

Informe de desarrollo sostenible 2025



02 Editorial

04 Destacados

06 Modelo de negocio

08 Paprec en cifras

12 Paprec, un modelo
de futuro circular

Paprec,
su compromiso
con el planeta

22

34 Paprec, actor
de una sociedad unida

Resultados
no financieros
de Paprec

50

Un compromiso constante al servicio de la economía circular



"Desde hace más de 30 años, Paprec combina la aventura humana con la excelencia industrial para consolidarse como un actor de referencia al servicio de un planeta más verde y de una sociedad más unida."

Familia Petithuguenin

Año tras año, Paprec confirma su posición como actor de referencia francés y europeo en las actividades de gestión y valorización de residuos. Es un gran orgullo para todos los empleados y empleadas del Grupo, que trabajan cada día por la descarbonización de la economía y la conservación de los recursos naturales.

Gracias a su experiencia industrial integrada en toda la cadena de valor de los residuos, desde la recogida hasta el diseño, la construcción y la explotación de plantas de reciclaje y de valorización orgánica y energética, Paprec desarrolla soluciones de gestión de residuos eficaces y adaptadas a las necesidades de los territorios y de sus clientes, tanto industriales como organismos públicos.

Paprec se sitúa en el centro de la economía circular. Las operaciones de recogida y clasificación de residuos permiten generar nuevos recursos, que se reincorporan a los ciclos de producción industrial. De este modo, contribuyen directamente a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la extracción y la fabricación de materias primas procedentes de recursos fósiles. Por su parte, el tratamiento orgánico de los residuos fermentables permite producir tanto nuevas materias orgánicas destinadas al enriquecimiento de los suelos y los cultivos como energía con bajas emisiones de carbono, lo que reduce el uso de energías fósiles. Por último, la valorización energética de los residuos no reciclables constituye una solución responsable para la gestión de los residuos finales. Permite producir energía renovable a nivel local, lo que contribuye de manera eficaz a la descarbonización de los territorios y al fortalecimiento de su independencia energética.

El año 2025 se caracterizó, una vez más, por grandes éxitos industriales. Al adquirir la mayoría del Grupo Helvetia Environnement y dar lugar a Paprec Swiss Group, Paprec se ha convertido en el líder del reciclaje en Suiza. En Toulouse, el Grupo también ha puesto en marcha el centro de clasificación más grande del país. Al mismo tiempo, se han iniciado las obras de construcción de la mayor planta de biometano de Francia en Gennevilliers. Por último, este año ha consolidado la posición de Paprec Energies como actor imprescindible en el mercado de la valorización energética, con la adjudicación de importantes contratos.

Ahora que la segunda generación de la familia Petithuguenin ha tomado las riendas de la empresa, el carácter familiar de Paprec sigue siendo una ventaja decisiva para afrontar con tranquilidad su desarrollo. Fiel a su visión a largo plazo, el Grupo se dota de los medios necesarios para invertir de forma sostenible en la mejora de las competencias de sus equipos, así como en la implantación de herramientas industriales innovadoras al servicio de la transición ecológica.

Desde 1994, nuestros valores constituyen la piedra angular de nuestra acción colectiva y conforman una identidad comprometida al servicio de un planeta más verde y una sociedad más unida. Paprec es ante todo la historia de hombres y mujeres que, desde hace más de 30 años, encarnan con convicción los valores de diversidad y espíritu de equipo. Su compromiso y su experiencia han permitido transformar un oficio de origen artesanal en una industria tecnológica de vanguardia capaz de hacer frente a los grandes retos medioambientales del mañana. El éxito del Grupo se fundamenta también en una estrategia inteligente basada en la excelencia operativa, la inversión tecnológica y la innovación permanente.

Destacados 2025



Inicio de las obras de la planta de biometano de Gennevilliers

La valorización de los residuos orgánicos es uno de los grandes retos de la transición hacia la economía circular. Como actor clave en la valorización de residuos, Paprec ha dado una respuesta ambiciosa a este reto en el Syctom, el sindicato de gestión de residuos domésticos de Île-de-France, con el fin de valorizar eficazmente los residuos orgánicos de la región. El Grupo ha sido seleccionado para encargarse del diseño, la construcción y la explotación de una nueva planta de metanización en Gennevilliers. Con una capacidad prevista para tratar 50.000 toneladas de residuos alimentarios al año, la planta producirá 25 GWh de biometano que se inyectará en las redes, lo que equivale al consumo anual de 5.000 hogares. Al mismo tiempo, generará 43.000 toneladas de digestato, lo que permitirá abonar cada año más de 2.000 hectáreas de tierras agrícolas. En septiembre, el conjunto de socios, el Syctom, el Sigeif (sindicato intermunicipal para el gas y la electricidad en Île-de-France) y Paprec se reunieron en el puerto de Gennevilliers para la colocación de la primera piedra de esta futura instalación, cuya puesta en servicio está prevista para 2027.



Inauguración del centro de clasificación más grande de Francia

En Toulouse, Paprec, líder del reciclaje en Francia, ha diseñado y gestiona, para el sindicato mixto Decoset, encargado de la gestión de los residuos domésticos de la región de Toulouse y que abarca 153 municipios, el centro de clasificación más

grande del país. Con una capacidad de 68.000 toneladas, lo que permite reciclar los residuos de un millón de habitantes, este proyecto supone una inversión de 53 millones de euros. Inaugurada en julio, esta planta ultramoderna, la más grande de su categoría, pone de manifiesto la capacidad del Grupo para ofrecer a los organismos públicos las tecnologías más avanzadas con el fin de optimizar el reciclaje y la valorización de los residuos.

Nueva financiación de 1.125 millones de euros en bonos verdes

Diez años después de su primera emisión, Paprec llevó a cabo en 2025 una nueva operación financiera de gran envergadura mediante la emisión de bonos verdes por valor de 1.125 millones de euros, con el fin de continuar su desarrollo. Destinada a financiar proyectos en favor de la transición ecológica, esta captación de fondos permitirá reforzar la red industrial del Grupo, tanto en Francia como en el extranjero. Además, permitirá financiar nuevas tecnologías de vanguardia para mejorar la recogida, la clasificación, el reciclaje y la valorización de los residuos, así como acelerar la producción de energías verdes.



Paprec y Vicat, aliados para descarbonizar el sector de la producción

Paprec, pionero en la descarbonización de la economía y la producción de energía baja en carbono, colabora desde hace muchos años con la cementera francesa Vicat. Ubicada en Bouches-du-Rhône, el proyecto ALTèreNATIVE transforma los residuos no reciclables procedentes de los centros regionales de Paprec en combustibles sólidos de recuperación (CSR), que sustituyen al carbón en la producción de cemento. Inaugurada en septiembre, se trata de la mayor planta de producción de CSR de Francia. Con este ambicioso proyecto, el Grupo demuestra su compromiso con la descarbonización de la economía y el fortalecimiento de la soberanía energética de Francia.

Paprec España, nombrada mejor empresa francesa del año en España

La Cámara Oficial de Comercio de España en Francia (COCEF) otorgó en diciembre a Paprec España el Premio a la Empresa Francesa del Año, en reconocimiento al importante papel que desempeña el Grupo en la transición ecológica del país. Una bonita muestra de reconocimiento a la profesionalidad y al compromiso de los equipos españoles de Paprec al servicio de un planeta más verde y de una sociedad más unida.



Paprec Energies logra contratos históricos en 2025

El año 2025 ha consolidado la posición de Paprec Energies como actor de referencia en el mercado de la valorización energética, con la adjudicación de importantes contratos para el Grupo. En particular, Paprec se ha adjudicado el contrato más importante de su historia: un proyecto de 1.300 millones de euros a lo largo de 26 años para el diseño, la construcción y la explotación de la futura planta de valorización energética del SIETREM, el sindicato de gestión de residuos situado al este de París. Esta nueva instalación, ubicada en Saint-Thibault-des-Vignes, se construirá garantizando la continuidad del funcionamiento de las líneas existentes durante la duración de las obras (véase el recuadro de la página 19). Esta dinámica continuó a finales de año con la adjudicación de la explotación de la UVE de La Salamandre, situada en Lasse. El Sivert de l'Anjou, que presta el servicio público de gestión de residuos a 205 municipios y a cerca de 300.000 habitantes de la región, ha encargado a Paprec la gestión de esta planta, lo que incluye obras de ampliación del centro para aumentar su capacidad, por un importe total de 753 millones de euros.

Paprec y su patrón, Yoann Richomme, ¡Segundos en la Vendée Globe!

Tras 65 días de emocionante regata, el patrón del Imoca Paprec-Arkéa, Yoann Richomme, termina esta décima edición de la legendaria Vendée Globe en segunda posición. Este magnífico resultado refleja los valores fundamentales de Paprec, centrados en la excelencia y el compromiso colectivo. Con más de 25 años de trayectoria en el mundo de las regatas oceánicas, Paprec y Yoann ya se han citado en 2028 en la próxima edición de la Vendée Globe.

Paprec se convierte en el número uno del reciclaje en Suiza

El Grupo Paprec da un nuevo paso adelante en Suiza en 2025. Al adquirir la mayoría del Grupo Helvetia Environnement y dar lugar a Paprec Swiss Group, Paprec se convierte en el líder del reciclaje de residuos en Suiza. Con presencia en seis cantones desde hace muchos años, esta adquisición permite al Grupo ampliar su presencia territorial a través de 20 centros en Suiza.

Por un planeta más verde y una sociedad más unida

Un modelo circular al servicio de la conservación de los recursos y la descarbonización de la economía

FORTALEZAS

Empleados comprometidos

- > 16.409 empleados (incluidos los temporales)
- > 4.101 contrataciones en 2025
- > Un 94 % de participación en la encuesta del Barómetro Social Paprec 2025

Red territorial

- > 417 plantas o centros

Gobernanza familiar y estable

- > Mayoría del capital controlado por la familia Petithuguenin

Finanzas responsables

- > 3.905 M€ en bonos verdes emitidos desde 2015

Cientes comprometidos con la economía circular

- > 70.000 clientes particulares
- > 8.000 organismos públicos que prestan servicios por cuenta propia, mediante delegación de servicio público o gestión delegada

GENERACIÓN DE RESIDUOS

Clasificados previamente en origen

(por ejemplo: recogida selectiva de envases domésticos)
 Procedentes de ...
 Hogares
 Servicio Público de Gestión de Residuos (Organismos públicos territoriales)
 Actividades económicas / Clientes particulares
 Organizaciones medioambientales

En mezcla

(por ejemplo: residuos sólidos urbanos residuales, voluminosos, residuos industriales no peligrosos (RINP), etc.)

Producción de energía baja en carbono

La valorización energética de los residuos no reciclables permite producir electricidad y calor con bajas emisiones de carbono, que abastecen a las redes de calefacción en sustitución del uso de energías fósiles.

4 Mt

Vuelta a la tierra

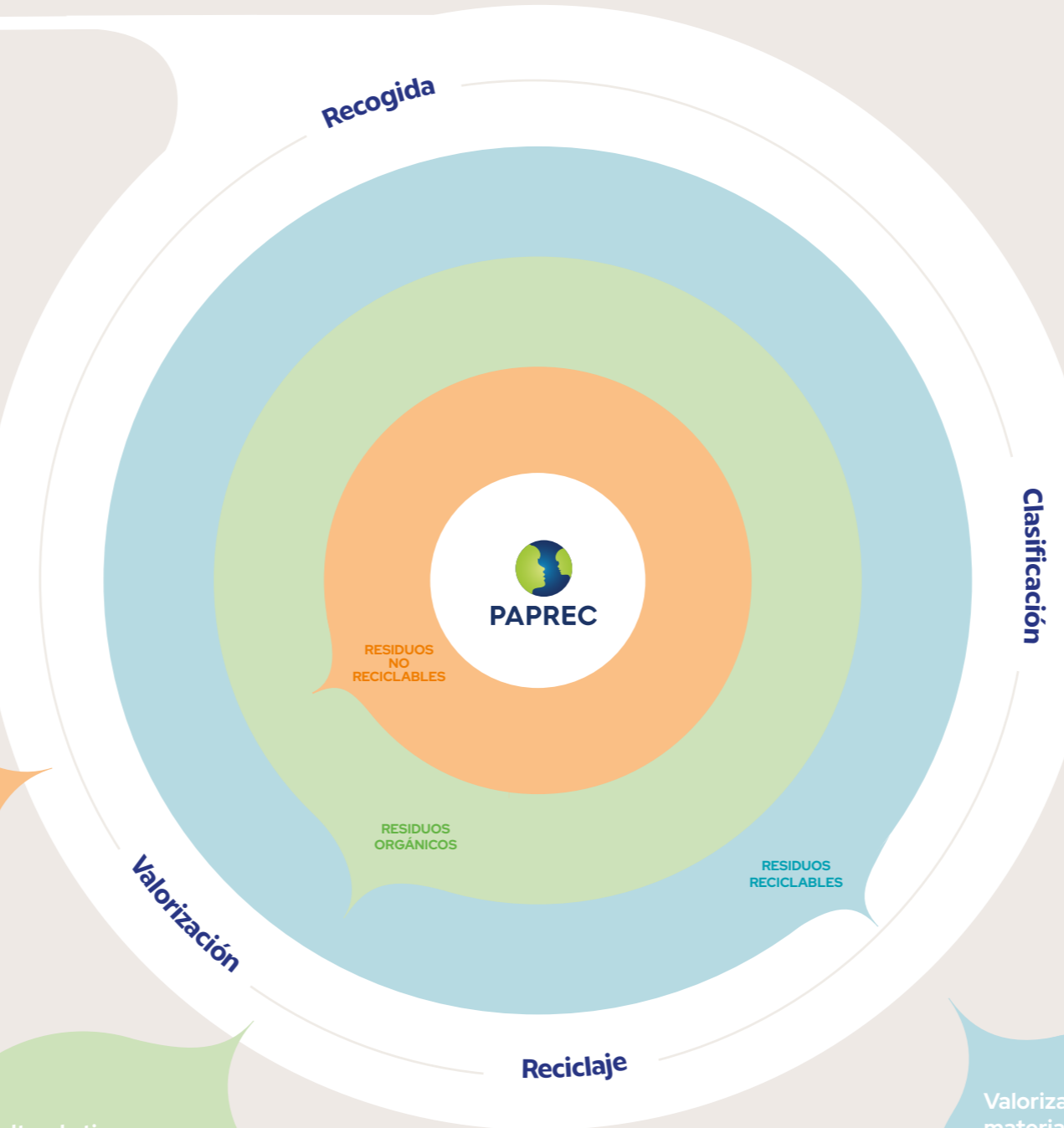
La valorización orgánica de los residuos fermentables permite producir biofertilizantes y enmiendas orgánicas destinadas a los agricultores, así como energía con bajas emisiones de carbono que se inyecta en las redes.

3 Mt

Valorización de materiales

La producción de materias primas procedentes del reciclaje (MPR) permite limitar la presión sobre el consumo de recursos naturales, así como el uso de recursos fósiles. Las industrias incorporan estas materias primas: fabricantes de papel, siderúrgicas, empresas de plásticos, etc.

10 Mt



CREACIÓN DE VALOR

Empleados

- > 93/100 índice de igualdad profesional
- > Política salarial proactiva
- > 17 M€ invertidos en Salud y Seguridad para mejorar las condiciones laborales

Satisfacción del cliente

- > 86% de renovación de contratos con organismos públicos
- > 99,4% de contratos industriales mantenidos

Conservación del medio ambiente

- > 87,3 % tasa de reciclaje y de valorización de recursos
- > 6,7 Mt CO₂ evitadas
- > 3 Twh de energía baja en carbono producida
- > 19 Mt de residuos recogidos, tratados y vendidos

Excelencia e innovación industriales

- > 297,7 M€ de inversiones totales Innovación continuada

Anclaje territorial

- > 100% de empleos sostenibles a largo plazo que no pueden deslocalizarse
- > 891.983 horas de inserción laboral

Crecimiento continuado

- > 3,2 mil millones € de volumen de negocio
- > 554 M€ de EBITDA

Paprec en cifras en 2025

16.400

empleados

417
plantas

presencia en
10
países

19 Mt

de residuos recogidos y procesados



10

millones de toneladas



4

millones de toneladas



3

millones de toneladas



2

millones de toneladas

87 %

Tasa de reciclaje y de valorización

3 TWh

de energía baja en carbono producida

7 Mt CO₂

emisiones evitadas

3,2 mil millones
de euros

en volumen de negocio

14 mil millones
de euros

Cartera de pedidos a 31/12/2025

56 %

de la cifra de negocio
derivada de contratos privados

44 %

de la cifra de negocio derivada de
contratos con organismos públicos

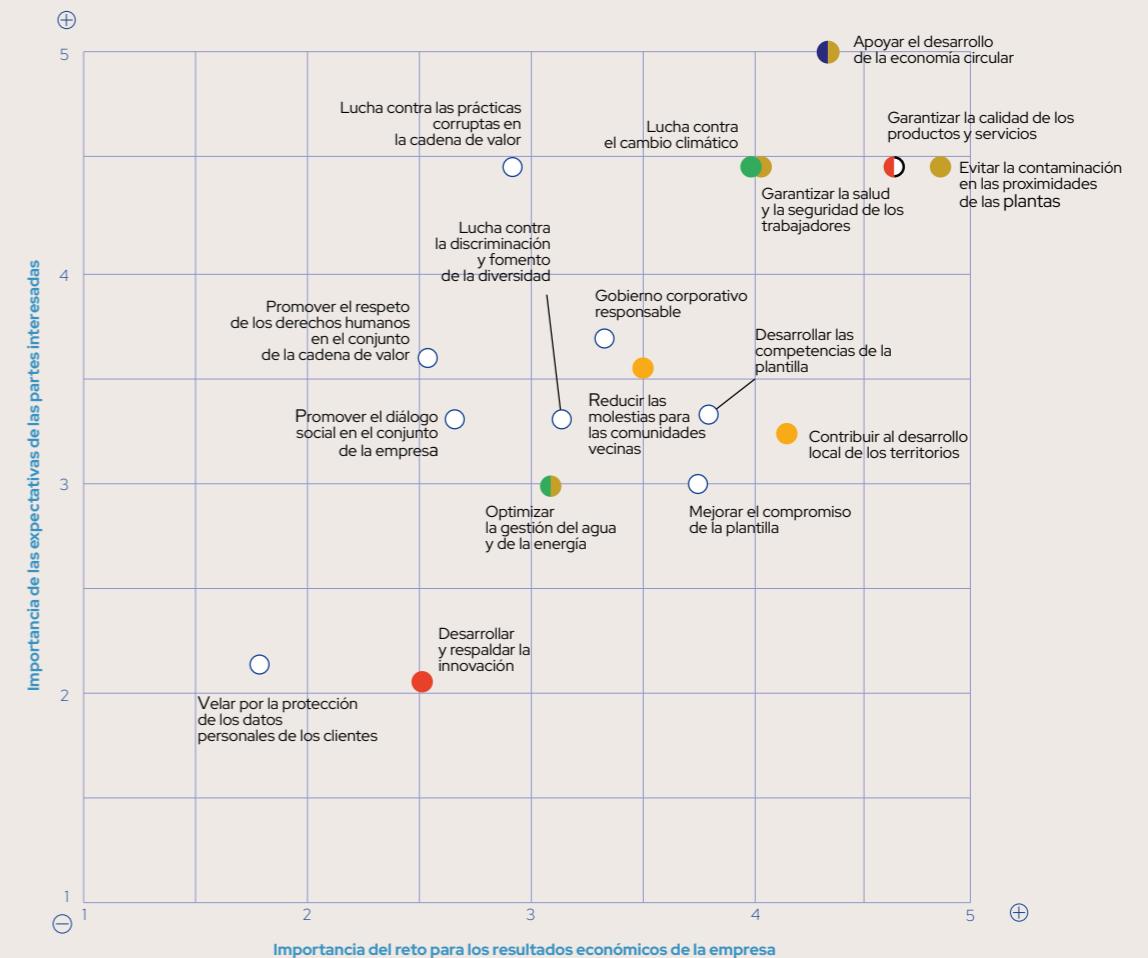
Desafíos de RSC: una política ambiciosa para el planeta

Paprec sitúa las expectativas del conjunto de sus partes interesadas en el corazón de su estrategia. Al tenerlos en cuenta, podemos identificar los temas prioritarios de Paprec y destacar la contribución del Grupo a la creación de valor económico, medioambiental, social y societal.

Los temas identificados para la matriz de materialidad de los retos RSC se corresponden con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), retos mundiales identificados por las Naciones Unidas para lograr un futuro mejor y más sostenible en 2030. Definidos por las Naciones Unidas, proporcionan una hoja de ruta para garantizar un modelo más sostenible para todos.

La matriz de materialidad se elaboró tras una serie de entrevistas realizadas a las partes interesadas internas y externas del Grupo, y seguidamente se completó teniendo en cuenta los riesgos financieros, normativos y de reputación asociados a cada reto.

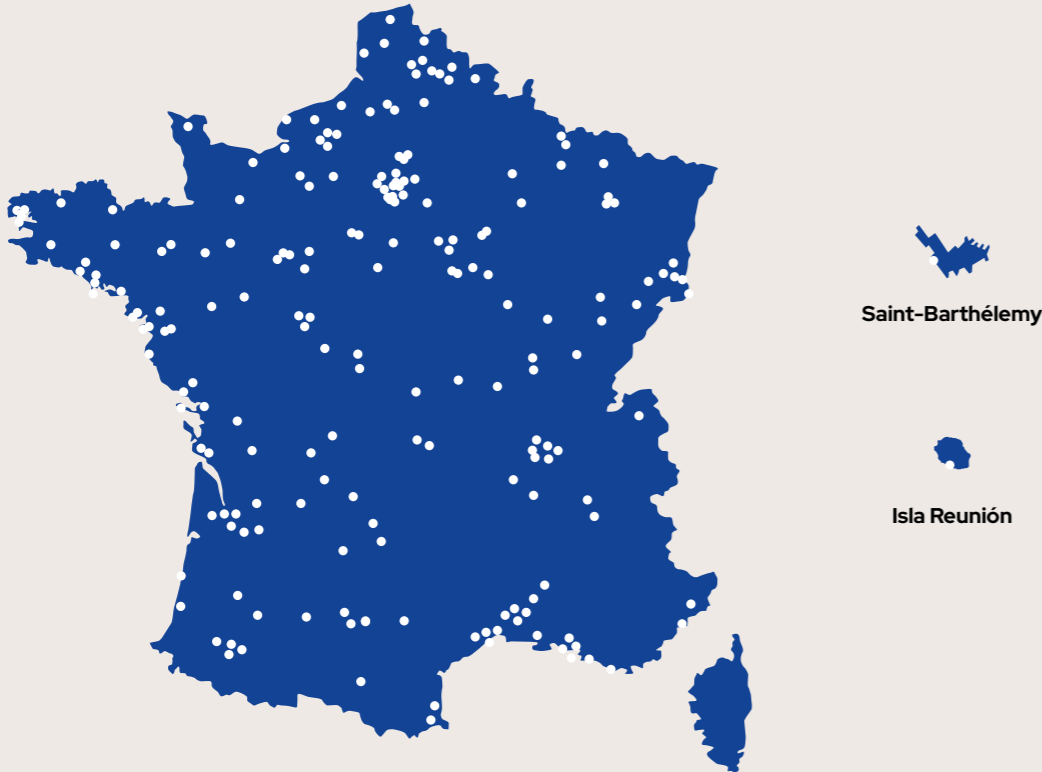
Mediante sus acciones, Paprec contribuye a algunos de los ODS, en particular, a la lucha contra el cambio climático, el consumo y la producción responsables y el desarrollo territorial. Estos compromisos forman parte integrante de la estrategia del Grupo para crear valor a largo plazo.



- Industria, innovación e infraestructuras
- Ciudades y comunidades sostenibles
- Consumo y producción responsables
- Lucha contra el calentamiento global
- Asociaciones para objetivos globales
- Sin ODS

¹ Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptados por la Asamblea General de las United Nations en 2015 en el marco de la Agenda 2030, constituyen un conjunto de 17 objetivos universales destinados a combatir la pobreza, proteger el planeta y promover una prosperidad compartida. Estos objetivos proporcionan un marco de referencia internacionalmente reconocido para orientar las políticas públicas, las estrategias empresariales y las iniciativas sectoriales en materia de sostenibilidad y responsabilidad social. Para más información: ONU - ODS

Paprec en Francia y en el extranjero



341

centros en Francia

De los cuales :

22

UVE

1^{er}

actor del reciclaje en Francia



España

49

plantas



Suiza

20

plantas



Reino Unido

1

centro

Una empresa líder en gestión de residuos en Francia y en Europa

19 Mt

recogidos y tratados

Importante actor internacional de la producción de energía baja en carbono

3 TWh

productos

Paprec modelo

El Grupo, especialista del conjunto de la cadena de valor de la gestión de residuos, desde la recogida y clasificación a la producción de materias primas derivadas del reciclaje y de la producción de energía baja en carbono, se sitúa en el centro de la economía circular

de futuro circular





Nuestra identidad

Paprec, líder en reciclaje en Francia, proporciona soluciones innovadoras para la recogida y la clasificación de residuos de los organismos públicos y de los clientes particulares. A partir de estos residuos, el Grupo produce materias primas derivadas del reciclaje (MPP) y transforma los residuos en nuevos recursos, contribuyendo así a la economía circular. Gracias a su dilatada experiencia en el reciclaje de papel y cartón, la especialización del Grupo se ha ampliado a lo largo de los últimos treinta años para ofrecer soluciones eficaces para una amplia gama de materiales. Paprec cuenta además con una amplia red territorial en Francia, España y Suiza, que le permite ofrecer las soluciones más adecuadas a cada uno de sus clientes.

1er

actor del reciclaje en Francia

10

Mt de residuos recogidos y reciclados en 2025

Especialización

Papel - cartón - plásticos - recogida selectiva - madera - residuos de muebles - voluminosos - residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) - chatarra - metales - residuos industriales - residuos de obras

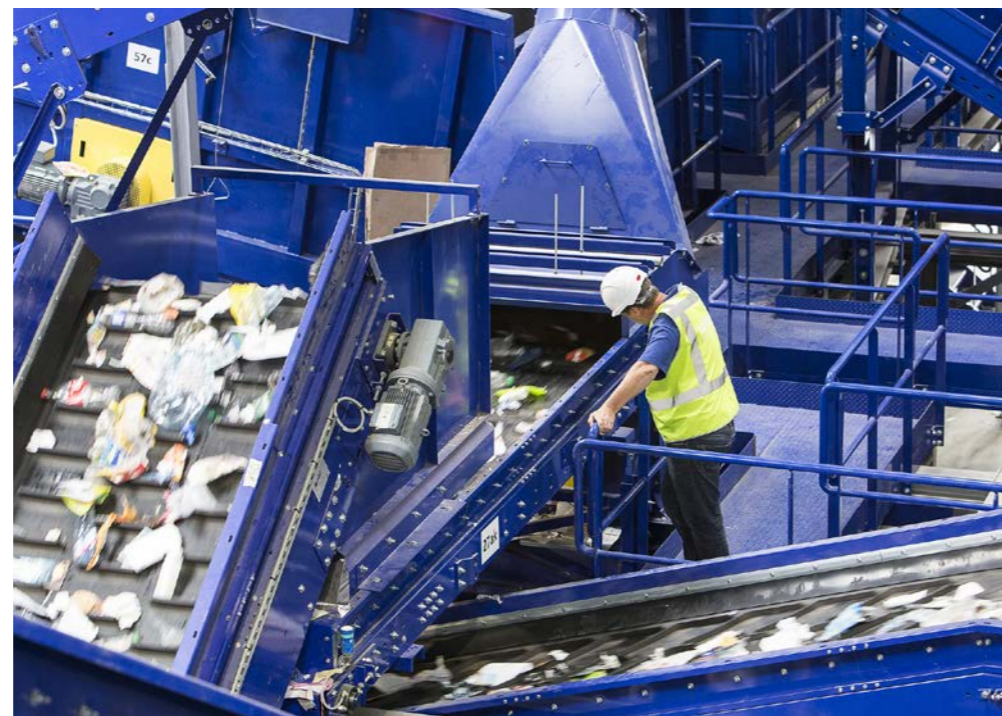
El reciclaje, un saber hacer histórico de Paprec

La valorización de materiales es la actividad histórica del Grupo. Con más de treinta años de experiencia en el sector, Paprec diseña y pone en marcha soluciones sostenibles y eficaces para la recogida, la clasificación y el reciclaje de residuos. Líder en el sector del reciclaje en Francia, el Grupo participa en el tratamiento de todo tipo de residuos, tanto de origen industrial como doméstico. Todo ello permite a Paprec ofrecer las soluciones más adecuadas a sus 70.000 clientes particulares y a 8.000 organismos públicos, ya sea mediante prestación directa de servicios, delegación de servicio público o gestión delegada.

El importante crecimiento de la actividad de chatarra y metales

El reciclaje de metales es uno de los grandes retos económicos, medio-ambientales y de soberanía. La valorización de estos materiales contribuye de manera significativa a evitar las emisiones de CO₂, así como la extracción de recursos mineros. En este contexto, el Grupo está invirtiendo activamente para estructurar sus cadenas de valor y ofrecer a sus clientes soluciones de reciclaje eficaces.

Tras cuatro años de desarrollo en el sector de la chatarra y los metales y ocho adquisiciones en Francia y Suiza, la división Metal de Paprec da un nuevo paso adelante en 2025 con una adquisición dedicada específicamente a los metales. El Grupo se dispone a incorporar en Francia a Alsarec, empresa especializada en el reciclaje de cables y metales con sede cerca de Mulhouse, mientras que Paprec Swiss Group incorporará a Multimetall, un operador reconocido del sector y del reciclaje de metales en Suiza. Pero el desarrollo de la oferta de servicios del Grupo pasa también por la modernización de sus plantas de reciclaje, con el fin de mantenerse a la vanguardia en materia de rendimiento. En 2025, Paprec invirtió, por ejemplo, más de 40 millones de euros en la modernización de la planta de Saint-Pierre-des-Corps.



Este programa de modernización se ha centrado tanto en las infraestructuras industriales como en la optimización de los flujos logísticos y en la mejora de las condiciones de trabajo y de seguridad de los equipos. Además, incorpora medidas reforzadas de gestión medioambiental, con el fin de situarlo entre los centros de referencia del sector.

Con una treintena de plantas especializadas en Francia, un millón de toneladas gestionadas al año y una facturación anual de 500 millones de euros, la división de Chatarra y Metales de Paprec se ha convertido en un actor nacional imprescindible del sector.

La innovación al servicio del reciclaje

Paprec, sobre la base de valores de excelencia, apuesta por la innovación para mantener su parque industrial al más alto nivel tecnológico. Es un factor clave para mejorar las tasas de valorización, reciclar nuevos materiales y proponer las mejores soluciones tanto a nuestros clientes públicos como privados.

Con el fin de mejorar la eficiencia de las recogidas, el Grupo ofrece numerosas soluciones digitales, en particular a través de su oferta Nodus, que permiten aumentar la rapidez de respuesta y la trazabilidad de las intervenciones, optimizar y garantizar la seguridad de los trayectos, o incluso detectar mejor los errores de clasificación. Los camiones de recogida también se están robotizando progresivamente para automatizar las recogidas, reducir la duración de las intervenciones y limitar la dureza del trabajo.

Dentro de nuestros centros de clasificación, la inteligencia artificial se integra ahora en el corazón de las herramientas de separación de materiales, permitiendo clasificar con mayor precisión cada flujo de residuos. Estos sistemas permiten mejorar la calidad de los productos valorizados, al detectar de antemano todas las anomalías que podrían afectar a la calidad de la regeneración de las nuevas materias primas.

En 2025, Paprec invirtió más de 272 millones de euros en la modernización y optimización de sus instalaciones industriales.

"Nuestro desarrollo se fundamenta en una estrategia clara: invertir en equipos de excelencia y ampliar nuestra presencia territorial, para ofrecer a nuestros clientes servicios de calidad y a medida de alta calidad."

David Dias, Director General de las divisiones especializadas de Paprec



Recyclein, la nueva herramienta digital de Paprec al servicio de la clasificación

Paprec se compromete a ofrecer a sus clientes las herramientas más eficaces para valorizar mejor sus residuos. Con este objetivo se ha creado Recyclein, una herramienta digital destinada a los clientes industriales del Grupo. Desarrollada por los equipos de innovación en recogida de Paprec, en colaboración con la sociedad Uzer, que ofrece soluciones digitales para la clasificación, la aplicación se implantó a gran escala en 2025. Recyclein incluye varias funciones clave, como una guía de clasificación, la localización de puntos de recogida y diversos contenidos pedagógicos para dar sentido al acto de clasificar. Recyclein completa la oferta de servicios digitales de Paprec tras la herramienta Montri, destinada a organismos públicos y que ya utilizan 2.4 millones de franceses.



En el corazón de cada actividad, vemos productos que reciclar

En 2025, Paprec lanzó su primera gran campaña de comunicación, difundida en toda Francia. Esta campaña, presentada en París el 18 de marzo, con motivo del Día Mundial del Reciclaje, invita a todo el mundo a cambiar su forma de ver los objetos cotidianos y el final del ciclo de vida de los materiales. En concreto, promueve un enfoque basado en los principios de la economía circular, considerando cada objeto como un nuevo recurso que valorizar.



Nuestra identidad

Con presencia en toda la cadena de valor de los residuos, Paprec ofrece soluciones eficaces para la gestión de los residuos biológicos. Desde la recogida y el desembalaje hasta la valorización en nuevos materiales orgánicos y biofertilizantes de alta calidad agronómica, como el compost y el digestato, o en energía verde (biogás), el Grupo está plenamente comprometido con el desarrollo del ciclo de vuelta a la tierra. Al sustituir la producción de energía procedente de combustibles fósiles o de fertilizantes minerales sintéticos, este método de valorización sostenible permite reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, reforzar la soberanía energética de los territorios y mejorar la fertilidad y el almacenamiento de carbono en los suelos agrícolas.

3

Mt de residuos biológicos recogidos y valorizados en 2025

166

kt de fertilizantes orgánicos producidos en 2025

16

plataformas de compostaje en 2025

Experiencia

Biorresiduos – Compostaje – Metanización



La vuelta a la tierra

Los residuos alimentarios, procedentes de los hogares o de la industria agroalimentaria, así como los residuos verdes, como la madera, o los lodos urbanos e industriales, son residuos biodegradables. Estos pueden ser objeto de una gestión sostenible mediante la valorización orgánica, basada en dos grandes procesos de tratamiento: el compostaje o la metanización. Este ciclo de vuelta a la tierra transforma los biorresiduos en un nuevo recurso orgánico, lo que contribuye a reducir las emisiones de CO₂ a la atmósfera y a mejorar la fertilidad de los suelos agrícolas.

A través de su oferta Biocollect, el Grupo ofrece, en primer lugar, soluciones de recogida de biorresiduos adaptadas tanto a entornos urbanos densamente poblados como a zonas rurales, en todo el territorio. La recogida selectiva, primera etapa clave del proceso de valorización orgánica, permite captar de la mejor manera posible el flujo de biorresiduos.

Una vez recogidos, los residuos orgánicos se concentran en las instalaciones del Grupo. Sin embargo, estos residuos orgánicos suelen mezclarse con envases o residuos no deseados. Por lo tanto, Paprec proporciona soluciones de desembalaje adaptadas para separar la materia orgánica reciclable del resto de componentes.

Una vez completadas estas diferentes etapas, existen dos vías de valorización posibles:

– El compostaje, mediante la fermentación aeróbica de la materia orgánica. El compost obtenido se utiliza como enmienda orgánica para los suelos, en sustitución de los fertilizantes minerales. De este modo, permite reducir

el uso de energías fósiles necesarias para la fabricación de estos abonos sintéticos. Sobre todo, contribuye a la mejora sostenible de la fertilidad de los suelos agrícolas y al aumento del almacenamiento de carbono en el suelo.

– La metanización, mediante la fermentación anaeróbica de la materia orgánica. Este proceso permite, en primer lugar, producir biometano. Al transformarse en electricidad en las plantas de cogeneración o inyectarse directamente en las redes, sustituye al uso de energías fósiles, como el gas natural, por ejemplo. El residuo de la fermentación, denominado digestato, es también un fertilizante interesante que sirve para nutrir de forma sostenible los cultivos agrícolas, sustituyendo el uso de fertilizantes sintéticos.

En 2025, Paprec contará con cerca de veinte plantas de compostaje y metanización que permitirán valorizar más de 166.000 toneladas de fertilizantes orgánicos. También se han producido 46 GWh de electricidad con bajas emisiones de carbono gracias a la valorización orgánica de los biorresiduos.

Paprec Agro, filial del Grupo especializada en la valorización orgánica de biorresiduos para una agricultura sostenible

Los equipos de Paprec Agro en Saint-Paul-La-Roche dan una segunda vida a los residuos vegetales, que se transforman en distintos tipos de compost para la agricultura o en biomasa para alimentar calderas de leña. Cada año, los equipos in situ gestionan más de 100.000 toneladas de residuos orgánicos y se venden cerca de 50.000 toneladas de compost a escala local.

Paprec Agro, un auténtico modelo de economía circular, es también la prueba de que es posible una agricultura más respetuosa con el suelo. Desde hace muchos años, se lleva a cabo una profunda reflexión sobre las prácticas agrícolas. Una antigua serrería se ha transformado en una granja ecológica y dos horticultores cultivan las tierras colindantes, antiguas terrenos industriales abandonados, mediante agricultura ecológica, utilizando, entre otras cosas, el compost producido por la plataforma. Además, en sus humedales se crían una ganadería de vacas de la raza Highland y un rebaño de ovejas de Camerún en pastoreo ecológico.



En Chagny, una nueva cadena de clasificación para la valorización de los residuos orgánicos domésticos en biometano

Paprec gestiona la planta de clasificación, metanización y compostaje de Chagny desde 2021. En 2025, se instaló una nueva línea de clasificación, lo que permite valorizar cada año 73.000 toneladas de biorresiduos que aún se encuentran en la basura doméstica, transformándolos en biometano inyectado en las redes de gas y en abono orgánico normalizado, destinado a los agricultores. Además, las industrias de la zona hacen uso directamente de una parte del gas verde en sus procesos de producción.

«Hemos desarrollado una auténtica especialización en la gestión de residuos orgánicos. Nuestros equipos trabajan a diario con clientes tanto del sector público como del privado para ofrecerles soluciones de valorización adaptadas y con el máximo nivel de rendimiento.»

Romain Batteux, Director de la División Vuelta a la Tierra de Paprec



Nuestra identidad

Paprec Energies, filial del Grupo especializada en la valorización energética de residuos no reciclables, cuenta con una experiencia única que le permite ofrecer a sus clientes soluciones innovadoras para la gestión de residuos que no pueden ser objeto de valorización material. Paprec Energies, el único actor europeo que domina íntegramente el diseño, la construcción y la explotación de plantas de valorización energética, se consolida como un actor imprescindible en el sector de las energías verdes, firmemente orientado hacia la transición ecológica y el rendimiento industrial.

25

plantas de valorización energética operadas por Paprec en 2025

3

TWh de energía baja en carbono producidos en 2025

75

kt de CSR producidos en 2025

Experiencia

Diseño, construcción y explotación de unidades de valorización energética (UVE) – Preparación de Combustibles Sólidos de Recuperación (CSR) – Salas de calderas CSR



Paprec, productor de energía baja en carbono

La valorización energética de los residuos no reciclables permite producir energía local y con bajas emisiones de carbono (calor, electricidad), que sustituye al uso de energías fósiles (carbón, gas natural o petróleo). A través de sus actividades, el Grupo contribuye así a la transición energética, a la descarbonización de la economía y al fortalecimiento de la soberanía energética de los territorios.

La energía generada mediante la valorización energética de los residuos no reciclables conlleva numerosas externalidades positivas. En primer lugar, puede utilizarse para generar calor, que se inyecta en las redes de calefacción urbanas e industriales (RCU y RCI). La Unidad de Valorización Energética (UVE) que Paprec explota en Cergy desempeña, por ejemplo, un papel crucial al suministrar más del 50 % de la energía necesaria para la red de calefacción urbana (RCU) de la aglomeración (lo que equivale a 30.000 viviendas). En la planta de Vitry, las empresas del sector agroalimentario utilizan calor con bajas emisiones de carbono. Esta energía libre de carbono también se puede utilizar en invernaderos agrícolas.

"El contexto geopolítico internacional pone de relieve el doble interés de la producción de energía a partir de residuos: gestionar de forma responsable los residuos no reciclables y desarrollar la autonomía energética de los territorios con energía verde y local."

Gregory Richet Director General Adjunto de Paprec Energies

A modo de ejemplo, la planta de Pontenx suministra el 80 % de la energía necesaria para la calefacción del invernadero de Grands Lacs, que produce 7.000 toneladas de tomates al año. A través de estos numerosos proyectos, el Grupo demuestra en concreto su capacidad para participar en proyectos de ecología industrial a gran escala.

Paprec cuenta además con la experiencia industrial y los conocimientos técnicos necesarios para intervenir tanto en el diseño como en la construcción y la explotación de las UVE. Gracias a los equipos especializados de Paprec Engineering, que colaboran con Paprec Energies en estas operaciones complejas, el Grupo es capaz de llevar a cabo sus actividades sin interrumpir el servicio de gestión de residuos.

Futura Energies, filial especializada de Paprec Energies dedicada a la venta de la electricidad producida por el Grupo

En un momento en el que las incertidumbres geopolíticas y económicas afectan a los precios de los combustibles fósiles, y para responder a las exigencias de la transición ecológica, la energía verde generada mediante la valorización energética constituye una alternativa real de suministro sostenible y competitivo. Paprec, uno de los principales actores en el sector de la valorización energética, recurre a su filial Futura Energies para gestionar la venta de la electricidad producida por las plantas que explota el Grupo, así como por cuenta de socios externos. De hecho, Futura Energies es la única empresa del mercado francés que comercializa energía procedente al 100 % de la valorización energética de residuos no reciclables.

En 2025, Futura Energies gestiona una cartera de electricidad de más de 600 GWh, lo que equivale al consumo anual de una aglomeración de casi 500.000 habitantes.

La experiencia de Paprec en Combustibles Sólidos de Recuperación (CSR)

Los rechazos de residuos no reciclables que antes se soterraban pueden ahora encontrar una vía de valorización adecuada gracias a la experiencia del Grupo. Al suministrar energía a las industrias o a los organismos públicos, los CSR constituyen una alternativa libre de carbono a los combustibles fósiles, como el gas o el carbón. Dado su elevado potencial energético, los CSR se utilizan en instalaciones industriales con un alto consumo energético, como las cementeras o la industria siderúrgica. De este modo, permiten descarbonizar eficazmente el sector industrial y limitar su impacto medioambiental.

En 2025, Paprec explota 9 plataformas de CSR en funcionamiento en Francia continental y en los territorios de ultramar.



La UVE de Saint-Thibault-des-Vignes, el contrato más importante de la historia del Grupo

Paprec ha dado un gran paso al conseguir en 2025 el contrato más importante de su historia: 1.300 millones de euros a lo largo de 26 años para diseñar, construir y explotar la nueva planta de valorización energética del SIETREM, sindicato de gestión de residuos situado al este de París, en Saint-Thibault-des-Vignes, y garantizar el funcionamiento de las líneas existentes durante toda la duración de las obras. Este proyecto de gran envergadura, que combina innovación, rendimiento industrial y excelencia medioambiental, reforzará la autonomía energética del territorio. Esta adjudicación, que supone el proyecto de valorización de residuos más ambicioso firmado en Francia en 2025, confirma la posición estratégica de Paprec Energies en el sector de las energías verdes.



Puesta en marcha de la mayor plataforma CSR de Francia en el eco-polo de La Reunión

El organismo público lleva ha elegido a Paprec Energies para finalizar su proyecto de eco-polo, el complejo de valorización de residuos más grande de La Reunión y de los territorios de ultramar. Esta planta permitirá reciclar y valorizar el 60 % de los residuos de la isla, que antes se soterraban, y cubrir el 10 % de sus necesidades de electricidad gracias a la valorización energética. Si bien el año pasado se inauguró allí un centro de clasificación de última generación, en 2025 entrará en funcionamiento la unidad de producción de CSR. Se trata de la plataforma de producción más importante de Francia, y permitirá producir 150.000 toneladas de CSR al año.



Nuestra identidad

El almacenamiento de residuos no reciclables es el último eslabón de la jerarquía de tratamiento de residuos. Paprec propone soluciones sostenibles y respetuosas con el medioambiente para la gestión de estos residuos no recuperables. Gracias a nuestros innovadores procesos de captación, se ha intensificado la producción de energía con bajas emisiones de carbono en todas las instalaciones del Grupo, lo que contribuye a la soberanía energética francesa y al cumplimiento de los objetivos nacionales de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

135

GWh de energía generados por nuestras instalaciones de almacenamiento de residuos no peligrosos en 2025

36

plantas de almacenamiento de residuos no peligrosos en 2025

Experiencia

Almacenamiento de residuos no recuperables - Tratamiento de lixiviados - Producción de electricidad - Producción de calor - Producción de biometano



La experiencia de Paprec en el tratamiento de residuos finales no recuperables

Paprec es un actor integrado en el conjunto de la cadena de gestión de residuos. En este sentido, el Grupo también ofrece soluciones sostenibles e innovadoras para la gestión de los residuos finales no reciclables.

Paprec, que destaca por la gestión de sus centros, se asegura de aplicar los mejores estándares normativos, medioambientales y de seguridad. En este sentido, todas las instalaciones de almacenamiento de residuos no peligrosos (IARNP) del Grupo en Francia cuentan con la certificación de la norma de gestión medioambiental ISO 14 001. Además, todas ellas participan en el proceso de certificación de biodiversidad de Oasis Nature. Por último, la gestión de los lixiviados, líquidos resultantes de la descomposición de los residuos, es objeto de una atención especial. Estos residuos se tratan sistemáticamente de manera que se evite cualquier riesgo de contaminación del suelo y del agua.

Además, los centros franceses cuentan con sistemas eficaces para la captación del biogás producido por los residuos fermentables no reciclables. Además, estas instalaciones contribuyen a producir energía con bajas emisiones de carbono (biogás y electricidad) que se inyecta en las redes, sustituyendo a la energía procedente de combustibles fósiles y permitiendo aprovechar al máximo los residuos no reciclables.



Nuevos eco-polos para la gestión de los residuos finales

Los centros de almacenamiento del Grupo se están transformando en auténticos polos ecológicos multisectoriales dedicados a la gestión optimizada de los residuos. La instalación de plantas de pretratamiento de residuos orgánicos, como en Brive o Montblanc, favorece su valorización. Las plantas de metanización, en particular las de Fresnoy o Nurlu también contribuyen a reforzar la producción de energía con bajas emisiones de carbono. La instalación de unidades de preparación de CSR contribuye, por fin, a reducir el vertido de residuos, al tiempo que fomenta la autonomía energética local.



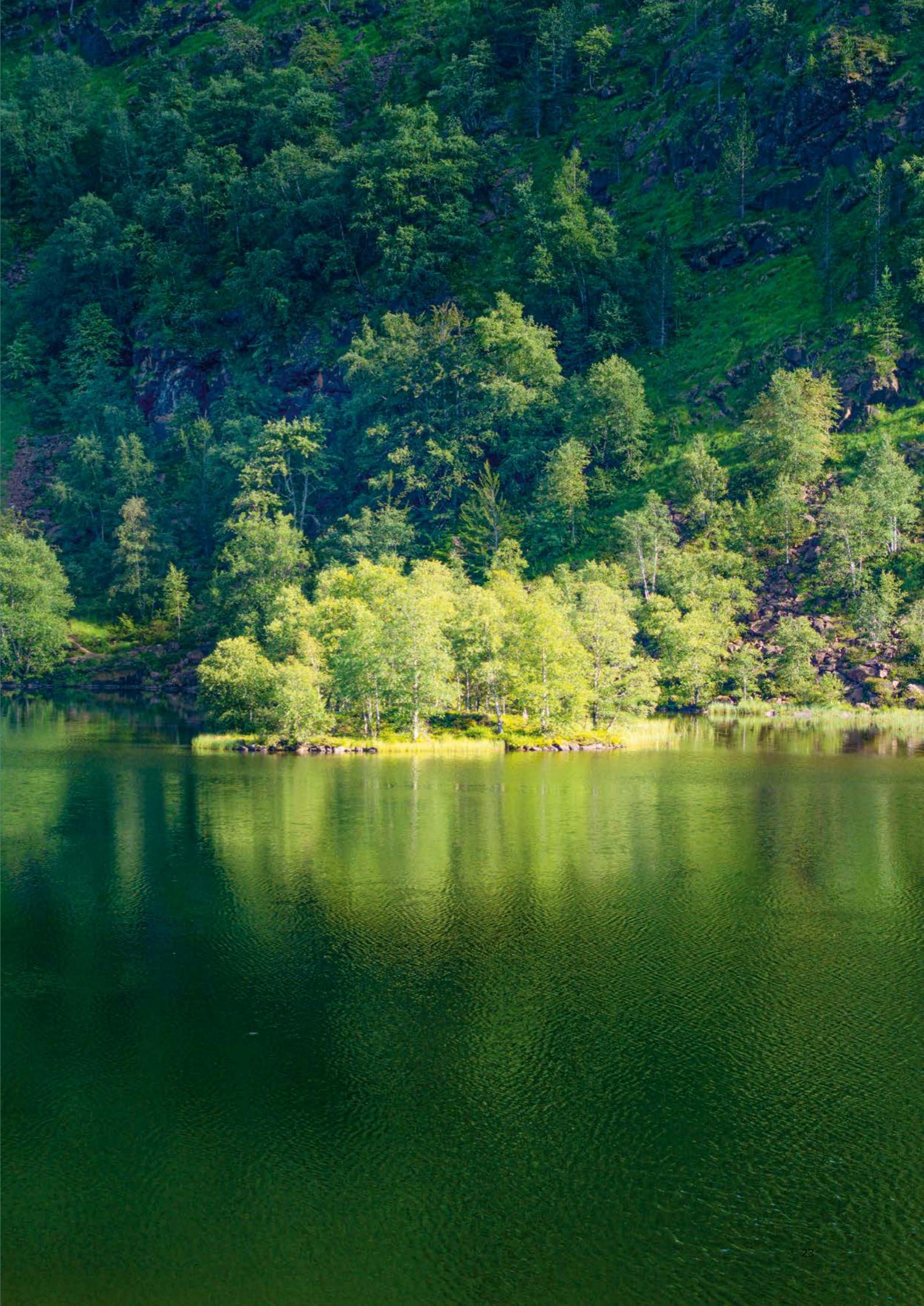
Inundaciones en España: las autoridades valencianas felicitan a Paprec por la ayuda aportada

Ante las terribles inundaciones que asolaron España el pasado año, Paprec movilizó sus equipos y experiencia para ayudar a las autoridades locales y a las poblaciones afectadas. Los centros de almacenamiento explotados por el Grupo desempeñaron un papel clave, al absorber los volúmenes de residuos generados por las inundaciones. Un apoyo que fue valorado positivamente por el presidente de la Generalitat Valenciana, Carlos Mazón Guixot, en 2025, quien quiso "expresar [su] más sincero agradecimiento por el apoyo y la colaboración recibidos".

Paprec, su compromiso

Gracias a su modelo circular, el Grupo contribuye a trabajar cada día por un planeta más verde y se compromete firmemente con la lucha contra el cambio climático y el respeto de los límites planetarios

con el planeta



19 Mt

Tonelaje total de residuos recogidos, tratados y vendidos

87,3%

Tasa de reciclaje y valorización de residuos

1,9 Mt

CO₂ Emisiones generadas

6,7 Mt

CO₂ Emisiones evitadas

Contribuir a la descarbonización de la economía

Paprec se basa en un modelo de negocio circular virtuoso, centrado en la valorización de los residuos y la generación de nuevos recursos. Las actividades de valorización de materiales, valorización orgánica y valorización energética contribuyen a la descarbonización de la economía y al fortalecimiento de la soberanía energética e industrial.

Las operaciones de recogida y clasificación de residuos permiten producir materias primas derivadas del reciclaje (MPR). Estas se convierten así en nuevos recursos, que se reincorporan a ciclos de producción industriales como la industria papelera, la siderúrgica, la del plástico, etc. Estos MPR permiten reducir significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la extracción y la fabricación de materias primas procedentes de recursos fósiles. Al contribuir de manera eficaz a la economía circular, las actividades del Grupo permiten reducir la presión medioambiental que se ejerce sobre los recursos naturales.

El tratamiento orgánico de los residuos fermentables también contribuye a la descarbonización de la economía. Permite producir, por un lado, un nuevo material orgánico destinado al enriquecimiento de los suelos y los cultivos y, por otro, energía con bajas emisiones de carbono que se inyecta directamente en las redes. El compost y el digestato resultantes de estos procesos, que se utilizan como fertilizantes orgánicos en la agricultura, sustituyen al uso de fertilizantes minerales sintéticos. En este sentido, Paprec contribuye a la iniciativa "4 por 1000", puesta en marcha durante la COP 21, cuyo objetivo es fomentar el almacenamiento de carbono en los suelos para luchar contra



el cambio climático. La energía producida permite, además, reducir el uso de combustibles fósiles y contribuye de manera eficaz a reforzar la soberanía energética de los territorios.

Por último, la valorización energética de los residuos no reciclables constituye una solución responsable para la gestión de los residuos finales. Permite producir energía local con bajas emisiones de carbono, que sustituye al uso de combustibles fósiles. De este modo, Paprec contribuye de manera eficaz a la descarbonización de los territorios y al fortalecimiento de su independencia energética.

Sensibilizar: un paso esencial

Paprec mantiene su compromiso pleno con el avance de las prácticas de gestión de residuos hacia la economía circular. Con pleno convencimiento de que todo ello pasa por una mejor comprensión de los retos que plantean el reciclaje y la valorización de los materiales, el Grupo ofrece a sus socios, clientes particulares y organismos públicos, diversos materiales de sensibilización: guías prácticas de clasificación, materiales lúdicos con fines educativos sobre el reciclaje, kit didácticos que explican el destino de los materiales tras la clasificación, materiales visuales de comunicación, etc.

Acompañar el proceso de diseño ecológico

El Circle LAB de Paprec ayuda a los clientes a comprender el final del ciclo de vida de los productos y a mejorar su reciclabilidad. A través de esta oferta a medida, Circle LAB ofrece a los comercializadores y a los fabricantes de envases la posibilidad de evaluar la conformidad de sus productos con los requisitos normativos en materia de reciclabilidad. Gracias a nuestros centros de clasificación, certificados por RecyClass desde hace dos años, Circle LAB también está habilitado para certificar la reciclabilidad de los envases de plástico de uso doméstico, contribuyendo así a una mejor integración de los principios de ecodiseño desde la fase de concepción de los productos.

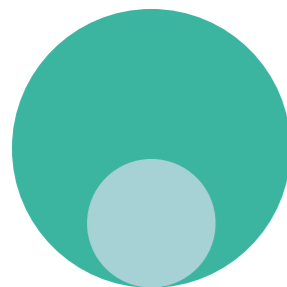


Fomentar la reutilización y el reciclaje de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE)

A través de su filial REPACK 3E, con sede en Sarcelles, Paprec desarrolla soluciones innovadoras para el reacondicionamiento de equipos eléctricos y electrónicos, con el fin de prolongar su vida útil y reducir su impacto medioambiental. Ofrece servicios a medida, realizados por técnicos especializados, que incluyen la reparación de componentes defectuosos, la protección de los datos y la realización de pruebas de rendimiento antes de volver a poner en servicio los equipos.

Reparto de las emisiones evitadas

Total : 6,7 Mt de CO₂ evitadas



- 5 Mt CO₂e
Emisiones evitadas vinculadas al reciclaje
- 1,7 Mt CO₂e
Emisiones evitadas vinculadas a la valorización energética





Planes de acción de RSC para estructurar la actividad del Grupo a lo largo de su cadena de valor

Consciente de que una parte de la huella de carbono del Grupo se genera a lo largo de su cadena de valor, Paprec cuenta con planes de acción destinados a controlar, gestionar y reducir mejor su impacto tanto en las fases iniciales como en las finales. La hoja de ruta de compras responsables del Grupo responde a estos retos mediante la estructuración de prácticas de compras sostenibles, en particular mediante la integración sistemática de criterios de RSC en las decisiones de compra y el establecimiento de relaciones más responsables con los proveedores. Al mismo tiempo, la hoja de ruta Digital responsable tiene como objetivo medir, gestionar y reducir la huella medioambiental de los sistemas de información del Grupo. Al actuar tanto en las infraestructuras como en los equipos y los usos, moviliza a los equipos y a los proveedores de servicios digitales de Paprec en torno a prácticas más sobrias y eficientes.



Controlar nuestra huella de carbono

Paprec, presente en los tres circuitos de valorización (material, orgánico y energético), participa directamente mediante su actividad en el ahorro de recursos naturales y la limitación de las emisiones de carbono, contribuyendo así a descarbonizar la economía y a luchar contra el cambio climático.

No obstante, la gestión de residuos, como cualquier otra actividad, genera emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), especialmente durante las fases de recogida, clasificación, etc. Consciente de este reto, Paprec lleva varios años comprometida con la reducción de la huella de carbono de su actividad.

Reducir las emisiones generadas por el transporte

La mayor parte de las emisiones de GEI relacionadas con las actividades de valorización de materiales del Grupo proviene de las operaciones de recogida y transporte de residuos. Ante este importante reto, Paprec está poniendo en marcha iniciativas ambiciosas para reducir su impacto y controlar su huella de carbono.

En colaboración con sus clientes, el Grupo está muy implicado en concreto en transformar su flota de vehículos. En 2025, el 90 % de los camiones del Grupo cumplirán las normas EURO 5 o EURO 6. La electrificación de nuestros vehículos y el uso de combustibles alternativos, tales como Oléo 100, que permiten reducir en un 60 % la huella de carbono del transporte en comparación con los motores diésel, también están en el centro de la estrategia de renovación del parque del Grupo. De este modo, Paprec opera en Suiza este año la primera flota de camiones la recogida para residuos sólidos urbanos del país, repartida por varios cantones, en especial en Ginebra y en Vaud. Tras España, donde el Grupo opera desde 2024 el mayor contrato de recogida del país, con más del 70 % de vehículos eléctricos, Paprec confirma su posición de liderazgo en materia de movilidad descarbonizada, lo que ilustra el compromiso diario del Grupo con la lucha por un planeta más verde.

Al mismo tiempo, Paprec está fomentando el uso del transporte fluvial, cuyas emisiones de CO₂ son hasta cinco veces inferiores a las del transporte

por carretera. En 2025, a modo de ejemplo, el Grupo llevó a cabo, a través de su filial SLR Environnement, una empresa con una larga trayectoria en el sector del reciclaje en la región de Lyon, su primer envío fluvial y marítimo de 1.400 toneladas de metal clasificado desde Lyon a clientes españoles.

La innovación al servicio de una mejor eficiencia energética

Paprec apuesta por la innovación y la optimización continua de sus procesos industriales para minimizar su impacto medioambiental. Los procesos de clasificación, reciclado y valorización de materiales se replantean constantemente para maximizar el rendimiento al tiempo que se limitan las emisiones de gases de efecto invernadero. La eficiencia energética de las instalaciones del Grupo también se ve reforzada gracias al uso de equipos de última generación, que permiten optimizar el consumo energético. En la planta de Trivalo en Guichainville, la puesta en marcha de un programa de eficiencia energética ha permitido aumentar el rendimiento de las instalaciones, al tiempo que se ha reducido el consumo eléctrico en un 25 %, lo que pone de manifiesto el compromiso específico de Paprec con la transición energética.

Un proceso innovador de captura de CO₂ para reducir la huella de la valorización energética

Paprec se compromete, en colaboración con sus clientes, a la descarbonización de los territorios, ofreciendo procesos innovadores para la captura del CO₂ emitido en las instalaciones de valorización energética gestionadas por el Grupo. En una primicia industrial en Francia, un proyecto de modernización de la planta de Pontivy, llevado a cabo junto con el SITTOM-Mi, el sindicato intermunicipal para el transporte y el tratamiento de residuos sólidos urbanos de Morbihan, incorporará este nuevo proceso. Permitirá capturar hasta 12.000 toneladas de CO₂ al año, que serán aprovechadas a nivel local por empresas del sector agroalimentario o inyectadas en invernaderos hortícolas para mejorar la productividad agrícola de las explotaciones bretonas.

"El transporte fluvial supone una gran oportunidad, con beneficios medioambientales y económicos demostrados. Siempre que nos sea razonablemente posible, optamos por integrar el transporte fluvial en nuestras cadenas logísticas y combinar así de la forma más eficaz posible todos los modos de transporte."

Sébastien Petithuguenin,
Director General de Paprec



15%

Porcentaje de pedidos de vehículos industriales que utilizan energía eléctrica 2025

262 kt

de residuos transportados por vía fluvial y marítima en 2025



Paprec Trivalo 27 en Guichainville, un centro de clasificación ejemplar

Paprec Trivalo 27, uno de los centros de clasificación más recientes del Grupo y equipado con las tecnologías más avanzadas, se hace cargo de la clasificación de la recogida selectiva de 700.000 habitantes de la región de Normandía, lo que supone 42.000 toneladas de residuos al año. En apenas dos años, la planta se ha convertido en la primera del Grupo en obtener una cuádruple certificación (ISO 9001/14001/45001/50001), lo que demuestra el compromiso de los equipos operativos con alcanzar los más altos estándares de rendimiento y seguridad.



La auditoría interna QSEE, un compromiso colectivo al servicio de la excelencia

En el marco del compromiso con la excelencia que impulsa Paprec en materia de política QSEE, los auditores internos QSEE desempeñan un papel fundamental. Son auténticos socios de los equipos in situ, y contribuyen a la identificación de riesgos, a la optimización de los procesos y a la mejora del rendimiento global del Grupo.

20 M€

destinados a la protección medioambiental

Gestionar de manera sostenible nuestro impacto medioambiental

El Grupo cuenta con una ambiciosa política de Calidad, Seguridad, Medio Ambiente y Energía (QSEE), que refleja el compromiso constante de Paprec con el rendimiento sostenible de sus actividades industriales.

El buen funcionamiento del sistema de gestión del Grupo se basa en la experiencia y el compromiso diario de los equipos QSEE, que se encargan de su correcta implantación tanto en Francia como a nivel internacional. Este sistema se ve reforzado además por una red de auditores internos QSEE repartidos por todo el territorio, cuyos análisis y recomendaciones contribuyen a mejorar la eficacia de las prácticas.

Las normas ISO constituyen un marco de referencia que permite al Grupo reforzar, mediante una gestión metódica, la mejora continua de su rendimiento. Este año, Paprec ha renovado con éxito su triple certificación ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, lo que demuestra la eficacia de los sistemas de gestión QSEE del Grupo. En 2025, también se concedieron 14 nuevas certificaciones a diferentes centros del Grupo. En total, hay 240 centros certificados, lo que supone el 92 % del total.

La gestión del riesgo de incendio

El control del riesgo de incendios es un reto fundamental para el sector de la gestión de residuos en Francia y en Europa. Constituye una prioridad para Paprec desde hace muchos años, con el fin de garantizar la seguridad



de sus empleados, sus instalaciones y el medio ambiente. En este sentido, el Grupo ha establecido una política de seguridad contra incendios rigurosa y proactiva que se basa en tres pilares:

1. Procedimientos de prevención: formación continua de los empleados sobre los riesgos de incendio y los procedimientos de evacuación, inspecciones y mantenimiento periódico de las instalaciones para garantizar que cumplen las normas de seguridad, simulacros frecuentes para todo el personal, etc.
2. Procedimientos de detección: Paprec utiliza sistemas avanzados de detección de incendios. Estos se someten a pruebas periódicas para garantizar su fiabilidad.
3. Medidas de protección (como muros cortafuegos) y de respuesta ante incendios (como los rociadores, por ejemplo). Esta política se actualiza con frecuencia para reflejar las mejores prácticas y cumplir con la normativa vigente.

Además, Paprec colabora estrechamente con los servicios de emergencia locales para garantizar un conocimiento perfecto de las instalaciones, los planes operativos internos y los procedimientos de evacuación. Además, se organizan periódicamente ejercicios conjuntos para reforzar la coordinación.

A lo largo del año 2025, el Grupo registró más de 450 incendios en sus distintas instalaciones. Gracias a las medidas de prevención y a los sistemas de detección implantados, el 90 % de estos incidentes se resolvieron internamente sin que fuera necesario recurrir a los servicios de emergencia y de bomberos. Los simulacros periódicos y la formación continua de los empleados también han contribuido a reducir el tiempo de respuesta y a mejorar la eficacia de las intervenciones.

26,5 M€

invertidos en la prevención de incendios en 2025

"El riesgo de incendio forma parte inherente de nuestra profesión, tenemos como objetivo permanente limitarlo y prevenirlo. Para ello, el Grupo ha invertido más de 40 millones de euros desde 2016 para mejorar los medios de prevención y de lucha contra esta plaga."

Claire Boursinhac,
Secretaría General de Paprec

El agua, un factor clave para la adaptación al cambio climático

El agua es un recurso particularmente expuesto a los efectos del cambio climático. Es imprescindible para la salud, los ecosistemas y las actividades económicas, y constituye un bien muy valioso que es fundamental proteger y no malgastar. Consciente de estos retos, Paprec pone en marcha medidas de gestión sostenible del agua destinadas a preservar este recurso y a optimizar su uso en sus instalaciones industriales.

Reducir el consumo de agua y limitar el desperdicio

La primera línea de actuación del Grupo se basa en la reducción del consumo de agua, gracias a la implantación de tecnologías destinadas a optimizar su uso y limitar el desperdicio. Se están llevando a cabo numerosas iniciativas para reducir el consumo de agua potable. Así, Paprec ha instalado en varias instalaciones depósitos de almacenamiento y sistemas de recogida y tratamiento de aguas pluviales. Estos volúmenes se reutilizan para usos no potables, como las reservas destinadas a la lucha contra posibles incendios o la limpieza de vehículos, lo que contribuye a preservar el recurso de agua potable.

Desarrollo de sistemas de reutilización del agua en circuito cerrado

Paprec también instala sistemas de recuperación y reutilización de agua en circuito cerrado en sus instalaciones industriales. Este enfoque se aplica, en concreto, en las plantas de reciclaje de plásticos del Grupo, como la de Chalon-sur-Saône. Con motivo de la modernización de sus instalaciones, una inversión de 1.8 millones de euros ha permitido, entre otras cosas, instalar un circuito cerrado de reutilización del agua de proceso. Este sistema abastece las líneas de lavado de plásticos reutilizando casi en su totalidad la misma agua, y los escasos volúmenes vertidos se compensan con el aporte de agua de lluvia almacenada in situ. Gracias a estas mejoras, la planta procesa hoy en día el triple de residuos plásticos y, al mismo tiempo, vierte un 40 % menos de agua. El objetivo del emplazamiento es, a largo plazo, alcanzar un abastecimiento que se base exclusivamente en el agua de lluvia.

A través de sus compromisos Act4nature 2025-2027, Paprec trata de potenciar la reutilización y el tratamiento del agua en circuito cerrado y se propone equipar el 100 % de las instalaciones que cumplan los requisitos con un sistema de reutilización de agua en circuito cerrado de aquí a 2027.

"Nuestro compromiso constante en materia de gestión sostenible de los recursos, que combina la protección del medioambiente y del uso responsable del agua, permite reducir nuestro impacto medioambiental."

Claire Boursinhac,
Secretaría General de Paprec



Ahorrar agua en las actividades de valorización energética

Para reducir el consumo de agua en los procesos de valorización energética de los residuos no reciclables, Paprec invierte en infraestructuras más eficientes y de bajo consumo. En este sentido, las plantas de valorización energética del Grupo están casi todas equipadas con procesos de tratamiento seco de humos, en sustitución de los procesos húmedos. En la unidad de valorización energética de Cergy, gestionada por el Grupo, las obras recientes, entre las que se incluye la implantación de un sistema de tratamiento en seco de humos, han permitido reducir en un 80 % el consumo de agua de la instalación, al tiempo que se han mejorado sus prestaciones técnicas y medioambientales.



La UVE de Saint-Barthélemy contribuye a la desalinización del agua

La planta de valorización energética de Saint-Barthélemy, explotada por Paprec Energies, proporciona casi un tercio de la energía necesaria para la planta desalinizadora de agua de mar de la isla. Esta instalación responde así a una necesidad crucial, en una zona carente de recursos naturales de agua potable y muy expuesta a los riesgos climáticos. Al combinar la gestión local de residuos con la producción de energía, indispensable para el acceso al agua potable, Paprec Energies ofrece un modelo integrado y resiliente de gestión de residuos en entornos insulares.

"La renovación de los compromisos Act4nature de Paprec a favor de la biodiversidad concuerda plenamente en el objetivo del Grupo de actuar para lograr un planeta más verde. A través de nuestro plan de acción 2025-2027, reafirmamos nuestro compromiso de convertir la conservación de la naturaleza y la biodiversidad en un eje fundamental de la política de desarrollo sostenible de Paprec."

Mathieu Petithuguenin,
Presidente Director General de Paprec



Buenas prácticas en materia de biodiversidad en nuestros centros

En un gran número de centros del Grupo, la puesta en marcha de la iniciativa Oasis Nature ha permitido identificar las buenas prácticas desarrolladas por los equipos: zonas dejadas a su libre evolución, siega tardía, presencia de microhábitats (arbustos, tocones, piedras), desarrollo de setos, pastoreo ecológico, cajas nido para aves y murciélagos, charcas, instalación de un huerto, etc. Algunas instalaciones también desarrollan recorridos formativos para sensibilizar a los vecinos, los escolares y los visitantes de su región.

Preservar la biodiversidad

La pérdida de biodiversidad es uno de los principales retos para la conservación del medio ambiente y la vida. El cambio climático y la actividad humana están teniendo un gran impacto en la biodiversidad. Como actor industrial arraigado en el corazón del territorio, Paprec se ve plenamente afectado por este reto.

En esencia, el modelo económico del Grupo, basado en la economía circular, contribuye a preservar los recursos naturales y a luchar contra el cambio climático, transformando los residuos en nuevas materias primas y energías bajas en carbono. Al limitar el uso de recursos vírgenes y de energías fósiles, las actividades de Paprec contribuyen asimismo a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la presión ejercida sobre los ecosistemas.

Esta ambición se refleja directamente en las instalaciones del Grupo y en nuestras actividades. De este modo, Paprec integra la conservación de la biodiversidad en el núcleo de la gestión de sus instalaciones. Desde 2020, Paprec ha consolidado su colaboración con la asociación Humanité & Biodiversité², que nos ayuda a proseguir y acelerar la catalogación de

² La asociación reconocida de interés general Humanité & Biodiversité trabaja en la protección de la vida en todas sus formas y en la integración de los retos de la biodiversidad en las actividades humanas, especialmente a través de su programa Oasis Nature. Para más información: [Humanité & Biodiversité](#)

nuestros centros como Oasis Nature. Este último tiene como objetivo crear auténticos espacios de conservación de la biodiversidad en los centros, logrando una coexistencia armoniosa entre la actividad industrial y el desarrollo de la fauna y la flora. Este programa permite promover el desarrollo de la biodiversidad y los ecosistemas locales en las instalaciones del Grupo, así como movilizar a los empleados y a en torno al tema de la biodiversidad.

En 2025, cerca del 20 % de los centros del Grupo en Francia están comprometidos con la iniciativa y catalogación Oasis Nature. Paprec se ha fijado el objetivo de que el 50 % de sus centros estén catalogados en el año 2027.

Renovación de los compromisos de Paprec en favor de la biodiversidad para 2025, a través de la iniciativa Act4nature

En 2018, Paprec asumió sus primeros compromisos en materia de biodiversidad al adherirse a Act4nature International. Esta iniciativa interempresarial, de la que formamos parte, puesta en marcha por la asociación francesa Entreprises pour l'Environnement (EpE), reúne a grandes empresas francesas comprometidas con el medio ambiente. Su objetivo es promover que las empresas incorporen la conservación de la naturaleza en sus estrategias y actividades, con el fin de crear una verdadera dinámica colectiva para proteger, valorizar y restaurar la biodiversidad.

En 2025, el Grupo asume nuevos compromisos y renueva su participación en Act4nature. Paprec se moviliza en torno a nuevos compromisos, agrupados en cuatro ejes estratégicos:

1. Situar la biodiversidad en el centro de la excelencia medioambiental del Grupo.
2. Fomentar un mayor compromiso de nuestros empleados con el reto de la biodiversidad.
3. Movilizar a las partes interesadas (clientes, proveedores y otros socios) en torno al reto de la biodiversidad.
4. Ampliar los conocimientos sobre la biodiversidad.

Se han previsto medidas ambiciosas: generalización del enfoque cero productos fitosanitarios, ajardinamiento de espacios, cuadro de seguimiento de especies exóticas invasoras, sensibilización interna, actualización de la política de compras responsables, mejor gestión del agua, etc. Estos nuevos y ambiciosos objetivos abarcan un ámbito de actuación más amplio, con el fin de abarcar diferentes ámbitos, desde los proyectos del Grupo hasta su cadena de valor.



"Nuestras visitas a los centros de Paprec nos permiten poner en valor las buenas prácticas que ya han implantado los operadores, comprometidos con la biodiversidad, y recomendar nuevas vías de mejora complementarias."

Bastien Sart-Serrigny,
Responsable del proyecto Oasis Nature en Humanité et Biodiversité



La biodiversidad, un reto colectivo

Dado que los retos relacionados con la biodiversidad afectan a numerosos actores, Paprec participa en diversas iniciativas junto con asociaciones como Entreprises pour l'Environnement u Orée, una asociación multiactores de referencia que moviliza a empresas, organismos públicos e instituciones para integrar la biodiversidad en el centro de las estrategias económicas y territoriales. Estas colaboraciones permiten alimentar el debate, contribuir al intercambio de ideas y compartir buenas prácticas.

Paprec, actor de una











El Grupo, comprometido desde su creación con la diversidad, la laicidad y la igualdad de oportunidades, está convencido de que la riqueza de una empresa se basa, ante todo, en las personas

sociedad más unida



Garantizar la salud y la seguridad en el trabajo

Las 10 reglas de oro de Seguridad del Grupo

-  **-Regla 1:** Uso mi EPI
-  **-Regla 2:** Presto atención al tráfico en el centro
-  **-Regla 3:** Consulto las instrucciones o hago que se consulten antes de actuar
-  **-Regla 4:** Intensifico la seguridad cuando trabajo en altura
-  **-Regla 5:** Presto atención a los riesgos asociados a las máquinas
-  **-Regla 6:** Velo por mi propia seguridad y la de los demás
-  **-Regla 7:** Respeto los 3 puntos de apoyo
-  **-Regla 8:** Soy ejemplar en materia de seguridad
-  **-Regla 9:** Ejercicio control sobre mis contratistas externos
-  **-Regla 10:** Acojo y brindo mi apoyo a quienes llegan nuevos

La seguridad de las personas es uno de los pilares de la excelencia de Paprec. En efecto, la voluntad del Grupo de convertirse en líder en el conjunto de las actividades relacionadas con los residuos se sustenta necesariamente en un rendimiento global en el que la Salud y la Seguridad son, más que nunca, un componente esencial. Además, todos los equipos de Paprec llevan muchos años trabajando conjuntamente para mejorar la seguridad.

La seguridad es un valor arraigado en el ADN del Grupo, tanto a nivel individual, mediante el cumplimiento de las instrucciones, como colectivo, gracias a la preocupación por los demás y a la capacidad de intervenir con amabilidad para poner fin a situaciones que se consideren de riesgo.

El año 2025 supuso un hito importante en la consecución de los resultados en materia de Salud y Seguridad del Grupo, marcado por un objetivo claro: Cero accidentes graves. Con el fin de dinamizar la política de seguridad, las iniciativas se han centrado en varios aspectos importantes.

1. Se han consolidado los principios básicos y los rituales de gestión, con el fin de seguir desarrollando las buenas prácticas y la innovación colectiva en materia de seguridad.
2. Se han reforzado los requisitos relativos al uso de EPI, con la introducción de la obligación de llevar casco para proteger mejor a los empleados.
3. Los trabajos iniciados anteriormente en relación con la verificación de la conformidad de las máquinas y el registro se han llevado a buen término.
4. Se ha elegido la gestión de la multitarea como tema anual con el fin de dar un nuevo paso adelante en materia de prevención. Se ha definido un plan estructurado para cada planta, lo que ha dado lugar a la puesta en marcha de medidas concretas, adaptadas a cada centro.

17 M€

invertidos en salud y seguridad en 2025

"La seguridad es una prioridad absoluta. En este ámbito, al igual que en nuestra actividad principal, aspiramos a la excelencia. Todas y todos deben respetar las instrucciones y mantenerse alerta, por su propia seguridad y la de sus compañeros."

Mathieu y Sébastien Petithuguenin,
Dirección General de Paprec



Una política de contratación y de integración ejemplar

En 2025, tras la incorporación de más de 1.500 empleados, Paprec sigue aplicando una política de contratación activa, en consonancia con la dinámica de crecimiento del Grupo y la mejora continua de sus estándares operativos. No se trata solo de dar respuesta al número de puestos de trabajo necesarios, sino también, y sobre todo, de garantizar la calidad, la diversidad y la continuidad de las competencias que se incorporan a Paprec. Para ello, nuestras iniciativas ponen de relieve nuestras actividades y el atractivo de nuestros entornos industriales.

Procesos de integración adaptados a cada perfil

El Grupo presta especial atención al desarrollo de procesos de integración adaptados a la diversidad de perfiles que acoge cada año. De hecho, la integración es un elemento clave de la experiencia Paprec. El programa de integración personalizado, que se lleva a cabo sobre el terreno y con equipos experimentados, permite a cada nuevo empleado familiarizarse con la cultura empresarial del Grupo, basada en el compromiso, el espíritu de equipo y la excelencia operativa. Este sistema refuerza nuestra coherencia y el conocimiento detallado que cada uno tiene de la empresa. Esto supone una gran ventaja en un contexto de desarrollo y de incorporación constante de nuevas entidades.

Paprec presta, evidentemente, una atención especial a la integración de los empleados de las empresas que se incorporan al Grupo, como por ejemplo los 200 empleados de Recycleurs Bretons en 2025. Lo mismo ocurre con los empleados que se incorporan al Grupo tras la adjudicación de un contrato, como los contratos de recogida de residuos urbanos de Sarcelles, Les Sables-d'Olonne, Longwy, Montpellier o Marmande en 2025, por ejemplo.

Paprec se compromete con el empleo juvenil

El Grupo sigue comprometido con el empleo juvenil. Así, más de 200 estudiantes en prácticas se incorporan cada año a los equipos, y cerca del 40 % acaba siendo contratado de forma indefinida. El Graduate Program ocupa ahora un lugar estratégico en el apoyo a los jóvenes titulados. Diseñado para acelerar la asunción de responsabilidades y fomentar la movilidad geográfica y funcional, permite que una decena de jóvenes titulados se incorporen al Grupo cada año. En 2025, por primera vez, una de estos jóvenes dio una dimensión internacional a su trayectoria en Paprec al estar desplazada en España y después sumarse al equipo de Suiza. Esto constituye una clara señal de la orientación internacional que ha adoptado el Grupo en su desarrollo.

Paprec también está intensificando sus esfuerzos en las competencias identificadas como fundamentales para el rendimiento industrial: mantenimiento, electromecánica o gestión de instalaciones. Esto se traduce en una colaboración más estrecha con las escuelas, así como en una ampliación de las posibilidades de movilidad interna, respaldadas por procesos formativos que permiten responder a las necesidades en estas áreas de competencias clave del Grupo.



El Graduate Program

El Graduate Program de Paprec es un programa de dos años de duración que permite a los jóvenes titulados realizar tres misiones de ocho meses en diferentes puestos y regiones del Grupo, antes de elegir el puesto al que se incorporarán con posterioridad.

"Mi Graduate Program me ha permitido descubrir varios centros y asumir responsabilidades rápidamente. Mi tercera misión tuvo lugar en España, en CTR en Vall d'Alba (Comunidad Valenciana): esta inmersión me confirma mi deseo de desarrollar mi carrera a nivel internacional. A partir de ahora, sigo con la aventura de Paprec en Suiza, con la misma energía."

Solène, graduada de la École des Mines de Saint-Étienne, 2ª promoción del Graduate Program de Paprec

212

estudiantes en prácticas contratados en 2025, de los cuales, el 42 % fue contratado al finalizar su formación dual

"Nos aseguramos de poner en marcha programas de formación y desarrollo de competencias concretos, integrados en nuestras actividades. Todo el mundo tiene que poder familiarizarse con ellos plenamente."

Stéphane Gérard, Director de Recursos Humanos de Paprec

Acompañar los procesos y el desarrollo de las competencias

En 2025, Paprec ha reforzado considerablemente sus programas de formación con el fin de impulsar el desarrollo de las competencias de los equipos, fomentar la excelencia operativa y responder a las crecientes exigencias en materia de seguridad, innovación y cumplimiento normativo.

La seguridad, un aspecto fundamental

La seguridad sigue siendo la prioridad absoluta del Grupo. Este año, se está desplegando en todos los centros de clasificación un programa reforzado con APAVE, actor de referencia en el control de riesgos técnicos y en la formación profesional en materia de seguridad, dedicado al aislamiento y la consignación de las energías. Este módulo, junto con la formación avanzada sobre prevención y lucha contra los incendios, tiene como objetivo reducir significativamente los incidentes y armonizar las normas de seguridad. Estas medidas se suman a los cursos de formación ya existentes y permiten afianzar de forma duradera los hábitos adecuados, especialmente en los entornos operativos más sensibles.

Desarrollo profesional

Más allá de la seguridad, Paprec invierte en áreas profesionales clave. Los procesos formativos para mecánicos de vehículos industriales y técnicos de mantenimiento, por ejemplo, constituyen ahora

2 000

empleados formados en las normas relativas al cumplimiento de las normas anticorrupción

5,3 M€

Presupuesto dedicado a la formación



auténticos trampolines para la promoción interna. Permiten ofrecer oportunidades de desarrollo profesional a los empleados, al tiempo que fomentan especialmente las competencias más demandadas en el mercado laboral.

Ética y cumplimiento normativo

La formación en materia de cumplimiento normativo, puesta en marcha en 2024, continúa en 2025 con una nueva sesión en línea a la que asisten más de 2.000 empleados y un programa reforzado dirigido a 500 colaboradores considerados los más expuestos en el desempeño de sus funciones. Este programa aborda en profundidad las cuestiones relacionadas con la ética, la lucha contra la corrupción, la denuncia de irregularidades y la transparencia, de conformidad con la normativa vigente.

Barómetro Social 2025

En 2025, la nueva edición del barómetro social permitió volver a tomarle el pulso a los empleados del Grupo mediante una amplia encuesta, a la que respondió el 94 %. El aumento de la participación con respecto a ediciones anteriores confirma el interés que suscita la iniciativa y la relevancia de los resultados obtenidos. La tasa de respuestas positivas ha aumentado en dos puntos (81 %) y se ha observado una mejora en todos los ámbitos evaluados, especialmente en materia de seguridad (91 %) y cumplimiento normativo (87 %), ámbitos en los que los empleados comprenden claramente las medidas adoptadas por el Grupo.

94 %

de participación en la encuesta Barómetro Social del Grupo en 2025

81 %

de respuestas positivas en la encuesta Barómetro Social del Grupo en 2025

93/100

Índice de Igualdad Profesional
2025 del Grupo

Diversidad e igualdad profesional

La diversidad es uno de los pilares históricos de la cultura de Paprec. Desde siempre, el Grupo ha considerado la inclusión, la diversidad y el respeto por las particularidades como un motor de desempeño humano y operativo. De hecho, estos valores se reflejan desde hace más de diez años en la carta de diversidad y laicidad del Grupo. Por lo tanto, la capacidad de los equipos para colaborar en entornos diversos, integrar nuevas entidades y comprender los distintos contextos locales constituye una ventaja fundamental para acompañar el crecimiento de Paprec, incluso fuera de Francia. El objetivo del Grupo es contribuir a construir una sociedad más solidaria, en la que se reconozca el talento de cada persona y en la que todos disfruten trabajando juntos.

Índice de Igualdad Profesional de Paprec

Paprec mantiene un alto nivel de exigencia en el seguimiento de sus indicadores clave: diferencias salariales, tasa de promoción, evolución salarial, equilibrio entre mujeres y hombres en las contrataciones, etc. El Índice de Igualdad Profesional 2025 del Grupo se sitúa en 93/100, lo que confirma la dinámica iniciada hace varios años y la eficacia de las medidas adoptadas.

La ceremonia de los Castores de Oro, celebra el éxito y las cualidades profesionales y personales de los empleados del Grupo

La diversidad de profesiones y la diversidad de trayectorias también se pone de relieve a través de los Castores de Oro, una emblemática ceremonia que cada año premia a personalidades inspiradoras, con una trayectoria y un compromiso excepcionales. Contribuye a reforzar el orgullo de pertenencia y pone en valor la diversidad de perfiles que conforman el Grupo.



"La diversidad de perfiles del Grupo refleja la realidad de nuestros equipos y potencia nuestro desempeño colectivo."

Stéphane Gérard, Director de Recursos Humanos de Paprec



La Carta de la Diversidad y de la Laicidad

El Grupo adoptó hace más de diez años su carta de diversidad y laicidad. Constituye la base fundamental de su compromiso con el respeto, la cohesión social y el trabajo en equipo. Al conciliar la libertad individual, el respeto mutuo y las exigencias del buen funcionamiento de la empresa, la carta de la diversidad y la laicidad contribuye plenamente a la promoción de la diversidad y garantiza la igualdad de trato de todos los empleados. Paprec, pionero en este ámbito, sigue trabajando cada día por una sociedad más unida.

"Le Petit Plus se perfila como un actor responsable, para la que la inclusión constituye una verdadera razón de ser. Los resultados de 2025 confirman la solidez de nuestro modelo. Hoy día, cuenta con más de 100 empleados, el 60 % con alguna situación de discapacidad, que contribuyen cada día al buen funcionamiento de la empresa."

Hugo Martinelli, Director de Le Petit Plus



El eco-polo de gestión de residuos del Cydec obtendrá la certificación "Empl'itude" en 2025

El centro ecológico de gestión de residuos del Cydec, gestionado por Paprec, ha recibido este año la certificación "Empl'itude" otorgada por la AFNOR. Esta distinción de referencia en materia de responsabilidad social reconoce las iniciativas en favor de la inserción laboral y el desarrollo de las competencias para las empresas que, a través de su actividad, facilitan la reincorporación al mercado laboral de los colectivos más alejados. La obtención de este sello pone de manifiesto la importancia del arraigo territorial de Paprec, un actor comprometido con la Comunidad de Aglomeración de Cergy-Pontoise para apostar por un futuro laboral más inclusivo. Ya se ha puesto en marcha un plan de acción para reforzar y ampliar estas iniciativas durante los próximos tres años.



891.983

horas de inserción realizadas en 2025

Paprec se compromete con la igualdad de oportunidades

Desde su creación, Paprec ha hecho de la igualdad de oportunidades un pilar de su compromiso con una sociedad más unida. El Grupo lleva a cabo acciones concretas para facilitar el acceso al empleo y la inserción laboral de colectivos alejados del mercado laboral, en particular de las personas con discapacidad.

Esta ambición se ha traducido en un refuerzo de los mecanismos de acompañamiento, en concreto mediante el desarrollo de actividades adaptadas en los ámbitos de la recogida y la clasificación de residuos del sector terciario. Así, en 2019, Paprec adquirió la empresa adaptada Le Petit Plus, en la que más del 60 % de los empleados tienen alguna discapacidad. Los equipos ocupan puestos adaptados y se benefician de formación periódica, un seguimiento personalizado y perspectivas reales de promoción interna. En 2025, Le Petit Plus consolidó su posición de liderazgo en el mercado de la recogida en redes de agencias bancarias tras la adjudicación de la red de Société Générale. En conjunto, la empresa se hace cargo de la recogida en más de 1.400 agencias de la región de Île-de-France.

Estas iniciativas permiten que todas las personas desarrollen sus competencias y su autonomía, al tiempo que se integran en una actividad económica competitiva y sostenible. El objetivo de Paprec es brindar su apoyo a cada empleado, desarrollando su confianza en sí mismo, su independencia y su capacidad para gestionar sus responsabilidades.

Desde hace varios años, Paprec también viene estableciendo colaboraciones estratégicas con numerosos actores de la economía social y solidaria. Esta colaboración refuerza la capacidad del Grupo para promover el acceso al empleo y la inclusión laboral de las personas con discapacidad o que se encuentran en procesos de inserción, en todo el territorio nacional.

"El arte realza los valores característicos de la empresa, como su compromiso con el medioambiente, la economía circular, la innovación y también su espíritu de apertura."

Isabelle Bernini, Responsable de mecenazgo artístico de Paprec

Mecenazgo y filantropía

Desde su creación, Paprec trabaja por una sociedad más unida y mantiene un compromiso a muy largo plazo con la cultura y la creación contemporánea.

Desde 2010, el Grupo es el principal patrocinador del Ballet de la Ópera nacional de París, un compromiso emblemático que complementa con un patrocinio de conocimientos y habilidades al servicio de esta importante institución de la cultura francesa. Al mismo tiempo, Paprec colabora con numerosas asociaciones. Desde hace un año, el Grupo se siente especialmente orgulloso de colaborar con "Magie à l'hôpital", cuya misión es devolver la sonrisa a los niños hospitalizados y a sus familias. En 2025, Paprec ha contribuido en concreto al lanzamiento de la gira por Francia de un "Magi'Bus", cuyo objetivo era dar a conocer la asociación, recaudar donativos y, por supuesto, ofrecer un rato de distracción a los niños hospitalizados. En cada etapa, los empleados del Grupo estuvieron presentes para compartir esos momentos con los niños y niñas.

Como actor clave en la transición ecológica, Paprec colabora también con asociaciones medioambientales de referencia, como France Nature Environnement desde 2018 y Humanité & Biodiversité desde 2020.

El mecenazgo artístico como vehículo de los valores de Paprec

Paprec, partiendo de sus valores filantrópicos y culturales, contribuye con regularidad a la creación de obras monumentales realizadas con materiales reciclados. En colaboración con las instituciones que los acogen, estos



proyectos permiten involucrar al Grupo y a los empleados participantes en una iniciativa solidaria en torno a la creación artística, en respuesta a los retos medioambientales. La creatividad y la innovación, pilares de la cultura del Grupo, también se reflejan en la colección Paprec. La adquisición de obras de artistas franceses e internacionales, expuestas en las distintas sedes del Grupo, contribuye a estimular ese espíritu de inventiva y apertura, y se suma a esa reflexión sobre un mundo en constante cambio. En 2025, la colección Paprec se amplió con una decena de obras que reflejan la diversidad de la creación actual.

Paprec apoya a Démos en la Filarmónica de París, iniciando a los niños y niñas de barrios desfavorecidos en la música clásica

Desde hace quince años, el proyecto Démos, impulsado por la Filarmónica de París, permite a niños y niñas de barrios desfavorecidos descubrir y tocar la música clásica en una orquesta. En 2025, Paprec apoya este proyecto mediante un nuevo patrocinio a favor de la Filarmónica.

Démos utiliza la música como herramienta para el crecimiento y el desarrollo personal de los jóvenes. Clases gratuitas, préstamo de instrumentos y ensayos constantes dirigidos por profesionales de renombre ofrecen a los participantes un entorno artístico exigente y acogedor. En el día a día, el ensayo colectivo refuerza su confianza en sí mismos, mientras que las actuaciones en lugares excepcionales, como la Sala Pleyel, la Ópera Real de Versalles o la Filarmónica de París, permiten transmitir la belleza y la sensibilidad. Démos es todo un éxito y permite descubrir aspectos importantes sobre la trayectoria académica y personal. Muchos jóvenes han cursado estudios universitarios y casi un tercio ha seguido dedicándose a la música de forma aficionada al finalizar sus estudios.



Skinless, un espectáculo creado a partir de los residuos clasificados por Paprec

¿Cómo lograr un gran impacto visual con un impacto medioambiental mínimo? El espectáculo *Skinless* de Théo Mercier, con una escenografía diseñada partiendo de residuos clasificados por el Grupo, es una obra a caballo entre las artes plásticas y las artes escénicas, fruto de una reflexión sobre los modos de producción ecológicos. Entre 2024 y 2025, Paprec movilizó una decena de sus plantas repartidas por todo el territorio para suministrar a nivel local los materiales de escenografía de este espectáculo durante toda la gira por Francia, evitando así la producción y el transporte de decorados nuevos que luego serían destruidos.





El Défi Paprec, una puerta de entrada a las regatas oceánicas para todos

Desde hace dos años, Paprec, con motivo de La Solitaire du Figaro Paprec, ofrece una oportunidad única para iniciarse en la navegación oceánica gracias al Défi Paprec. Esta prueba por parejas, disputada en la misma primera etapa que disputa el resto de la flota, permite a las parejas de patrones aficionados vivir una experiencia formativa en materia de regatas. El objetivo es doble: abrir el acceso a la competición a un público más amplio, pero también fomentar la aparición de nuevos talentos, proporcionando a los aspirantes a regatistas una inmersión exigente en el mundo de la vela.

Paprec, patrocinador del deporte aficionado y profesional

Paprec, socio del mundo del deporte

Desde hace más de veinte años, el Grupo apoya el mundo del deporte y colabora con clubes de toda Francia. En total, Paprec patrocina a más de un centenar de equipos aficionados y profesionales, lo que refleja la voluntad del Grupo de promover los valores del deporte: espíritu de equipo, compromiso, perseverancia y superación personal.

En rugby, la histórica colaboración de Paprec con el ASM Clermont estuvo marcada en 2025 por una temporada de alto nivel. El club ha logrado un sólido quinto puesto en la Top 14, impulsado por un gran entusiasmo popular, y también se ha clasificado para las fases finales de la Champions Cup. Pero Paprec también se enorgullece de patrocinar a numerosos equipos de todas las categorías (por ejemplo, el Chambrey Touraine Club y el Sambre Avesnois en balonmano, o el club de rugby AC Bobigny 93).

Fiel a su compromiso con el deporte amateur, el Grupo lleva apoyando desde su creación a numerosos clubes y asociaciones, tanto en fútbol, atletismo, hockey sobre hielo, judo, voleibol y ciclismo como en maratón; como lo

demuestra la histórica colaboración establecida desde la creación del Grupo entre Paprec y el club amateur de fútbol americano Flash de La Courneuve.

Paprec mantiene su compromiso con la vela y las regatas oceánicas

Desde su creación, Paprec ha sido un patrocinador comprometido con la vela y las regatas oceánicas, disciplinas emblemáticas de la excelencia deportiva francesa. El año 2025, que ha estado particularmente repleto de eventos náuticos de primer nivel, ha puesto de manifiesto la constancia de este compromiso.

Desde hace dos años, la Transat Paprec, que une Concarneau con Saint-Barthélemy, en las Antillas, proporciona a varias parejas de regatistas la oportunidad de competir en el mar en igualdad de condiciones. El 20 de abril tomaron la salida 19 parejas mixtas. En el año 2025 también se celebró la 56ª edición de la Solitaire du Figaro Paprec, con salida desde Rouen. Treinta y cinco patrones de cinco nacionalidades diferentes se enfrentaron durante unos veinte días, en solitario y sin asistencia, en una ruta excepcional entre el Canal de la Mancha, España y Normandía.

Por último, el patrón de Paprec, Yoann Richomme, ha vivido en 2025 una temporada deportiva excepcional. A principios de año, tuvo una participación destacada en la Vendée Globe 2024-2025 al conseguir un notable segundo puesto, tras 65 días de regata en solitario alrededor del mundo, en unas condiciones meteorológicas y técnicas tremendamente exigentes. Tras el éxito cosechado, volvió a zarpar a bordo del IMOCA Paprec Arkéa el 26 de octubre, en la salida de la 17ª edición de la Transat Café l'Or, junto a su copatrón Corentin Horeau. Esta regata, la travesía transatlántica a doble tripulación más larga del mundo y una de las más exigentes, ha puesto una vez más a prueba a los regatistas. A pesar de la colisión que tuvo lugar en las primeras millas, los dos tripulantes superaron el reto de forma brillante, situándose entre los diez primeros en esta increíble regata, gracias a una labor excepcional de los equipos en tierra, que repararon el barco en un tiempo récord.

"Ofrecemos nuestro respaldo a las regatas porque es uno de los ámbitos de excelencia francesa. Nuestro objetivo es contribuir al desarrollo de este sector y, en particular, garantizar que sea accesible a todos y todas para que surjan nuevas vocaciones."

Sébastien Petithuguenin,
Director General de Paprec



Cuadros de indicadores de RSC

Perfil y Gobernanza

INDICADORES	UNIDAD	2023	2024	2025	ESTÁNDARES GRI*	Ámbito de aplicación 2025
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN						
Número de reuniones del Consejo	N.	6	5	7	GRI 102	Grupo
Tasa de participación en el Consejo	%	98 %	98 %	95 %	GRI 102	
Porcentaje de administradores independientes	%	12 %	6 %	13 %	GRI 102	
Porcentaje de mujeres entre los administradores	%	28 %	31 %	33 %	GRI 102	
COMITÉ EJECUTIVO (O COMITÉ DE DIRECCIÓN)						
Número de miembros del Comité Ejecutivo	N.	19	20	20	GRI 102	Grupo
Número de reuniones del Comité Ejecutivo/ Comité de Dirección	N.	11	11	11	GRI 102	
AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO						
Número de reuniones del Comité de Auditoría	N.	3	2	3	GRI 102	Grupo
Número de reuniones del comité interno de auditoría y de gobernanza	N.	11	11	11	GRI 102	
Tasa de participación en las reuniones del Comité de Auditoría	%	100 %	100 %	100 %	GRI 102	
Gastos de verificación externa de las cuentas (Comisarios de Cuentas)	Miles de euros	1.902	2.039	1.953	GRI 201	
INFORMACIÓN FINANCIERA						
Valor total de los activos	K€	3.622.840	3.962.297	4.512.626	GRI 201	Grupo
Inmovilizado material	K€	2.880.404	3.193.920	3.437.431	GRI 201	
Volumen de negocio consolidado	K€	2.372.381	2.738.666	3.171.194	GRI 201	
VN procedente de contratos de organismos públicos	M€	942	1.167	1.392	GRI 201	
VN procedente de contratos de empresas privadas	M€	1.430	1.572	1.779	GRI 201	Reciclaje Francia
Tasa de renovación de contratos con organismos públicos en actividades de reciclaje (VN)	M€	81 %	85 %	86 %	GRI 201	
Tasa de retención de los contratos industriales en actividades de reciclaje (VN)	%	99,7 %	99,8 %	99,4 %	GRI 201	
Distribución del volumen de negocio por tipo de cliente						
Organismos públicos	%	40 %	43 %	44 %	GRI 201	Grupo
Empresas privadas	%	60 %	57 %	56 %	GRI 201	
Importe de los gastos de capital del Grupo	K€	253.959	298.963	271.943	GRI 201	Grupo
Importe de las inversiones de crecimiento externo	K€	72.040	69.968	25.775	GRI 201	
Importe de las inversiones en los medios de lucha contra incendio	K€	8.849	10.500	26.500	GRI 201	
Total de las inversiones del Grupo	K€	331.267	368.931	297.701	GRI 201	

* Las normas GRI (Global Reporting Initiative) son normas internacionales que permiten a las empresas normalizar la comunicación de sus resultados extrafinancieros en materia de gobernanza, impacto medioambiental, derechos humanos, condiciones laborales, etc.

Perfil y Gobernanza

INDICADORES	UNIDAD	2023	2024	2025	NORMAS GRI	Ámbito de aplicación 2025
INSTALACIONES						
Número total de centros de Paprec	N.	375	403	417	GRI 102	Grupo
En Francia	N.	344	369	341	GRI 102	
En Suiza	N.	7	7	20	GRI 102	
En España	N.	16	45	49	GRI 102	
Europa otros países (Reino Unido, Polonia)	N.	3	3	3	GRI 102	
Fuera de Europa (Azerbaiyán, India, Marruecos)	N.	4	4	4	GRI 102	
De los cuales, por tipo de centro						
Centro industrial	N.	222	249	260	GRI 102	Grupo
Agencias comerciales y oficinas	N.	27	27	29	GRI 102	
Centros de almacenamiento	N.	33	32	36	GRI 102	
Otros (transporte, eco-sitio, obras de modernización, fábricas en construcción, etc.)	N.	94	96	39	GRI 102	
De los cuales, por tipo de actividad industrial						
Plataformas de gestión de residuos peligrosos	N.	5	5	11	GRI 102	Grupo
Centros de almacenamiento de residuos finales	N.	33	32	36	GRI 102	
Plataformas de compostaje	N.	15	15	16	GRI 102	
Unidad de valorización energética	N.	26	26	25	GRI 102	
Plantas de tratamiento mecánico-biológico (TMB)/ metanización	N.	11	10	12	GRI 102	
Plataformas de reciclaje de RAEE	N.	13	14	26	GRI 102	
Plantas de reciclaje de plásticos	N.	11	12	12	GRI 102	
Plantas de reciclaje de residuos de obras	N.	9	9	14	GRI 102	
Plantas de reciclaje de papel usado, RINP, madera	N.	110	128	145	GRI 102	
Plantas de destrucción confidencial de documentos de oficinas	N.	13	13	13	GRI 102	
Plantas de reciclaje de residuos del sector terciario	N.	ND	7	7	GRI 102	
Plantas de clasificación de recogida selectiva	N.	28	31	29	GRI 102	
Plataformas de producción de CSR	N.	ND	8	9	GRI 102	
Plantas de reciclaje de chatarra y metales	N.	35	39	39	GRI 102	
Plataformas de gestión delegada	N.	ND	ND	56	GRI 102	
IMPACTO ECONÓMICO LOCAL						
% de empleos directos locales	%	100 %	100 %	100 %	GRI 413	Grupo
INNOVACIÓN						
Número de horas dedicadas a la innovación	N.	40.494	55.091	64.301	GRI 201	Francia
Gastos de I+D e innovación asignables a bonificaciones tributarias	K€	2.750	4.209	5.518	GRI 201	
Crédito Fiscal Investigación (CIR)	K€	825	1.250	1.656	GRI 201	

Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2023	2024	2025	NORMAS GRI	Ámbito de aplicación 2025
EMPLEOS Y PLANTILLA						
Plantilla total media anual	N.	14.066	15.369	16.409	GRI 102	
Distribución por división						
Sedes y Agencias Comerciales	%	9 %	9 %	9 %	GRI 102	
Plantas y otros	%	91 %	91 %	91 %	GRI 102	
Distribución de la plantilla por zona geográfica						
Francia	N.	12.716	12.966	13.462	GRI 102	
Suiza	N.	200	198	489	GRI 102	
España	N.	850	1.882	2.139	GRI 102	
Europa otros países (Reino Unido, Polonia)	N.	80	90	82	GRI 102	
Fuera de Europa (Azerbaiyán, India, Marruecos)	N.	220	233	237	GRI 102	
Distribución de la plantilla por tipo de contrato						
Contrato indefinido	%	78 %	76 %	74 %	GRI 401	
Temporales y sustituciones	%	19 %	22 %	24 %	GRI 401	Grupo
Otros tipos de contrato: aprendices y de formación	%	3 %	2 %	2 %	GRI 401	
Distribución de la plantilla por categoría						
Directivos	%	15 %	15 %	15 %	GRI 401	
Supervisores y Asimilados a directivos	%	16 %	16 %	17 %	GRI 401	
Trabajadores - Obreros	%	69 %	69 %	68 %	GRI 401	
Distribución de trabajadores por edad						
Empleados menores de 30 años	%	14 %	14 %	14 %	GRI 401	
Empleados de 30 a 49 años	%	51 %	50 %	50 %	GRI 401	
Empleados de más de 50 años	%	35 %	36 %	36 %	GRI 401	
Edad media	Años	44	44,6	43,7	GRI 401	
Antigüedad media en el Grupo (o en la entidad integrada en el Grupo Paprec)	Años	8,4	8,7	8,6	GRI 401	
MOVIMIENTOS EN LA PLANTILLA						
Número de contrataciones por categoría						
Directivos	N.	2.879	3.332	4.101	GRI 401	
Supervisores y Asimilados a directivos	N.	520	387	311	GRI 401	
Trabajadores - Obreros	N.	553	435	429	GRI 401	
Trabajadores - Obreros	N.	1.806	2.510	3.361	GRI 401	
Porcentaje de contrataciones con contrato indefinido	%	74 %	74 %	75 %	GRI 401	
Número de salidas de la empresa y distribución por motivos						
De los cuales:						
Finalización del periodo de prueba	%	5 %	6 %	8 %	GRI 401	
Fin del contrato temporal o de sustitución	%	25 %	16 %	24 %	GRI 401	
Jubilación	%	7 %	7 %	6 %	GRI 401	
Despido	%	18 %	15 %	19 %	GRI 401	

Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2023	2024	2025	NORMAS GRI	Ámbito de aplicación 2025
RELACIONES CON LOS EMPLEADOS						
Número de convenios colectivos	N.	110	148	326	GRI 402	
Porcentaje de trabajadores cubiertos por estos acuerdos colectivos	%	100 %	100 %	100 %	GRI 402	
Número de delegados sindicales	N.	50	57	60	GRI 402	Francia
Tasa de participación en las elecciones profesionales	%	65,1 %	65,5 %	65,7 %	GRI 402	
Número de representantes elegidos	N.	638	713	787	GRI 402	
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO						
Gasto total en salud y seguridad en el trabajo (formación, compra de equipos)	K€	13.799	16.927	17.157	GRI 201	Grupo
Tasa de control interno de los inicios de incendio	%	92 %	93 %	90 %	GRI 403	
Índice de frecuencia de accidentes de tráfico	%	16 %	16 %	12 %	GRI 403	
Tasa bruta de frecuencia de accidentes de trabajo*	Tasa	26,21	25,92	20,78	GRI 403	
Media profesional de las tasas de frecuencia de accidentes laborales con baja	Tasa	30,5	27,92	27,92	GRI 403	
Tasa de gravedad de los accidentes laborales	Tasa	1,95	2,26	1,73	GRI 403	Francia
Media profesional de la tasa de gravedad de los accidentes laborales	Tasa	3,2	2,9	2,9	GRI 403	
Número de días naturales perdidos por accidentes laborales	N.	33.426	40.624	32.623	GRI 403	
Tasa de absentismo	Tasa	7,8	7,1	6,9	GRI 403	
FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS						
Media de horas de formación por trabajador formado	N.	22	17,2	17,8	GRI 404	
Presupuesto dedicado a la formación	K€	4.081	4.512	5.273	GRI 404	
Número total de horas de formación						
Número de horas de formación dedicadas a la seguridad	N.	65.891	69.616	57.819	GRI 404	
Número de promociones internas						
De trabajador a supervisor y de obrero a supervisor	N.	882	863	851	GRI 401	
De supervisor a asimilado a directivo o directivo	N.	106	114	64	GRI 401	Francia
De supervisor a asimilado a directivo o directivo	N.	47	48	78	GRI 401	
Número de procesos de integración para las nuevas contrataciones	N.	598	657	592	GRI 404	
Duración media de los procesos de integración para los supervisores	Días	15	15	15	GRI 404	
Duración media de los procesos de integración para los directivos	Días	30	30	30	GRI 404	
Horas de trabajo realizadas con estructuras de la economía social y solidaria	h	764.212	778.556	891.983	GRI 405 & 413	

* La tasa bruta de frecuencia de accidentes de trabajo corresponde al número de accidentes con baja dividido por el número de horas trabajadas durante el año, antes de tener en cuenta los accidentes no reconocidos por la CPAM (Caja Primaria del Seguro de Enfermedad francesa) o los tribunales.

Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2023	2024	2025	NORMAS GRI	Ámbito de aplicación 2025
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
Índice de igualdad profesional	N.	91	93	93	GRI 102	
Porcentaje de mujeres que han participado en el Programa de Postgrado	%	30 %	30 %	30 %	GRI 404	
Número de alumnos en prácticas contratados	N.	180	189	212	GRI 102	
Porcentaje de alumnos en prácticas contratados por el Grupo al finalizar la formación dual	%	40 %	31 %	42 %	GRI 102	
Distribución de trabajadores por género						
Hombres	%	80 %	80 %	80 %	GRI 102	
Mujeres	%	20 %	20 %	20 %	GRI 102	Grupo
Distribución de mujeres por categoría						
Directivos	%	27,9 %	27,9 %	27,9 %	GRI 102	
Supervisores	%	22,7 %	22,8 %	24,3 %	GRI 102	
Trabajadores - obreros	%	49,4 %	49,2 %	47,8 %	GRI 102	
Proporción de mujeres por categoría						
Directivos	%	32,3 %	32 %	31,9 %	GRI 102	
Supervisores	%	35,2 %	32,8 %	33 %	GRI 102	
Trabajadores - obreros	%	14,2 %	14,3 %	14 %	GRI 102	
Número de contrataciones de trabajadores de más de 50 años	N.	427	397	496	GRI 405	
Número de contrataciones de trabajadores con discapacidad	N.	23	25	26	GRI 405	Francia
Número de trabajadores con discapacidad	N.	335	356	385	GRI 405	
Tasa de cumplimiento de los umbrales legales para trabajadores con discapacidad	%	72 %	63 %	69 %	GRI 405	
Número de países de nacimiento de los trabajadores	N.	82	103	112	GRI 405	Grupo
Número de nacionalidades	N.	77	83	86	GRI 405	
REMUNERACIÓN						
Masa salarial	K€	322.474	359.703	382.192	GRI 102	
Salario mínimo bruto al mes establecido por el Grupo	€	2.110	2.134	2.172	GRI 401	
Salario bruto anual medio por categoría¹						
Directivos	K€	39,3	40,5	41	GRI 401	
Supervisores	K€	72,0	72,7	73,1	GRI 401	Francia
Trabajadores - obreros	K€	44,9	45,1	45,6	GRI 401	
Trabajadores - obreros	K€	32,0	32,5	33,1	GRI 401	
Importe bruto de la participación por trabajador ²	€	1.211	823	834	GRI 401	
Prima de participación en el valor por empleado ³	€	600	350	387	GRI 401	
CONDICIONES DE TRABAJO						
Porcentaje de obreros con horarios de trabajo por turnos	%	5,4 %	5,9 %	5,8 %	GRI 401	
Porcentaje de trabajadores temporales procedentes de agencias con las que tenemos acuerdos sobre trabajo ilegal	%	100 %	100 %	100 %	GRI 415	Francia

1. Excluida la participación en los beneficios y la prima de participación en el valor

2. Pagado durante el año, para un empleado presente todo el año y cubierto por el acuerdo de participación en los beneficios del Grupo

3. Ámbito de las empresas afectadas dentro de los límites de las disposiciones legales

Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2023	2024	2025	NORMAS GRI	Ámbito de aplicación 2025
RECICLADO Y VALORIZACIÓN DE RESIDUOS						
Tonelaje total	Miles de toneladas	15.721	16.873	18.752	GRI 306	
Masa total de residuos reciclados	Miles de toneladas	8.385	8.884	9.999	GRI 306	
Masa total de residuos valorizados en UVE	Miles de toneladas	2.689	2.742	2.600	GRI 306	
Tasa de reciclaje y de valorización	%	88 %	89 %	87 %	GRI 306	
Rendimiento del reciclaje de las instalaciones						
Papel (dato medio del sector)	%	98 %	98 %	98 %	GRI 306	
Plástico	%	88 %	88 %	88 %	GRI 306	
RINP	%	68 %	68 %	68 %	GRI 306	Grupo
Residuos de obra	%	76 %	76 %	76 %	GRI 306	
Residuos RAEE	%	79 %	79 %	79 %	GRI 306	
Recogida selectiva	%	85 %	85 %	85 %	GRI 306	
Madera (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	GRI 306	
Chatarra (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	GRI 306	
Metales (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	GRI 306	
Residuos verdes (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	GRI 306	
VALORIZACIÓN ORGÁNICA						
Producción de fertilizantes orgánicos	Miles de toneladas	155	155	166	GRI 306	Grupo
ENERGÍA						
Generación energética						
Generación de electricidad						
Generación de electricidad en UVE	GWh	877	892	862	GRI 302 & 413	
Generación de electricidad a partir de la valorización orgánica	GWh	14	14	17	GRI 302 & 413	
Generación de electricidad en IARNP ⁴	GWh	69	63	59	GRI 302 & 413	
Generación de calor						
Generación de calor en UVE	GWh	1.940	2.257	1.957	GRI 302 & 413	
Generación de calor a partir de la valorización de residuos orgánicos	GWh	4	4	5	GRI 302 & 413	
Calor en autoconsumo en IARNP	GWh	54	42	40	GRI 302	Grupo
Biometano inyectado proveniente de la valorización orgánica	GWh	5	0	24	GRI 302 & 413	
Biometano inyectado producido en IARNP	GWh	15	23	36	GRI 302 & 413	
Producción de biogás procedente de la valorización de residuos orgánicos	m ³	8.459.584	7181.604	14.628.048	GRI 302 & 413	
Consumo energético						
Electricidad	GWh	292	265	282	GRI 302	
Gasóleo	m ³	45.284	48.344	51.344	GRI 302	
Gas	GWh	32	43	59	GRI 302	

4. Instalación de almacenamiento de residuos no peligrosos

Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2023	2024	2025	NORMAS GRI	Ámbito de aplicación 2025
BALANCE GEI						
Emisiones de GEI generadas (alcance 1 y 2 según el Protocolo GHG)*	teqCO ₂	1.500.463	1.748.646	1.910.880	GRI 305	
de las que: emisiones de GEI vinculadas a la actividad de reciclaje	teqCO ₂	130.576	144.281	140.815	GRI 305	
Emisiones de GEI generadas (alcance 3 según el Protocolo GHG)	teqCO ₂	169.065	288.339	450.008	GRI 305	
Emisiones de GEI generadas (alcance 3 según el Protocolo GHG)	teqCO ₂	2.092.474	1.061.424	1.097.373	GRI 305	Grupo
Emisiones de GEI evitadas	teqCO ₂	5.907.580	6.453.742	6.672.698	GRI 305	
Emisiones de GEI evitadas como resultado de la actividad de reciclaje	teqCO ₂	4.176.313	4.625.566	4.949.287	GRI 305	
Emisiones de GEI evitadas vinculadas a la actividad de valorización energética	teqCO ₂	1.702.074	1.797.791	1.685.415	GRI 305	
TRANSPORTE						
Número de centros conectados por transporte ferroviario, fluvial o marítimo	N.	18	23	29	GRI 302	
Tonelaje total de residuos transportados por ferrocarril, vía fluvial y marítima	Toneladas	150.439	215.535	261.500	GRI 306	
Porcentaje de camiones Euro 5, Euro 5 EEV y Euro 6	%	79 %	85 %	90 %	GRI 302	Grupo
Porcentaje de pedidos de vehículos industriales que utilizan energía eléctrica	%	ND	15 %	15 %	GRI 302	
BIODIVERSIDAD						
Porcentaje de centros aptos incluidos en Oasis Nature	%	ND	11 %	20 %	GRI 304	Grupo
GESTIÓN Y CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES						
Presupuesto dedicado a la protección medioambiental	K€	16.210	17.705	19.849	GRI 201	
Número de centros con al menos una certificación	N.	200	222	240	GRI 307	
Número de centros con certificación ISO 14001 (medio ambiente)	N.	166	188	206	GRI 307	
Número de centros con certificación ISO 9001 (calidad)	N.	101	111	123	GRI 307	
Número de centros con certificación 45001 (seguridad y salud en el trabajo) o MASE	N.	72	86	94	GRI 307	
Número de centros con certificación 50001 (Energía)	N.	26	27	30	GRI 307	Grupo
Número de centros con triple certificación	N.	58	65	82	GRI 307	
Número de centros con cuádruple certificación QSEEn (ISO 9001, 14001, 45001, 50001, MASE)	N.	9	11	18	GRI 307	
Porcentaje de centros que disponen de un sistema de gestión medioambiental (ISO 14001 o equivalente)	%	80 %	83 %	87 %	GRI 307	
Porcentaje de centros con certificación (ISO 9001 o 14001 o 45001 o 50001)	%	85 %	91 %	92 %	GRI 307	
Número de centros con certificación RED	N.	ND	ND	49	GRI 307	

* Revisión de las emisiones históricas del Grupo realizada en 2025. Véase la nota metodológica de la DPEF 2025.

Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2023	2024	2025	NORMAS GRI	Ámbito de aplicación 2025
GESTIÓN Y CERTIFICACIÓN MEDIOAMBIENTALES (continuación)						
Número de centros de tratamiento sin ninguna certificación	N.	27	22	28	GRI 307	
de los que: integrados en el Grupo hace menos de 3 años	N.	7	9	9	GRI 307	Grupo
Parte de las ventas de materias primas secundarias con certificado ISO 9001	%	100 %	100 %	100 %	GRI 307	
Porcentaje de los centros de tratamiento y clasificación de clase ICPE	%	100 %	100 %	100 %	GRI 307	
% de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a autorización	%	68 %	69 %	70 %	GRI 307	
% de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a registro	%	17 %	16 %	15 %	GRI 307	
% de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a declaración	%	15 %	15 %	15 %	GRI 307	Francia
Número de visitas DREAL ICPE**	N.	113	108	132	GRI 307	
Número de nuevas autorizaciones ICPE recibidas	N.	24	16	18	GRI 307	
Número de auditorías internas o diagnósticos de seguridad	N.	157	159	399	GRI 307	
Número de correos intercambiados con la administración (enviados y recibidos)	N.	806	952	963	GRI 307	

Compromisos sociales

INDICADORES	UNIDAD	2023	2024	2025	NORMAS GRI	Ámbito de aplicación 2025
PATROCINIO Y MECENAZGO						
Gastos en mecenazgo y patrocinio	K€	6.912	7.380	6.293	GRI 413	
del cual presupuesto global de patrocinio	K€	5.408	5.078	5.060	GRI 413	Grupo
de los que: presupuesto global de mecenazgo	K€	1.504	2.302	1.233	GRI 413	
Adquisiciones de obras de arte	K€	227	76	938	GRI 413	
PRÁCTICAS RESPONSABLES EN LAS COMPRAS						
Gastos de inserción laboral temporal	K€	11.832	12.440	14.550	GRI 413	
Porcentaje de gastos de sustitución con empresas que han firmado el acuerdo de lucha contra la falsedad documental y la usurpación de identidad	%	100 %	100 %	100 %	GRI 413	Grupo
ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO						
Porcentaje de empleados con derecho a recibir formación sobre las normas en materia de cumplimiento anticorrupción	%	ND	ND	98 %	GRI 205	Grupo

Honores recibidos

37 premios desde 1994



<p>1998 Trofeo ARSEG</p> <p>2004 Premio emprendedor INSEAD</p> <p>2007 Trofeo Sponsora del marketing deportivo</p> <p>2008 Flèche d'Or Plaine Commune</p> <p>2008 Trofeo IIPP</p> <p>2010 Private Equity Exchange Silver Award</p> <p>2010 Gran Premio CFNews al crecimiento exterior</p> <p>2011 Medalla de Gran Mecenas de la Cultura</p> <p>2011 Trofeo Esperanzas Gerenciales</p> <p>2012 Papyrus Prize del Bureau International du Recyclage</p> <p>2012 Emprendedor del año (EY/Express)</p> <p>2013 Trofeo de Oro para Líderes en Finanzas</p> <p>2013 CEO Awards</p> <p>2013 Trofeo de la Diversidad</p>	<p>2014 Galdón del Gran Premio ESSECC</p> <p>2014 Premio RSE</p> <p>2014 Gran Premio Nacional del Laicismo</p> <p>2014 Premio Chaptal del Comité de Artes Económicas</p> <p>2015 European Business Awards Campeón Nacional</p> <p>2015 Geste d'Argent Ecoconstrucción Paprec-Chantiers</p> <p>2016 Trofeo global de Empresa Responsable</p> <p>2016 Emprendedor del Año (BFM)</p> <p>2017 Leaders League</p> <p>2017 Premio a la mejor comunicación sobre el progreso, Pacto Mundial de las Naciones Unidas</p> <p>2019 Premio Europeo al Desarrollo Sostenible</p> <p>2019 Premio de arquitectura de la Plaine Commune</p>	<p>2020 Geste d'or 2020 Arquitectura</p> <p>2020 Trofeo al Comercio Franco- Suizo</p> <p>2020 Industrial del año</p> <p>2021 Trofeo de Oro «Greentech and Energies»</p> <p>2021 Trofeo Transición Ecológica</p> <p>2022 Premio de anclaje local en los Trophées des usines (Saint Barthélémy)</p> <p>2022 Trofeo Compensation & Benefit</p> <p>2022 Marianne de Oro al Desarrollo Sostenible</p> <p>2023 Pap'award a la iniciativa en Desarrollo Sostenible (Paprec Energies)</p> <p>2023 Premio a la Diversidad (revista Capital)</p> <p>2024 Paprec Group conmemora sus 30 años</p> <p>2025 Paprec España, nombrada mejor empresa francesa del año en España</p>
---	---	--

Paprec Group SAS con un capital de 125 385 750€ - 489 455 360 Registro Mercantil Paris
7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris - Tel.: 01 42 99 43 10

Dirección de Desarrollo Sostenible: Axel de Borda – axel.deborda@paprec.com

Redacción: Paprec Group

Créditos fotográficos: portada y aperturas de capítulos: Laetitia Modine.

Fotografías interiores: James Bort, Sébastien Bounab, Thibault Charpentier, Eliada Cristalov,
Marwen Farhat, Erwan Fichou, Olivier Harrasowski, Arthur Joncour, Marin Le Roux – polaRYSE,
Camille Millerand, Pierre Morel, Vincent Olivaud, Getty Images/Ozgurcankaya, Gilles Rolle, Paprec Group,
Copyright TIRU/Henri Salomon, Benjamin Sellier, Shestakov_Maki, Eloi Stichelbaut – polaRYSE.

Diseño y realización: Allégories Créations – allegoriescreations.com

7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris

Tel.: +33 (0)1 42 99 43 10

www.paprec.com

