrollado conocimientos en materia de recogida y tratamiento de residuos y desempeña un papel importante en la gestión más sostenible del final de la vida útil de los equipos de más de 5000 clientes, gracias a su propuesta de reutilización de componentes y equipos informáticos. En Saint-Ours-les-Roches, Paprec ofrece un sistema de reventa de repuestos procedentes de VFU². Además, el Grupo está desarrollando una oferta de reutilización (centros de reciclaje, etc.) para la gestión de residuos de obras y materiales de construcción.

El Grupo colabora con fabricantes como los de material deportivo, tiendas de bricolaje y de bebidas alcohólicas, por un lado, para fomentar el uso de materiales reciclados en los procesos de fabricación y, por el otro, para mejorar la reciclabilidad de los productos reduciendo la diversidad de los materiales utilizados.

Paprec, una empresa responsable con un fuerte impacto socioeconómico local

A través de sus operaciones y de las cadenas de valor que movilizan, el Grupo Paprec es fuente de beneficios socioeconómicos que van más allá del simple ámbito de su actividad y conciernen a

todos los territorios donde el Grupo está presente. Estos beneficios se distribuyen en los siguientes niveles:



POR CADA PLANTA INDUSTRIAL PAPREC

110

puestos de empleo (ETC) directos, indirectos e inducidos mantenidos



POR CADA 10 EMPLEADOS (ETC) DE PAPREC

4

empleos (ETC) indirectos mantenidos

3

empleos (ETC) inducidos mantenidos



POR CADA MILLÓN DE EUROS DE VN DE PAPREC

567 K€

de contribución al PIB directo, indirecto e inducido

1

BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS DIRECTOS

La actividad del Grupo Paprec abarca toda la cadena de valor de la gestión de los residuos: recogida, clasificación, reciclaje, venta de materias primas secundarias, valorización orgánica y energética, gestión de los residuos finales, etc. El Grupo crea así empleo y contribuye, con sus ingresos, al PIB de Francia.

2

BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS INDIRECTOS

Los proveedores que utiliza Paprec para el desarrollo de todas sus actividades le proporcionan equipos de transporte, recogida y tratamiento de residuos, etc. Estos proveedores tienen también sus propios proveedores, lo que se repite a lo largo de toda la cadena de valor. Para responder al aumento de la demanda iniciada por Paprec, los agentes de esta cadena contratan personal y contribuyen a la riqueza nacional. Estos efectos constituyen los beneficios socioeconómicos indirectos del Grupo.

3

BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS INDUCIDOS

Los empleos creados directa e indirectamente por Paprec son la fuente de ingresos que los hogares gastarán en la economía, lo que conlleva la demanda de diferentes bienes y servicios, y la movilización de otras cadenas de valor para responder a ella.

Los datos considerados para realizar este cálculo se refieren al conjunto del ejercicio 2022, ámbito del Grupo Paprec en Francia.

CONSTRUIR UNA SOCIEDAD MÁS UNIDA

Gracias a los valores arraigados en su ADN, el Grupo Paprec contribuye a forjar un fuerte vínculo social dentro y fuera de su estructura. Firmemente comprometido con la diversidad, el laicismo y la lucha contra todas las formas de discriminación, el Grupo también es un actor de la economía social y solidaria.

La riqueza humana del Grupo constituye su fuerza

Promover la diversidad y la igualdad profesional

Paprec ha crecido con la voluntad de construir una sociedad más unida y, por ese motivo, tiene un firme compromiso con la diversidad y la igualdad profesional. Desde su creación, Paprec se ha comprometido con la diversidad, el laicismo y la lucha contra la discriminación; así lo demuestra la adopción en 2014 de su carta de laicismo y diversidad. Esta carta, basada en una cultura del respeto y la comprensión del otro, implica la neutralidad religiosa y el rechazo de la discriminación, y está presente en todas las agencias. Esta neutralidad es la garantía de un marco de referencia común y compartido que asegura la buena convivencia dentro del Grupo. Paprec ocupa el primer puesto entre las empresas del sector de la energía y el medio ambiente en la clasificación de la revista Capital Magazine 2022 y es reconocida como empresa defensora de la diversidad.

El Grupo también está comprometido con la igualdad profesional. En 2022, el índice de igualdad profesional del Grupo fue de 90/100. Esta herramienta permite evaluar el nivel de igualdad entre hombres y mujeres teniendo en cuenta varios indicadores de remuneración, promoción y aumento salarial.

El reconocimiento del compromiso de los empleados

Como muestra de reconocimiento a los empleados, el premio Castor d'or, creado en 2004, recompensa a los mejores empleados y empleadas del Grupo en cada sector de actividad. En 2022, se seleccionó a 239 empleados en 31 categorías diferentes. Los ganadores, escogidos por un comité de más de 150 directivos, reciben un trofeo que constituye un importante reconocimiento dentro del Grupo.



Una política salarial proactiva para involucrar a los empleados en los resultados del Grupo

En 2022, el Grupo pagó, en Francia, una prima de participación en el valor (conocida como "prima Macron"), como ya había hecho en 2021.

Paprec revisó su acuerdo de participación en los beneficios del Grupo, lo que permitió asignar 1210 €, correspondientes al año 2022, a más de 800 empleados. También se ha creado un nuevo plan de ahorro del Grupo (PAG). Además de varios fondos diversificados, este nuevo PAG ofrece un fondo PAPREC compuesto por bonos verdes cuyo rendimiento está indexado a los resultados del Grupo (15 % de rendimiento en 2022) y que protege los ahorros de los empleados. Esta iniciativa fue reconocida con el trofeo C&B 2022, otorgado a PAPREC por el club ORAS (observatorio de remuneraciones y beneficios sociales, por sus siglas en francés).

Desde enero de 2022, el Grupo ha aumentado los salarios de todos sus operarios y empleados en un 9,3 %. Paprec garantiza a todos sus empleados con al menos un año de antigüedad una remuneración mínima al menos igual al SMIC (salario mínimo interprofesional de Francia) + 200 € (+ paga extraordinaria).

El Fresco del Clima

Realizado por los equipos de Paprec Agro y La Corbeille Bleue, el Fresco del Clima permite que los equipos de las agencias tomen conciencia del impacto de las actividades del Grupo en el clima y definan medidas concretas (reducción del consumo de combustible y electricidad, sobriedad digital, uso de la movilidad flexible, etc.).

La formación, una prioridad para el Grupo

Paprec apuesta por las competencias de sus empleados y fomenta su empleabilidad. El Grupo garantiza así una trayectoria profesional atractiva e instructiva.

Además de su completo programa de integración, Paprec ha lanzado la Paprec Academy para agrupar el conjunto de sus acciones en favor de la formación de los empleados del Grupo. Paprec Academy ofrece una serie de cursos de formación presenciales, así como módulos en línea, especialmente en los ámbitos del transporte y la valorización energética de los residuos, por ejemplo.

En 2022, se amplió la oferta de la Paprec Academy, con la incorporación de un curso para responsables de planificación y otro para la formación de nuevos técnicos de mantenimiento industrial. En colaboración con la Fab'Academy de la Union des Industries et Métiers de la Métallurgie (UIMM, unión de las industrias y actividades de la metalurgia), Paprec ha puesto en marcha un programa de formación para capacitar a las personas que cambian de sector de actividad en la industria y, más concretamente, para el puesto de técnico de mantenimiento industrial, otorgando un diploma profesional. Los futuros técnicos de mantenimiento reciben formación durante un año en competencias del ámbito de la mecánica, la hidráulica, la neumática y la electrónica. Este año, nueve personas han formado parte de la primera promoción.

Un Programa de Posgrado para apoyar a nuestros jóvenes talentos

Desde 2021, existe un Programa de Postgrado que ofrece una formación de dos años a jóvenes graduados de escuelas y universidades de prestigio, y que abarca las diversas actividades de Paprec. Así, nueve jóvenes graduados pudieron realizar un seguimiento e incorporarse a los proyectos más emblemáticos del Grupo para que se les confiara rápidamente un puesto directivo en el Grupo.

Garantizar la seguridad de nuestros empleados

La plantilla de Paprec trabaja en un sector esencial en el que los riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo son altos. Por ese motivo, el Grupo Paprec concede gran importancia a las condiciones de trabajo y, en particular, a la seguridad de los empleados. Este aspecto es objeto de diagnósticos operativos regulares y de procedimientos de control rigurosos con el fin de garantizar una mejora continua. El Grupo mantiene una política proactiva de certificación ISO 45001 de sus centros, lo que le permite adoptar las mejores prácticas en materia de seguridad.

La seguridad: una prioridad para todos

La seguridad en las plantas industriales es una de las principales preocupaciones de los directivos y del Comité Ejecutivo del Grupo. Los directivos de Paprec han hecho de la salud y la seguridad un

factor de excelencia operativa. Un comité específico, compuesto por miembros del Comité Ejecutivo, directores operativos y especialistas en salud y seguridad, se reúne todos los meses para gestionar esta política prioritaria y supervisar las acciones en materia de salud y seguridad. Se ha establecido una comunicación periódica para concienciar a los empleados mediante charlas y boletines informativos sobre seguridad. Periódicamente, se organizan actos de prevención en las agencias, con simulacros para concienciar a los empleados sobre la prevención de los accidentes laborales, los accidentes de tráfico, el alcohol y el cansancio al volante, los ángulos muertos en máquinas y camiones, etc.

11,3 M€
invertidos en salud y seguridad



Un nuevo programa informático "Paprec Security", que actualmente se encuentra en fase de pruebas en Paprec Energies, permitirá consolidar todos los datos relativos a la salud y la seguridad (registro de accidentes, seguimiento de las charlas, notificación de situaciones peligrosas, etc.). Esta herramienta facilitará a los responsables la gestión de acciones de prevención aún más específicas.

Un balance positivo en 2022 gracias a una política de prevención de incendios ejemplar

Desde hace varios años, el Grupo ha puesto en marcha un plan de acción de gran envergadura para reforzar la seguridad contra incendios en las plantas de Paprec.

El sector del tratamiento de residuos está muy expuesto al riesgo de incendios. Desde hace

muchos años, Paprec aplica una política de prevención y protección masiva, así como de gestión del riesgo de incendios inherente a sus actividades.

La aplicación de medios técnicos, organizativos y humanos como auditorías, retroalimentación, inversiones en medios adaptados como cámaras térmicas, rociadores, cañones de agua o formación adaptada han permitido controlar el riesgo de incendios.

Este control es el fruto de un trabajo conjunto con el departamento de seguridad contra incendios del Grupo, que dirige el sistema global de gestión de la seguridad contra incendios. Asesora y asiste a las agencias y a otros departamentos de apoyo en todas las cuestiones relacionadas con la seguridad contra incendios. Para garantizar la continuidad de la actividad, el Grupo se está adaptando para controlar nuevos riesgos, como los asociados a las baterías de litio.

Un Grupo comprometido...

... con la economía social y solidaria (ESS)

Con las adquisiciones de Le Petit Plus y Résilience, Paprec multiplica sus asociaciones con empresas de inserción social e invierte así en la economía social y solidaria al permitir que las personas con dificultades para encontrar empleo y las personas con discapacidad intervengan en actividades de recogida y clasificación.

El Grupo continúa su desarrollo en sinergia con la red Elise, actor principal de la economía social y solidaria, primera red nacional francesa con más de cincuenta agencias especializadas en el reciclaje de residuos.

Desde 2013, Paprec es miembro de la red CREPI, una de las grandes redes nacionales cuyo objetivo es ayudar a las personas con dificultades para encontrar empleo a conseguir un empleo a través de empresas comprometidas de forma sostenible con su territorio. En este contexto, la agencia Paprec Chantier Gennevilliers recibió, a principios de 2022, la medalla de oro de los CREPI Awards de la región de Isla de Francia en el premio de la empresa gracias a sus acciones en favor del compromiso con los jóvenes. Este premio recompensa a la empresa más comprometida con el empleo y la integración en su territorio.



Integrar la ESS en los proyectos

El proyecto multisectorial que integra una UVE, la clasificación de la recogida selectiva, la clasificación de residuos voluminosos, una red de cinco plantas de selección de residuos, una plataforma de compostaje y un centro de reciclaje en Cergy Pontoise recurre a varios agentes de la ESS para acompañar a los usuarios cuando depositan sus residuos en las plantas de recogida y para ayudarles a valorizar o reacondicionar sus residuos.

El proyecto prevé así la creación de un centro territorial de clasificación de la economía social y solidaria, y de un taller de reacondicionamiento que emplee a personas en programas de inserción.

... con las causas filantrópicas

A través de diversas iniciativas, el Grupo y sus empleados se comprometen a brindar su apoyo a causas humanitarias, caritativas y sociales.

Paprec apoya las iniciativas locales de sus empleados.

- Para ayudar a Ucrania, el transportista Deroo, filial de Paprec en Wizernes, organiza el transporte de materiales de primera necesidad al país. Además, varias comunidades locales también han recurrido a Paprec para el traslado de donaciones recogidas en la región a centros especializados de protección civil. Paprec también es miembro de una red de empresas locales que prestan asistencia logística a los refugiados ucranianos.
- En 2022, el centro de Grimsby ganó el premio al mejor centro de reciclaje gracias al compromiso de sus empleados en la explotación y en la organización de colectas de fondos para causas benéficas. En efecto, hasta la fecha se han recaudado cerca de 400 000 €, que se han donado a nivel local.

Paprec se enorgullece de comprometerse en diversas causas en consonancia con sus valores de diversidad, respeto a las personas y espíritu de equipo.

El Grupo patrocina varias asociaciones que ayudan a personas vulnerables o en dificultades:

- Ma Chance Moi Aussi, que apoya a los niños más vulnerables de barrios desfavorecidos.
- ASMAE, Sœur Emmanuelle para un proyecto en Filipinas que prepara a niños con discapacidad para entrar en la escuela.
- JALMALV Paris Île-de-France, una asociación que acompaña a personas al final de su vida y a sus familias.

Históricamente, Paprec también presta apoyo al Institut du Cerveau (un centro de investigación para el tratamiento de lesiones del sistema nervioso), el Instituto Gustave Roussy y la asociación Aide au Vietnam et à l'Enfance (AVE) (ayuda a niños desfavorecidos).

Por otra parte, trabajar por un planeta más verde también implica apoyar a asociaciones medioambientales como France Nature Environnement (FNE), de la que el Grupo es patrocinador desde 2018, y Humanité & Biodiversité, con la que el Grupo ha renovado su compromiso de mecenazgo para los próximos tres años.

Por último, como defensor de los valores de laicismo, Paprec apoya al "Comité Laïcité République", que promueve el laicismo en Europa, organizando coloquios y encuentros para esclarecer el debate, y mediante la entrega de premios.



... con el mecenazgo artístico

El mecenazgo artístico y cultural de Paprec se basa en la historia y los valores del Grupo y apoya proyectos a escala nacional y local.

La Ópera Nacional de París y Paprec comparten los mismos valores de exigencia, rigor y superación. Ambas organizaciones son ejemplos del saber hacer y la excelencia en Francia. Desde 2007 con la producción del ballet "La Fille Mal Gardée", Paprec colabora con la Ópera Nacional de París en el seno de la Asociación para el Desarrollo de la Ópera de París (AROP, por sus siglas en francés). Desde 2010, el Grupo es el principal patrocinador del ballet. Desde 2018, Paprec también participa en el mecenazgo de competencias con la Ópera Nacional de París apoyando la gestión de los residuos generados en el marco de sus actividades.

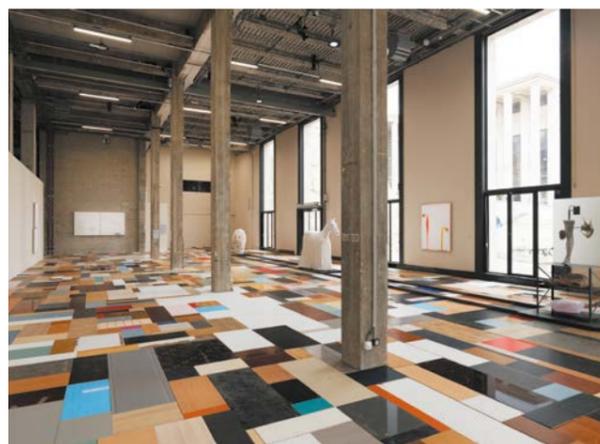
El Grupo también fomenta y promueve a los artistas visuales, como pintores o escultores, a través de iniciativas de ayuda a la creación. Estas acciones son realizadas directa-mente por la empresa (adquisición de obras, ayudas a la producción, residencias, etc.) o por terceros a los que el Grupo aporta su apoyo mediante mecenazgo financiero, acompañando así a las instituciones culturales en su transición ecológica. **Fomentando así la** creación y la cultura mediante soluciones concretas, Paprec desarrolla su singularidad en el panorama francés del mecenazgo artístico y cultural, convirtiendo cada proyecto en una plataforma de influencia e inspiración para las generaciones actuales.

La exposición Parade de Guillaume Leblon en el Palais de Tokyo

Imaginada como un paisaje abstracto de la ciudad, la instalación de Guillaume Leblon titulada "Face contre terre" está compuesta por cerca de 500 m² de tablones de madera recuperada suministrados por Paprec.

En 2022, Paprec siguió avanzando en sintonía con el mundo contemporáneo con la creación de un espacio de exposiciones en su sede en el bulevar Haussmann de París: un espacio a escala humana destinado a presentar obras de la colección o exposiciones temáticas, vinculando así el mundo del trabajo con el del arte y el imaginario creativo, y contribuyendo a fomentar los intercambios y la cohesión entre los empleados.

Con el fin de apoyar a los creadores Paprec se unió en 2022 a la asociación Trampoline, que reúne a varias empresas para promover colectivamente la difusión internacional de la escena artística francesa.



Yoann Richomme, ganador de la Ruta del Ron 2022 en Class 40.

... con el patrocinio deportivo

Paprec es uno de los principales patrocinadores del mundo del deporte en general y de la vela en particular. El Grupo comparte con los regatistas los valores de excelencia, esfuerzo y trabajo en equipo y es socio de la Transat Paprec de Concarneau en San Bartolomé. Paprec es también el socio principal de la Solitaire du Figaro, una emblemática regata oceánica, desarrolla un programa de vela con el objetivo de apoyar a todo el sector y a sus regatistas, desde los jóvenes del Trophée des lycées hasta los campeones de las grandes regatas oceánicas, como Jean-Pierre Dick desde hace veinte años y ahora Yoann Richomme y Yann Eliès.

Yoann Richomme, regatista de Paprec, se convirtió en 2022 en doble vencedor de la Ruta del Ron en Class 40, bajo los colores de Paprec Arkea, con un nuevo récord de travesía este año. La próxima gran regata del circuito, la Transat Jacques Vabre, permitirá a Yoann Richomme tomar el timón del Open 60 Paprec Arkea antes de participar en la Vendée Globe en 2024.

Paprec tiene un compromiso específico con el rugby, en particular con el ASM Clermont Auvergne, club que alcanza regularmente las cumbres nacionales y europeas del rugby profesional (patrocinador de la camiseta desde hace 6 temporadas), pero también con los clubes de Oyonnax, Verdun, Tours, Lavaur, Cahors, Brive y otra veintena más.

Desde hace casi 25 años, Paprec apoya al equipo de fútbol americano Les Flashes de La Courneuve, un equipo muy comprometido con la red de asociaciones locales. Por duodécima vez, ha ganado el título de campeón del mundo y un nuevo casco de diamante, por lo que se convirtió en el equipo con más triunfos de Francia.

Por último, Paprec siempre ha apoyado a sus empleados en los clubes locales (esgrima, fútbol, rugby, baloncesto, atletismo, equitación, escalada, etc.) para que compartan su pasión por el deporte con el mayor número posible de personas, especialmente jóvenes, llevando con orgullo los colores de su Grupo.

En total, más de 80 equipos –aficionados y profesionales– lucen los colores de Paprec.

Tablas de indicadores de RSE

Perfil y gobernanza

INDICADORES	UNIDAD	2020	2021	2022	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225- 102.1 (Decreto n.º 2012-557)
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN						
Número de reuniones del Consejo	N.º	5	5	6	G4 34	
Tasa de participación en el Consejo	%	98 %	98 %	98 %	G4 34	
Porcentaje de administradores independientes	%	20 %	20 %	12 %	G4 34	
Porcentaje de mujeres entre los administradores	%	18 %	18 %	24 %	G4 34	
COMITÉ EJECUTIVO (O COMITÉ DE DIRECCIÓN)						
Número de miembros del Comité Ejecutivo	N.º	19	19	19	G4 34	
Número de reuniones del Comité Ejecutivo/Comité de Dirección	N.º	11	11	11	G4 34	
AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO						
Número de reuniones de comités específicos del Consejo	N.º	12	12	5	G4 33	
Tasa de participación en las reuniones del Comité de Auditoría	%	100 %	100 %	100 %	G4 33	
Gastos de verificación externa de las cuentas (Comisarios de Cuentas)	K€	950	1280	1722	G4 33	
INFORMACIÓN FINANCIERA						
Valor total de los activos	K€	2 277 061	3 090 725	3 484 377	G4 9	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la empresa
Inmovilizado material	K€	1 850 213	2 205 946	2 459 033	G4 9	
Volumen de negocio consolidado	K€	1 333 241	1 879 814	2 312 401*	G4 9	
Distribución del volumen de negocio por tipo de cliente					G4 9	
Entidades locales	%	44 %	38 %	40 %	G4 9	
Empresas privadas	%	56 %	62 %	60 %	G4 9	
Importe de las inversiones materiales del Grupo	K€	124 494	164 238	224 981	G4 9	
Importe de las inversiones de crecimiento externo	K€	2329	211 134	51 646	G4 9	
Importe de las inversiones en los medios de lucha contra incendios	K€	9357	4541	8278	G4 9	
Total de las inversiones del Grupo	K€	126 823	375 372	276 627	G4 9	
INSTALACIONES						
Número total de centros de Paprec	N.º	258	308	344	G4 6	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la empresa
En Francia	N.º	251	294	324	G4 6	
En Suiza	N.º	7	7	7	G4 6	
En España	N.º		1	5	G4 6	
Otros países de Europa (Reino Unido, Polonia)	N.º		3	4	G4 6	
Fuera de Europa (Azerbaiyán, India, Marruecos)	N.º		3	4	G4 6	

*2500 M€ en año completo

Perfil y gobernanza

INDICADORES	UNIDAD	2020	2021	2022	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225- 102.1 (Decreto n.º 2012-557)
INSTALACIONES (continuación)						
Número de centros por tipo					G4 6	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la empresa
Plantas	N.º	136	180	204	G4 6	
Agencias comerciales y oficinas	N.º	17	21	24	G4 6	
Otros (centros de agrupación, ecocentros, plantas en construcción, centros de almacenamiento, etc.)	N.º	69	76	86	G4 6	
Centros de almacenamiento	N.º	29	29	30	G4 6	
Tipos de centros industriales					G4 6	
Plataformas de almacenamiento de residuos peligrosos	N.º	5	5	5	G4 6	
Centros de almacenamiento de residuos finales	N.º	29	29	29	G4 6	
Plantas de compostaje	N.º	13	14	14	G4 6	
Unidad de valorización energética	N.º		25	27	G4 6	
Unidad de TMB/Residuos verdes/Digestión anaeróbica	N.º		10	11	G4 6	
Plantas de reciclaje de RAEE	N.º	13	13	13	G4 6	
Plantas de reciclaje de plásticos	N.º	10	11	10	G4 6	
Plantas de reciclaje de residuos de obra	N.º	9	9	9	G4 6	
Plantas de reciclaje de papel, residuos industriales no peligrosos, madera	N.º	85	89	101	G4 6	
Plantas de destrucción confidencial de documentos de oficinas	N.º	12	12	13	G4 6	
Plantas de clasificación de recogida selectiva	N.º	31	36	39	G4 6	
Plantas de reciclaje de chatarra y metales	N.º	14	14	23	G4 6	
IMPACTO ECONÓMICO LOCAL						
% de empleos directos locales	%	100 %	100 %	100 %		Impactos económicos
INNOVACIÓN*						
Número de horas dedicadas a la innovación	N.º	22 483	23 370	29 098	INN 1	
Gastos de I+D e innovación asignables a bonificaciones tributarias	K€	2212	2187	2406		
CIR	K€	663	676	722	INN 1	

*Ámbito = Paprec en Francia

Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2020	2021	2022	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-657)
EMPLEOS Y PLANTILLA						
Plantilla total media anual	N.º	9722	11 852	12 735	LA 1	Empleo
Distribución por división					LA 1	
Sedes y agencias comerciales	%	11 %	10 %	9 %	LA 1	
Plantas y otros	%	89 %	90 %	91 %	LA 1	
Distribución de la plantilla por zona geográfica					LA 1	
Francia	N.º	9152	11 522	12 162	LA 1	
Suiza	N.º	170	170	169	LA 1	
España	N.º	-	3	119	LA 1	
Otros países de Europa (Reino Unido, Polonia)	N.º	-	56	70	LA 1	
Fuera de Europa (Azerbaiyán, India, Marruecos)	N.º	-	25	215	LA 1	
Distribución de la plantilla por tipo de contrato					G4 10	
Indefinido	%	78 %	74 %	77 %	G4 10	
Temporales y sustituciones	%	20 %	23 %	21 %	G4 10	
Otros tipos de contratos: aprendices y de formación	%	2 %	3 %	2 %	G4 10	
Distribución de la plantilla por categoría					G4 10	
Directivos	%	12 %	11 %	14 %	G4 10	
Supervisores y Asimilados a directivos	%	10 %	16 %	17 %	G4 10	
Trabajadores - Obreros	%	78 %	73 %	69 %	G4 10	
Distribución de trabajadores por edad					LA 1	
Trabajadores menores de 30 años	%	13 %	13 %	13 %	LA 1	
Trabajadores de 30 a 49 años	%	54 %	53 %	53 %	LA 1	
Trabajadores de más de 50 años	%	33 %	34 %	34 %	LA 1	
Edad media	Años	43,9	42,6	43,3	LA 1	
Antigüedad media en el Grupo (o en la entidad integrada en el Grupo Paprec)	Años	9,1	8,9	8,8	LA 1	
MOVIMIENTOS EN LA PLANTILLA						
Número de contrataciones por categoría						
Directivos	N.º	1426	2031	2111	LA 1	
Supervisores y Asimilados a directivos	N.º	181	202	228	LA 1	
Trabajadores - Obreros	N.º	152	286	292	LA 1	
Trabajadores - Obreros	N.º	1093	1533	1591	LA 1	
Porcentaje de contrataciones con contrato indefinido	%	73 %	74 %	75 %	LA 1	
Número de salidas de la empresa y distribución por motivos					LA 1	
Finalización del periodo de prueba sin contrato	N.º	1003	1339	1589	LA 1	
Fin del contrato temporal o de sustitución	%	3 %	7 %	8 %	LA 1	
Fin del contrato temporal o de sustitución	%	25 %	25 %	24 %	LA 1	
Jubilación	%	9 %	7 %	10 %	LA 1	
Despido	%	19 %	16 %	17 %	LA 1	

Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2020	2021	2022	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-657)	
MOVIMIENTOS EN LA PLANTILLA (continuación)							
Salidas voluntarias y dimisiones	%	19 %	21 %	25 %	LA 1	Empleo	
Otros	%	29 %	24 %	16 %	LA 1		
Tasa de salidas*	%	11 %	12 %	14 %	LA 1		
RELACIONES CON LOS TRABAJADORES*							
Número de acuerdos colectivos	N.º	101	105	90	LA 4	Relaciones sociales	
Porcentaje de trabajadores cubiertos por estos acuerdos colectivos	%	100 %	100 %	100 %	LA 4		
Número de delegados sindicales	N.º	43	49	50	LA 4		
Tasa de participación en las elecciones profesionales	%	65,0 %	76,5 %	64,2 %	LA 4	Salud y seguridad	
Número de representantes elegidos	N.º	528	534	532	LA 5		
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO*							
Gasto total en salud y seguridad en el trabajo (formación, compra de equipos)	KC	7305	7826	11 342	LA 6 & 7	Salud y seguridad	
Tasa de frecuencia de accidentes laborales	Tasa	31,50	33,26	28,97	LA 6 & 7		
Media profesional de las tasas de frecuencia de accidentes laborales ¹	Tasa	31,33	32,82	32,82	LA 6 & 7		
Tasa de gravedad de los accidentes laborales	Tasa	2,20	2,27	2,29	LA 6 & 7		
Media profesional de la tasa de gravedad de los accidentes laborales ¹	Tasa	3,11	3,21	3,21	LA 6 & 7		
Número de días naturales perdidos por accidentes laborales	N.º	30 112	40 001	43 989	LA 6 & 7		
Tasa de absentismo	Tasa	10,1	8,6	7,5	LA 6 & 7		
FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS							
Media de horas de formación por trabajador formado	N.º	12,6	14,9	19,1	LA 9		Formación
Presupuesto dedicado a la formación	KC	1856	2454	3004	LA 9		
Número total de horas de formación					LA 9		
Número de horas de formación dedicada a la seguridad	%	43 037	67 162	74 390	LA 9		
Número de promociones internas					LA 10		
De trabajador a supervisor y de obrero a supervisor	N.º	561	790	879	LA 10		
De supervisor a asimilado a directivo o directivo	N.º	49	95	140	LA 10		
De supervisor a asimilado a directivo o directivo	N.º	3	23	65	LA 10		
Número de itinerarios de integración para las nuevas contrataciones	N.º	333	496	520	LA 10		
Duración media de los itinerarios de integración para los supervisores	N.º	15	15	15	LA 10		
Duración media de los itinerarios de integración para los directivos	N.º	30	30	30	LA 10		

*Ámbito = Paprec en Francia.

1. Datos profesionales calculados a partir de la información de la CPAM (caja de seguridad social de Francia). Datos de 2022 no disponibles e idénticos a los de 2021.

Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2020	2021	2022	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
Índice de igualdad profesional	N.º	89	90	90		Empleo
Distribución de trabajadores por género						
Hombres (%)	%	80,9 %	80,1 %	80,2 %	LA 1	
Mujeres (%)	%	19,1 %	19,9 %	19,8 %	LA 1	
Distribución de mujeres por categoría						
Directivos	%	20,7 %	18,6 %	21,0 %	CLT 1	
Supervisores	%	20,8 %	27,0 %	28,1 %	CLT 1	
Trabajadores - Obreros	%	58,4 %	54,4 %	50,9 %	CLT 1	
Proporción de mujeres por categoría						
Directivos	%	31,5 %	26,7 %	29,0 %	CLT 1	
Supervisores	%	39,1 %	33,5 %	31,0 %	CLT 1	
Trabajadores - Obreros	%	14,3 %	13,3 %	14,0 %	CLT 1	
Número de contrataciones de trabajadores de más de 50 años	N.º	225	375	411	CLT 1	
Número de contrataciones de trabajadores con discapacidad	N.º	19	19	15	CLT 1	
Número de trabajadores con discapacidad	N.º	272	315	350	CLT 1	
Tasa de cumplimiento de los umbrales legales para trabajadores con discapacidad	%	64 %	66 %	67 %	CLT 1	
Número de países de nacimiento de los trabajadores	N.º	80	81	81	CLT 1	
Número de nacionalidades	N.º	59	66	76	CLT 1	
REMUNERACIÓN*						
Masa salarial	K€	219 226	263 022	300 201	LA 1	Impactos económicos
Salario mínimo bruto al mes	€	1863	1890	1974	EC 1	
Salario bruto medio anual por categoría²						
Directivos	K€	56,9	62,8	68,5	LA 1	Empleo
Supervisores	K€	34,7	37,6	42,7	LA 1	
Trabajadores - Obreros	K€	28,0	28,4	30,5	LA 1	
Importe bruto de la participación por empleado ³	€	-	1276	1210	LA 1	
Prima de participación en el valor por empleado ⁴	€	-	1000	800	LA 1	
CONDICIONES DE TRABAJO*						
Porcentaje de obreros con horarios de trabajo por turnos	%	4,6 %	8,8 %	4,7 %	LA 1	Organización del trabajo
Porcentaje de trabajadores temporales procedentes de agencias con las que tenemos acuerdos sobre trabajo ilegal	%	100 %	100 %	100 %	LA 1	

*Ámbito = Paprec en Francia
 2. Excluida la participación en los beneficios y la prima de participación en el valor
 3. Pagado durante el año, para un empleado presente todo el año y cubierto por el acuerdo de participación en los beneficios del Grupo
 4. Ámbito de las empresas afectadas dentro de los límites de las disposiciones legales

Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2020	2021	2022	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)	
RECICLAJE Y PREVENCIÓN DE RESIDUOS							
Tonelaje total	Miles de toneladas	11 522	13 124	14 867	EN 1 & 2	Materias primas	
Masa total de residuos reciclados	Miles de toneladas	7660	8360	8251	EN 1 & 2		
Masa total de residuos valorizados en UVE	Miles de toneladas	-	1201	2758	EN 1 & 2		
Tasa de reciclaje y de valorización	%	85 %	87 %	89 %	EN 1 & 2		
Rendimiento de reciclaje de las instalaciones (%)							
Papel (dato medio del sector)	%	98 %	98 %	98 %	EN 1 & 2		
Plástico	%	86 %	86 %	88 %	EN 1 & 2		
Residuos industriales no peligrosos	%	67 %	68 %	68 %	EN 1 & 2		
Residuos de obra	%	76 %	76 %	76 %	EN 1 & 2		
Residuos RAEE	%	79 %	79 %	79 %	EN 1 & 2		
Recogida selectiva	%	80 %	85 %	85 %	EN 1 & 2		
Madera (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	EN 1 & 2		
Chatarra (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	EN 1 & 2		
Metales (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	EN 1 & 2		
Residuos verdes (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	EN 1 & 2		
VALORIZACIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS							
Producción de fertilizantes orgánicos	Toneladas	110 000	150 000	150 000	EN 3 & EN 4		
ENERGÍA							
Generación energética							
Generación de electricidad							
Generación de electricidad en UVE ⁵	GWh	-	830	895	EN 3 & EN 4		
Generación de electricidad a partir de la valorización de residuos orgánicos	GWh	13	15	13	EN 3 & EN 4		
Generación de electricidad en IARNP ⁶	GWh	65	71	67	EN 3 & EN 4		
Generación de calor							
Generación de calor en UVE ⁵	GWh	-	1430	1579	EN 3 & EN 4		
Generación de calor a partir de la valorización de residuos orgánicos	GWh	1	3	2	EN 3 & EN 4		
Calor en autoconsumo en IARNP ⁶	GWh	51	53	54	EN 3 & EN 4		
Biometano inyectado proveniente de la valorización de residuos orgánicos	GWh	21	19	24	EN 3 & EN 4		
Biometano inyectado producido en IARNP ⁶	GWh	13	15	15	EN 3 & EN 4		
Producción de biogás procedente de la valorización de residuos orgánicos	m ³	11 480 952	11 940 653	12 211 676	EN 3 & EN 4		
Consumo energético							
Electricidad	GWh	123	280	299	EN 3		
Gasóleo	m ³	56 480	59 717	61 719	EN 3 & EN 4		
Gas	GWh	-	-	21	EN 3		

5. Unidad de valorización energética
 6. Instalaciones de almacenamiento de residuos no peligrosos

Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2020	2021	2022	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
BALANCE GEI						
Emisiones de GEI generadas (alcance 1 y 2 según el Protocolo GHG)	teqCO ₂	321 227	2 485 205	2 908 296	EN 15 & 16	Cambio climático
de las que: emisiones de GEI vinculadas a la actividad de reciclaje	teqCO ₂	188 883	195 422	209 653	EN 15 & 16	
de las que: emisiones de GEI vinculadas a la actividad de valorización energética	teqCO ₂	-	2 152 893	2 458 639	EN 15 & 16	
Emisiones de GEI evitadas (ámbito 1 y 2 según el Protocolo GHG)	teqCO ₂	4 030 336	4 905 490	6 997 469	EN 19	
de las que: emisiones de GEI evitadas por la actividad de reciclaje	teqCO ₂	4 030 336	4 427 573	6 510 336	EN 19	
de las que: emisiones de GEI evitadas vinculadas a la actividad de valorización energética	teqCO ₂	-	477 917	479 586	EN 19	
TRANSPORTE						
Número de centros conectados*					EN 30	Política general en materia medioambiental
Ferrocarril	N.º	7	7	7	EN 30	
Agua	N.º	6	6	12	EN 30	
Conexión doble	N.º	2	9	8	EN 30	
Tonelajes transportados por vía fluvial (recogida de residuos con logística previa y residuos salientes en logística posterior, por ejemplo, residuos de derribo)*	Toneladas	101 150	107 527	101 609	EN 30	Cambio climático
Porcentaje de camiones Euro 5, Euro 5 EEV y Euro 6	%	67 %	74 %	78 %	EN 15 & 16	
GESTIÓN Y CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES						
Presupuesto dedicado a la protección medioambiental	K€	10 524	12 813	14 139	EN 31	Política general en materia medioambiental
Número de centros que tienen al menos una certificación	N.º	149	173	182	G4 15	
Número de centros certificados ISO 14001 (medio ambiente)	N.º	108	134	144	G4 15	
Número de centros certificados ISO 9001 (calidad)	N.º	73	79	83	G4 15	
Número de centros certificados ISO 45001 (seguridad y salud en el trabajo)	N.º	18	40	48	G4 15	
Número de centros certificados ISO 50001 (energía)	N.º	-	22	25	G4 15	
Número de centros con triple certificación	N.º	16	22	38	G4 15	
Número de centros con cuádruple certificación de calidad, seguridad, medio ambiente y energía (ISO 9001, 14001, 45001, 50001)	N.º	-	6	7	G4 15	
Porcentaje de centros que disponen de un sistema de gestión medioambiental (ISO 14001 o equivalente)	%	73 %	76 %	76 %	G4 15	
Porcentaje de centros con certificación (ISO 9001 o 14001 o 45001 o 50001)	%	-	84 %	84 %	G4 15	

*Ámbito = Paprec en Francia

Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2020	2021	2022	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
GESTIÓN Y CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES (continuación)						
Número de centros de tratamiento sin ninguna certificación	N.º	23	22	29	G4 15	Política general en materia medioambiental
de los que: integrados en el Grupo hace menos de 3 años	N.º	10	9	15	G4 15	
Parte de las ventas de materias primas secundarias con certificado ISO 9001	%	100 %	100 %	100 %	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento y clasificación de clase ICPE*	%	100 %	100 %	100 %	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a autorización*	%	63 %	61 %	68 %	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a registro*	%	20 %	20 %	17 %	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a declaración*	%	17 %	19 %	15 %	G4 15	
Número de visitas DREAL ICPE*	N.º	81	51	90	G4 15	
Número de nuevas autorizaciones ICPE recibidas*	N.º	18	14	20	G4 15	
Número de auditorías internas (ISO o normativas)	N.º	63	113	158	G4 15	
Número de correos intercambiados con la administración (enviados y recibidos)*	N.º	872	723	610	G4 15	

*Ámbito = Paprec en Francia

Compromisos sociales

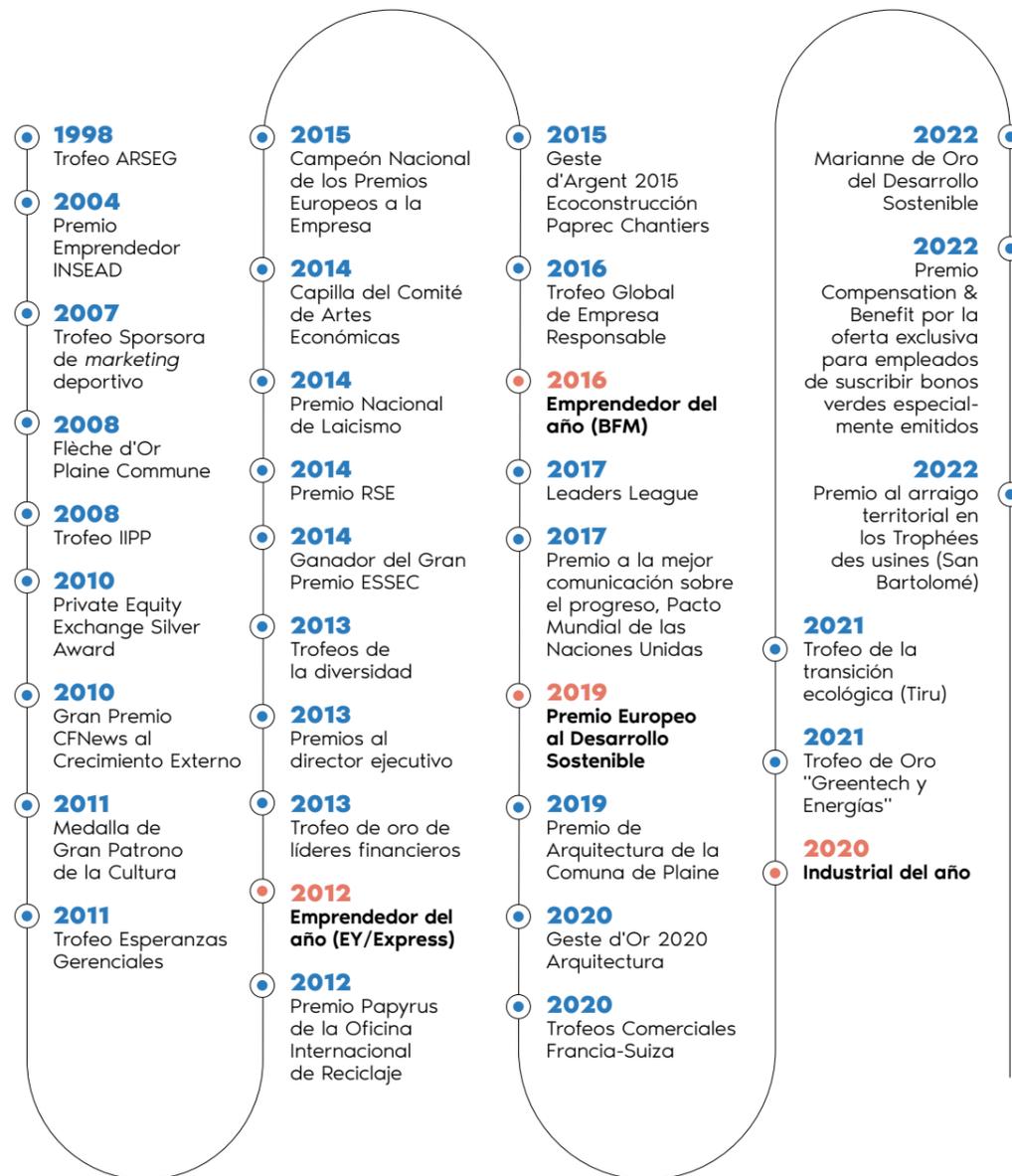
INDICADORES	UNIDAD	2020	2021	2022	GRI 4	ARTÍCULO 225
PATROCINIO Y MECENAZGO						
Gastos en mecenazgo y patrocinio	K€	4820	5108	8109	SO 1	Relaciones mantenidas con personas u organizaciones interesadas en la actividad de la empresa
de los que: presupuesto global de patrocinio	K€	3398	3677	6100	SO 1	
de los que: presupuesto global de mecenazgo	K€	1418	1431	2009	SO 1	
PRÁCTICAS RESPONSABLES EN LAS COMPRAS*						
Gastos de integración provisionales*	K€	3133	3800	6746	SO 1	Subcontratación y proveedores
Porcentaje de gastos de sustitución con empresas que han firmado el acuerdo de lucha contra la falsedad documental y la usurpación de identidad	%	100 %	100 %	100 %	G4 56	

*Ámbito = Paprec en Francia

Los ámbitos incluyen las adquisiciones del año pasado. El año 2020 no incluye las actividades de Paprec Energies, adquirida en 2021.

Honores recibidos

34 premios desde 1994



7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris
Tel.: +33 (0)1 42 99 43 10
www.paprec.com

